



DECRETO No. 0 10 4 0

FECHA: 1 5 JUL 2021



Gobernación de
Córdoba

"POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDE UN PERMISO REMUNERADO Y UNA LICENCIA NO REMUNERADA AL GERENTE DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA-CÓRDOBA"

EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
en ejercicio de las facultades constitucionales y legales, y

CONSIDERANDO

Que mediante oficio de fecha julio 09 de 2021, el doctor RAUL ANTONIO HERRERA CHICO, identificado con la cédula de ciudadanía No.73.083.545 de Cartagena, en calidad de Gerente de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, solicita permiso para separarse transitoriamente del cargo desempeñado, durante el período comprendido entre el 15 al 22 de julio de 2021, por motivos de carácter familiar, estrictamente personales y de carácter indelegable, que debe atender en el exterior.

Que las disposiciones normativas del Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, establecen lo siguiente:

"ARTÍCULO 2.2.5.5.1 Situaciones administrativas. El empleado público durante su relación legal y reglamentaria se puede encontrar en las siguientes situaciones administrativas:

(...)

2. En licencia.

3. En permiso. (...)"

ARTÍCULO 2.2.5.5.3 Licencia. Las licencias que se podrán conceder al empleado público se clasifican en:

1. No remuneradas:

1.2. Ordinaria. (...)"

PARÁGRAFO. Durante las licencias el empleado conserva su calidad de servidor público y, por lo tanto, no podrá desempeñar otro cargo en entidades del Estado, ni celebrar contratos con el Estado, ni participar en actividades que impliquen intervención en política, ni ejercer la profesión de abogado, salvo las excepciones que contemple la Ley.

ARTÍCULO 2.2.5.5.4 Competencia para conceder las licencias. Las licencias se deben conferir por el nominador respectivo o su delegado, o las personas que determinen las normas internas de la entidad.

ARTÍCULO 2.2.5.5.5 Licencia ordinaria. La licencia ordinaria es aquella que se otorga al empleado por solicitud propia y sin remuneración, hasta por sesenta (60) días hábiles al año, continuos o discontinuos. En caso de causa justificada, a juicio del nominador, la licencia podrá prorrogarse hasta por treinta (30) días hábiles más.

La solicitud de licencia ordinaria o de su prórroga deberá elevarse por escrito al nominador, y acompañarse de los documentos que la justifiquen, cuando se requiera.

Cuando la solicitud de ésta licencia no obedezca a razones de fuerza mayor o de caso fortuito, el nominador decidirá sobre la oportunidad de concederla, teniendo en cuenta las necesidades del servicio.



DECRETO No.

0 10 4 0

FECHA:

1 5 JUL 2021



Gobernación de
Córdoba

"POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDE UN PERMISO REMUNERADO Y UNA LICENCIA NO REMUNERADA AL GERENTE DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA-CÓRDOBA"

La licencia ordinaria una vez concedida no es revocable por la autoridad que la confiere, no obstante, el empleado puede renunciar a la misma mediante escrito que deberá presentar ante el nominador."

ARTÍCULO 2.2.5.5.17 Permiso remunerado. El empleado puede solicitar por escrito permiso remunerado hasta por tres (3) días hábiles cuando medie justa causa. Corresponde al nominador o a su delegado la facultad de autorizar o negar los permisos.

Que el artículo 20 de la Ley 1797 de 2016, por la cual se dictan disposiciones que regulan la operación del Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones, señala en lo pertinente, que a los gobernadores les corresponde efectuar la nominación de los Gerentes de las Empresas Sociales del Estado:

"ARTÍCULO 20. Nombramiento de Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado. Los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado del nivel territorial serán nombrados por el Jefe de la respectiva Entidad Territorial. En el nivel nacional los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado serán nombrados por el Presidente de la República. Corresponderá al Presidente de la República, a los Gobernadores y los Alcaldes, dentro de los tres (3) meses siguientes a su posesión, adelantar los nombramientos regulados en el presente artículo, previa verificación del cumplimiento de los requisitos del cargo establecidos en las normas correspondientes y evaluación de las competencias que señale el Departamento Administrativo de la Función Pública. (...) (Subrayas fuera de texto original)

Que el artículo 2.2.5.2.2. del Decreto 1083 del 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 del 2017, dispone que el empleo queda vacante temporalmente por una de las siguientes situaciones:

2. Licencia
3. Permiso Remunerado. (...) (Subrayado fuera de texto original)

Que el artículo 2.2.5.3.3 del Decreto 1083 del 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 del 2017, consagra la forma y duración de la provisión de las vacancias temporales que se originan en empleos de libre nombramiento y remoción, así:

Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.

Las vacantes temporales en empleos de carrera, podrán ser provistas mediante nombramiento provisional, cuando no fuere posible proveerlas mediante encargo con empleados de carrera.

