

GOBERNACIÓN DE CORDOBA

DEPARTAMENTO	NATURALEZA DE LA ENTIDAD		PUNTAJE OBTENIDO
Córdoba	GOBERNACIÓN		63,5
ENTIDAD TERRITORIAL	GRUPO PAR	PROMEDIO GRUPO PAR	NO SUPERA PROMEDIO
GOBERNACIÓN DE CORDOBA	GOBERNACIONES	65,4	

INDICES DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

DIMENSIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	PROMEDIO GRUPO PAR	DIF.	PUNTAJE MÁXIMO
D1 Talento Humano	68,7	64,1	4,6	94,0
D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	59,8	64,6	-4,8	94,9
D3 Gestión para Resultados con Valores	62,7	65,9	-3,2	96,2
D4 Evaluación de Resultados	60,1	61,9	-1,8	90,9
D5 Información y Comunicación	61,7	66,2	-4,4	98,4
D6 Gestión del Conocimiento	60,4	61,3	-0,9	94,8
D7 Control Interno	65,1	65,2	-0,1	97,5

INDICES DE LAS POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

POLÍTICA	RESULTADO	PROMEDIO GRUPO PAR	DIF.	POLÍTICA	RESULTADO	PROMEDIO GRUPO PAR	DIF.
POL1 Gestión Estratégica del Talento Humano	69,5	64,3	5,2	POL9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	63,1	66,4	-3,3
POL2 Integridad	67,2	62,8	4,4	POL10 Servicio al ciudadano	65,8	65,5	0,4
POL3 Planeación Institucional	60,2	64,8	-4,5	POL11 Racionalización de Trámites	60,4	68,3	-7,9
POL4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	49,9	58,5	-8,6	POL12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	63,1	67,8	-4,7
POL5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	70,7	62,1	8,6	POL13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	60,1	61,9	-1,8
POL6 Gobierno Digital	60,3	67,5	-7,2	POL14 Gestión Documental	63,3	64,1	-0,8
POL7 Seguridad Digital	59,0	64,8	-5,8	POL15 Gestión del Conocimiento	60,4	61,3	-0,9
POL8 Defensa Jurídica	87,2	68,2	18,9	POL16 Control Interno	65,1	65,2	-0,1

INDICES DESAGREGADOS POR POLÍTICAS

DESCRIPCIÓN	RESULTADO	PUNTAJE MAXIMO	DESCRIPCIÓN	RESULTADO	PUNTAJE MAXIMO
I01:TALENTO HUMANO: Calidad de la planeación estratégica del talento humano	72,5	89,9	I42:SERVICIO AL CIUDADANO: Arreglos institucionales implementados y política formalizada	59,9	99,0
I02:TALENTO HUMANO: Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	50,3	90	I43:SERVICIO AL CIUDADANO: Procesos y procedimientos para un servicio de calidad	63,2	99,0
I03:TALENTO HUMANO: Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad	69,4	88,6	I44:SERVICIO AL CIUDADANO: Fortalecimiento de habilidades y compromiso con el servicio de servidores públicos	66,5	99,0
I04:TALENTO HUMANO: Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	46,3	87,6	I45:SERVICIO AL CIUDADANO: Cobertura de los servicios de la entidad	64,1	99,0
I05:INTEGRIDAD: Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	63,7	79,9	I46:SERVICIO AL CIUDADANO: Certidumbre en el servicio	60,1	94,0
I07:INTEGRIDAD: Coherencia entre la gestión de riesgos con el control y sanción	70,0	85,1	I47:SERVICIO AL CIUDADANO: Cumplimiento de expectativas de ciudadanos y usuarios	61,7	95,1

