



DEPARTAMENTO DE CORDOBA
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
ORDENANZA No. 06 DE 2014

"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE LA MUJER EN EL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA, PARA EL PERÍODO 2014 - 2023."

LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE CÓRDOBA
En Uso de sus Facultades Legales y en Especial las que le confiere el Artículo 338 de la Constitución Nacional.

ORDENA:

ARTÍCULO 1°: OBJETO DE LA ORDENANZA. La presente Ordenanza tiene por objeto adoptar la política pública de La mujer para el Departamento de Córdoba, en el período 2014 – 2023 denominada ***"POR UNA SOCIEDAD INCLUYENTE Y EQUITATIVA CON LAS MUJERES CORDOBESAS"***

PARAGRAFO: Hacen Parte Integral de la presente política como documentos base de la formulación, el Diagnóstico Rápido Participativo–DRP-, La Línea Base de Indicadores de Mujer, el marco normativo, teórico y conceptual y el Plan de Acción que se anexan.

ARTÍCULO 2°: La Política Pública de La mujer del Departamento de Córdoba, se estructura para todas y cada una de las mujeres del departamento de Córdoba, sin distinción de género, orientación sexual, raza, edad, localización, estatus social o económico, estado civil, ó nivel educativo, desplazamiento o discapacidad.

ARTÍCULO 3°: La Política Pública de La Mujer, para el Departamento de Córdoba tendrá como principios y valores rectores los siguientes:

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. Este principio remite a la Ley 823 de 2003, mediante la cual se reconoce constitucionalmente la igualdad jurídica, real y efectiva de derechos y oportunidades de mujeres y hombres, en el respeto de la dignidad humana y en los principios consagrados en los acuerdos internacionales sobre esta materia.

La igualdad de oportunidades para las mujeres, y especialmente para las niñas, es parte inalienable, imprescriptible e indivisible de los derechos humanos y libertades fundamentales.

EQUIDAD DE GÉNERO. Es una dimensión fundamental de la equidad social se sustenta en gran medida en la visibilidad y legitimidad que el movimiento de mujeres ha logrado en los últimos veinte años, en el tipo y calidad del conocimiento que se ha producido y produce sobre las relaciones de género, así como en el debilitamiento de las resistencias que suscita este nuevo actor social cuyas demandas cuestionan la estructura de poder y la organización de la vida cotidiana. Con la equidad de género se pretende la igualdad de derechos responsabilidades y oportunidades para mujeres, hombres, niñas y niños de todas las etnias, situaciones de desplazamiento, discapacidad, socioeconómica y orientaciones u opciones sexuales.

JUSTICIA SOCIAL Entendida como un conjunto de prácticas tendientes al abordaje y superación de todas las formas sociales, económicas, culturales y políticas de exclusión e iniquidad. Para el efecto se proponen mecanismos concretos de redistribución de la riqueza, los recursos y las oportunidades, así como la construcción de un verdadero balance intercultural y de género en la toma de decisiones relacionados con proyectos y políticas en este ámbito. Con ella se busca la distribución equitativa de los recursos necesarios para una vida digna de las mujeres.

CORRESPONSABILIDAD Es la responsabilidad compartida; es decir que es común a dos o más personas que comparten una obligación o compromiso, en este caso el gobierno departamental, los gobiernos locales y las instituciones gubernamentales como instituciones responsables a quienes le compete a las garantizar la realización de los derechos de las mujeres

DIVERSIDAD Y VALORACIÓN DE LAS DIFERENCIAS La Diversidad y la diferencia deben ser reconocidas como condición para eliminar la discriminación y la desigualdad entre mujeres y hombres. Desde este principio se impulsa ésta política pública que protege y potencia el ejercicio pleno de los Derechos Humanos de todas las mujeres.

LA INFORMACIÓN El flujo de la información es sagrada, debe ser accesible y su distribución simétrica entre hombres y mujeres, con el fin de fortalecer las RIGS (las Relaciones Intergubernamentales) Y RIIS (Relaciones Interinstitucionales), así como las comunitarias.

EL RESPETO Y LA NO VIOLENCIA: El respeto por la autonomía e integridad de las mujeres, que se sustenta esencialmente en el respeto de la capacidad que tienen las mujeres para su autodeterminación en relación con las determinadas opciones individuales de que disponen. El respeto a todas y todos, personas naturales o

que lo afectan. Respeto en la debida protección contra cualquier intención de daño o abuso físico, verbal o psicológico por otras partes u otros agentes.

LA AUTONOMIA: Mujeres autónomas, participes y protagonistas de su propia vida. Que tengan la libertad de elegir, la libertad de hacer, la libertad de ser.

DERECHO AL PROYECTO DE VIDA. Todas las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores del Departamento de Córdoba, tienen derecho a tener su proyecto de vida, a que el Estado, las instituciones (Como la familia y la sociedad en general) y las organizaciones les garanticen igualdad de oportunidades, acceso a los bienes y servicios que la sociedad provee, en condiciones de calidad, oportunidad, suficiencia y pertinencia.