Tendrá el carácter de provisional la vinculación del empleado que ejerza un empleo de libre nombramiento y remoción que en virtud de la ley se convierta en cargo de carrera. El carácter se adquiere a partir de la fecha en que opere el cambio de naturaleza del cargo, el cual deberá ser provisto teniendo en cuenta el orden de prioridad establecido en el presente título, mediante acto administrativo expedido por el nominador.

PARÁGRAFO. Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma. (Subrayado fuera de texto original)



DECRETO No.

0 1 0 4 0

FECHA:

1 5 JUL 2021



Gobernación de
Córdoba

"POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDE UN PERMISO REMUNERADO Y UNA LICENCIA NO REMUNERADA AL GERENTE DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA-CÓRDOBA"

Que el artículo 2.2.5.5.41 del Decreto 1083 del 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 del 2017, establece que los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo. El encargo no interrumpe el tiempo de servicio para efectos de la antigüedad en el empleo del cual es titular, ni afecta los derechos de carrera del empleado.

Que los empleos de libre nombramiento y remoción en caso de vacancia temporal o definitiva podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño. En caso de vacancia temporal, el encargo se efectuará durante el término de ésta, tal como lo dice el artículo 2.2.5.5.43 del Decreto 1083 del 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 del 2017.

Que de conformidad con las normas citadas, el Gobernador del Departamento de Córdoba como nominador del empleo de Gerente Empresa Social del Estado, Código 85, Grado 01, de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, podrá proveer a través de encargo a empleados de libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa, que cumplan con los requisitos y el perfil para el desempeño de dicho empleo.

Que el Coordinador de Talento Humano de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, señor Aldrin Jesús Guillot Mendoza, mediante certificación expedida el 14 de julio de 2021 hizo constar que en la Planta de Personal de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, el doctor DAIRO DEL SUCEÑO MARTINEZ ALVAREZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 15.020.860 expedida en Loricá, Córdoba, quien se desempeña en el empleo denominado Médico General, Código 211, Grado 08, cumple con los requisitos para ser encargado de las funciones del empleo denominado Gerente Empresa Social del Estado, Código 85, Grado 01, de la Planta de Personal de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, en virtud a lo establecido en el Manual de Funciones de la entidad.

Que el Coordinador de Talento Humano de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, señor Aldrin Jesús Guillot Mendoza, también hizo constar que el horario laboral de los funcionarios públicos de la ESE Hospital San Vicente de Paul de Loricá es de 40 horas semanales, distribuidas de lunes a viernes.

Que respecto al permiso solicitado desde el 15 hasta el 22 de julio de 2021, por el doctor RAUL ANTONIO HERRERA CHICO, identificado con la cédula de ciudadanía No.98.688.758, en calidad de Gerente de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, debe indicarse que de acuerdo con las normas citadas, los empleados públicos tienen derecho a tres (3) días hábiles de permiso remunerado, cuando se supera dicho término se está en presencia de una licencia no remunerada.

Que en atención a que el término del permiso remunerado solicitado supera ampliamente lo dispuesto por la norma, se concederá al doctor RAUL ANTONIO HERRERA CHICO, identificado con la cédula de ciudadanía No.73.083.545 de Cartagena, en calidad de Gerente de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, permiso remunerado por los días 15, 16 y 19 de julio de 2021 y licencia no remunerada por los días 21 y 22 de julio de 2021, en atención a que son los días hábiles laborables.

Que en tal virtud, se encargará de las funciones del empleo denominado Gerente Empresa Social del Estado, Código 85, Grado 01, de la Planta de Personal de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loricá, mientras dure la vacancia temporal de dicho cargo, cuyo titular es el señor RAUL ANTONIO HERRERA CHICO, durante para los días 15, 16, 19, 21 y 22 de julio de 2021, al doctor DAIRO DEL SUCEÑO MARTINEZ ALVAREZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 15.020.860 expedida en Loricá, Córdoba, quien se desempeña en el empleo denominado Médico General, Código 211, Grado 08, de la Planta de Personal de la E.S.E.



DECRETO No. 0 10 4 0

FECHA: 1 5 JUL 2021



Gobernación de
Córdoba

"POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDE UN PERMISO REMUNERADO Y UNA LICENCIA NO REMUNERADA AL GERENTE DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA-CÓRDOBA"

Hospital San Vicente de Paul de Loric, sin prescindir de las funciones del cargo y de la asignación salarial, del cual es titular.

Que en virtud de lo precedente,

DECRETA:

ARTÍCULO PRIMERO: Conceder al doctor RAUL ANTONIO HERRERA CHICO, identificado con la cédula de ciudadanía No.73.083.545 de Cartagena, en calidad de Gerente de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loric, Córdoba, permiso remunerado durante los días 15,16 y 19 de julio de 2021 y licencia no remunerada por los días 21 y 22 de julio de 2021, conforme a los considerandos de este acto administrativo.