I08:PLANEACIÓN: Planeación basada en evidencias	59,1	90,06	I48:RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Identificación de los trámites a partir de los productos o servicios que ofrece la entidad	60,2	77,4
I09:PLANEACIÓN: Enfoque en la satisfacción ciudadana	67,0	80,6	I49:RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos	63,4	77,8
I10:PLANEACIÓN: Formulación de la política de administración del riesgo	58,7	81	I50:RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para mejorarlos	55,4	86,4
I11:PLANEACIÓN: Planeación participativa	56,7	88,2	I51:RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Beneficios de las acciones de racionalización adelantadas	56,0	96,9
I12:PLANEACIÓN: Identificación de mecanismos para el seguimiento, control y evaluación	60,8	87,5	I52:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación	60,4	89,5
I13:FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Estructura Organizacional orientada a objetivos institucionales	63,5	65	I53:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Grado involucramiento de ciudadanos y grupos de interés	59,4	86,1
I14:FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Planta de Personal organiza el trabajo en función de las necesidades de la entidad	61,1	70,7	I54:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Calidad de la participación ciudadana en la gestión pública	62,8	96,9
I15:FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Modelo de operación por procesos alineado a la estrategia institucional	65,5	76	I55:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Eficacia de la participación ciudadana para mejorar la gestión institucional	60,0	94,4
I16:FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Manual de Funciones y Competencias Actualizados	67,4	67,4	I56:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Índice de Rendición de Cuentas en la Gestión Pública	65,4	96,0
I17:FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	70,5	81,4	I57:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente	61,5	91,6
I18:GOBIERNO DIGITAL: Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto	70,2	95,3	I58:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos	70,5	92,3
I19:GOBIERNO DIGITAL: Trámites y servicios en línea o parcialmente en línea	54,4	99	I59:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios	57,9	91,7
I20:GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial	55,3	99	I60:PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Responsabilidad por resultados	66,6	84,9
I21:GOBIERNO DIGITAL: Seguridad de la información	57,9	88,4	I61:EVALUACION DE RESULTADOS: Mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación	68,8	86,5
I22:DEFENSA JURÍDICA: Prevención del Daño Antijurídico	76,7	74,8	I62:EVALUACION DE RESULTADOS: Documentación del seguimiento y la evaluación	63,5	85,2
INDICES DESAGREGADOS POR POLÍTICAS					
DESCRIPCIÓN	RESULTADO	PUNTAJE MAXIMO	DESCRIPCIÓN	RESULTADO	PUNTAJE MAXIMO
I23:DEFENSA JURÍDICA: Promoción y utilización de los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos (MASC)	0,0	0	I63:EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Enfoque en la satisfacción ciudadana	55,0	92,7
I24:DEFENSA JURÍDICA: Gestión de los procesos judiciales	79,7	79,9	I64:EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mejoramiento continuo	56,7	85,0
I25:DEFENSA JURÍDICA: Gestión de pagos de sentencias y conciliaciones	72,7		I65:GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente estratégico	45,3	77,0
I26:DEFENSA JURÍDICA: Recuperación de Recursos Públicos	73,2	70,5	I66:GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente administración de archivos	77,7	81,1
I27:DEFENSA JURÍDICA: Capacidad institucional para ejercer la defensa jurídica	83,7	82,8	I67:GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente documental	61,5	97,5

I28:DEFENSA JURÍDICA: Información estratégica para la toma de decisiones	83,2	80,5	I68:GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente tecnológico	60,1	94,8
I29:TRANSPARENCIA: Formulación y Seguimiento al Plan Anticorrupción	62,6	75,3	I69:GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente cultural	64,4	83,1
I30:TRANSPARENCIA: Lucha contra la corrupción y promoción de la integridad	56,4	73,7	I70:CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	64,9	96,5
I31:TRANSPARENCIA: Gestión de Riesgos de Corrupción	77,1	89,9	I71:CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	62,7	97,5
I32:TRANSPARENCIA: Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	61,7	98,1	I72:CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	67,0	96,0
I33:TRANSPARENCIA: Divulgación proactiva de la información	65,6	98	I73:CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	65,5	98,8
I34:TRANSPARENCIA: Atención apropiada a trámites, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y denuncias de la ciudadanía	66,7	97	I74:CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	61,3	91,7
I35:TRANSPARENCIA: Sistema de seguimiento al acceso a la información pública en funcionamiento	61,4	78,9	I75:CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	79,9	99,0
I36:TRANSPARENCIA: Lineamientos para el manejo y la seguridad de la información pública implementados	55,3	99	I76:CONTROL INTERNO: Institucionalidad (esquema líneas de defensa) adecuada para la efectividad del control interno	64,7	98,3
I37:TRANSPARENCIA: Institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y acceso a la información pública	63,2	88,5	I77:CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	61,2	91,7
I38:TRANSPARENCIA: Gestión documental para el acceso a la información pública implementada	62,0	99	I78:CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	66,9	99,0
I39:TRANSPARENCIA: Instrumentos de gestión de la información publicados	56,9	76,5	I79:CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	63,5	99,0
I40:TRANSPARENCIA: Criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública aplicados	40,1	98,3	I80:CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	64,0	94,7
I41:TRANSPARENCIA: Transparencia en las compras públicas	58,4	79,1			