PARAGRAFO. El señor RAUL ANTONIO HERRERA CHICO deberá reintegrarse el día 23 de julio de 2021 al ejercicio de sus funciones como Gerente Empresa Social del Estado, Código 85, Grado 01, de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loric.

ARTÍCULO SEGUNDO: Encargar de las funciones del empleo denominado Gerente Empresa Social del Estado, Código 85, Grado 01 de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loric, mientras dure el permiso remunerado y la licencia no remunerada del titular del empleo, señor doctor RAUL ANTONIO HERRERA CHICO durante los días 15, 16, 19, 21 y 22 de julio de 2021 al doctor DAIRO DEL SUCEO MARTINEZ ALVAREZ, identificado con cedula de ciudadanía No. 15.020.860 expedida en Loric, Córdoba, quien se desempeña en el empleo denominado Médico General, Código 211, Grado 08, de la Planta de Personal de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Loric, sin prescindir de las funciones del cargo y de la asignación salarial, del cual es titular, de acuerdo a lo expuesto en la parte motiva del presente acto administrativo.

ARTÍCULO TERCERO: Comunicar el presente acto administrativo al señor RAUL ANTONIO HERRERA CHICO, al doctor DAIRO DEL SUCEO MARTINEZ ALVAREZ, para lo de su competencia, y a la Oficina de Talento Humano de la ESE Hospital San Vicente de Paul de Loric, Córdoba.

ARTÍCULO CUARTO: El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición.



COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚPLASE.

Dado en Montería a los, 1 5 JUL 2021

ORLANDO DAVID BENÍTEZ MORA
Gobernador del Departamento de Córdoba

Elaboró: Yassith Muskus Tobias. Contratista SG
Revisó: Guillermo José Carrascal Vergara. Técnico Operativo SGA
Revisó: Luis Gabriel Degiovanni Behaine. Secretario General

01040

 ESE SAN VICENTE DE PAUL <small>UIT: 818200152-7 Cra 20 10° 17' 43" S - Tel 034-7725742 - FAX 034-7725518 Barrio San Pedro</small>	PROCESO	JURIDICA	MECI 1000:2005 	
	Tipo de documento	OFICIO	CODIGO:	LG-01-CA
	OD		VERSION:	001
			PAGINA:	1

Lorica, 09 de julio de 2021.

Señor:

ORLANDO BENITEZ MORA

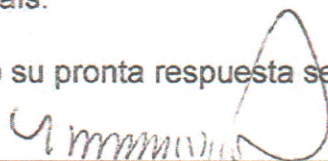
GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE CORDOBA.


REF: SOLICITUD DE PERMISO

OFI: 233-09-07-2021,

Reciba del suscrito un cordial saludo, mediante el presente muy respetuosamente, acudo a su despacho para que en su calidad de nominador del suscrito me conceda permiso remunerado para ausentarme durante los días 15 A 22, de julio de la cursante anualidad, con motivo de atender asuntos personales y familiares fuera del país.

Esperando su pronta respuesta se suscribe,


RAUL ANTONIO HERRERA CHICO
GERENTE
E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA

 <p>E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL Lorica - Córdoba Cra 26 N° 17-124 Barrio San Pedro</p>	PROCESO	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2005	
	Tipo de documento	CERTIFICACIÓN	CODIGO:	LG-01-TH
	OD		VERSION:	001
			PÁGINA:	1

01040

LA OFICINA DE TALENTO HUMANO DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA CORDOBA.

CERTIFICA

Que **DAIRO DEL SUCESO MARTÍNEZ ÁLVAREZ**, Identificado con la cédula de ciudadanía No. 15.020.860 de lorica, empleado público quien se desempeña el cargo de médico general código 211, grado 08, de la planta global de empleos de la **E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA** cumple los requisitos para ejercer el cargo de gerente código 085, grado 1 de la **E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA**, mientras dure el permiso remunerado del señor **RAUL ANTONIO HERRERA CHICO**, Identificado con la cédula de ciudadanía No. 73.083.545 de Cartagena.

Indicamos que la jornada laboral de la **E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA** es de lunes a viernes de 8 horas diarias.

La presente certificación se expide en Santa Cruz de Lorica, a los 14 días del mes de julio de 2021.

Aldrin Guillot M
ALDRIN JESUS GUILLOT MENDOZA

COORD. DE TALENTO HUMANO

E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA

Dirección: Carrera 26 N° 17-124 Barrio San Pedro Lorica – Córdoba
Teléfonos: Fijo 094-7735742 Fax: 094-7739510 Celulares: 3114079320-3046549345 -
3107318726 (SIAU) Correo hospitalorica@gmail.com.co