LA SALUD MENTAL: A través del trabajo de la intergeneracionalidad se contribuye y construye convivencia ciudadana, relaciones fraternas y reconocimiento reciproco, de esta manera se tendrán mejores relaciones, que de otra parte coadyuvan a genera salud mental, por la relacionalidad que estas implican, son apuestas direccionadas a transformar los estereotipos de género, y a la vez a promover iniciativas solidarias y de sororidad entre las mujeres, toda vez que se hará la identificación de los ciclos vitales por los cuales todas pasan, y en esa medida se hará el llamado a la tolerancia, comprensión y el intercambio experiencial de gran enriquecimiento para crecer en las relaciones saludables.

LA INCLUSIÓN: Como principio de justicia, la inclusión social implica el respeto y la garantía de los derechos humanos y la igualdad de oportunidades. Exige cambios profundos en la sociedad, la cultura y el poder para eliminar la discriminación y el sometimiento en razón al género, edad, etnia.

LA PARTICIPACIÓN: Promoción de la inclusión y apertura de la misma, de todos los actores interinstitucionales e intersectoriales en los procesos de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas y proyectos, de acuerdo con las necesidades, costumbres y contextos socio / culturales. Garantizar que las mujeres del departamento de Córdoba sean no sólo participes de las decisiones sino también gestoras y ejecutoras de los asuntos que les conciernen y afectan, además de los otros espacios que la sociedad les brinda.

LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: Este principio remite a la Ley 823 de 2003, mediante la cual se reconoce constitucionalmente la igualdad jurídica, real y efectiva de derechos y oportunidades de mujeres y hombres, en el respeto de la dignidad humana y en los principios consagrados en los acuerdos internacionales sobre esta materia.

La igualdad de oportunidades para las mujeres, y especialmente para las niñas, es parte inalienable, imprescriptible e indivisible de los derechos humanos y libertades fundamentales.

LA COMUNICACIÓN: Multidireccional y multimediática que garantice simetría entre los hombres y las mujeres en la producción y distribución de información lo que permite acceso equitativo al momento de tomar decisiones y adjudicar recursos.

LA SEGURIDAD PUBLICA : La seguridad garantiza a todos los ciudadanos y ciudadanas la libertad de expresión, decisión y movimiento, y el derecho a no sufrir violencias. Sin embargo la violencia machista coloca a las mujeres en condición de subordinación frente a los hombres; mantiene activo el mandato patriarcal que cosifica el cuerpo de las mujeres.

Enfocarse en la seguridad pública de las mujeres requiere que sean las mismas mujeres y hombres quienes reconozcan sus necesidades e intereses aceptando como punto de partida la situación de inequidad y vulnerabilidad de las mujeres.

"La necesidad de estar libres de temor, sentirse libre de amenaza a la seguridad personal, a no ser víctima de actos de violencia ya sea robo, homicidio, violencia intrafamiliar o cualquier hecho que vaya contra los derechos humanos relacionados con la vida e integridad física, psíquica, moral y pecuniaria de las personas".

LA LIBERTAD Y CIUDADANIA: Todas las mujeres sin ningún tipo de discriminación sin distinción de género, orientación sexual, raza, edad, localización, estatus social o económico, estado civil, ó nivel educativo, desplazamiento o discapacidad. Tienen derecho a su ciudadanía a contar con el reconocimiento civil para ejercer sus derechos y deberes en la sociedad, a elegir y ser elegida.

LA TRANSVERSALIDAD DE GENERO: La transversalidad de género también conocida como gender mainstreaming ha sido utilizada como un principio que inspira políticas y medidas sociales que tengan como efecto la equidad de género, con cambios de largo alcance en todas las esferas sociales, patrones de comportamiento familiar, prácticas institucionales, la justa organización del tiempo y el trabajo la libertad personal, entre otras.

El principio básico de la transversalidad es el reconocimiento y consideración de las diferencias entre las condiciones, situaciones y necesidades de las mujeres y de los hombres. Este principio lleva a reconocer que una forma de disminuir la desigualdad y la discriminación es la redistribución de los recursos financieros, cambios en el marco legal y en la educación.

La Transversalidad es un concepto que fue propuesto inicialmente por la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer de Naciones Unidas en 1987.

Cuando se habla de transversalidad ello lleva a pensar en atravesar, cruzar a lo largo en resumidas cuentas en traspasar algo donde están presentes diversos grupos culturales.

LA CORRESPONSABILIDAD E INTEGRALIDAD: Para lograr la sociedad equitativa que esta política, se requiere de la articulación entre las dependencias estatales, comunitarias y privadas, en pos de trabajar de forma transversal para incorporar la perspectiva de género como un compromiso y responsabilidad de todos y todas hacia el avance y atención integral de las mujeres que garantice unas condiciones de vida digna.

Es tarea de todos los actores institucionales y sectoriales conocer el contexto social, cultural y poblacional en el cual se desarrolla la realidad situacional de la mujer del departamento en general y de los 30 municipios en particular. Para hacer posible la implementación de la política, se hace necesaria la interacción e integralidad además de los objetivos, metas y propósitos comunes, la gestión y las acciones de los diferentes actores.

COMPLEMENTARIEDAD: Los recursos, los esfuerzos y las iniciativas que se originen en diferentes fuentes, deben ser complementarios, evitando la atomización y duplicidad en las acciones y logrando sinergia y mayores resultados e impacto de la política.

LA SINERGIA PUBLICO PRIVADA: Cuando todos ponen, el resultado es mucho mayor que los esfuerzos individuales y atomizados- Uno más uno igual a tres-. Todos hacemos parte de un sistema de relaciones causa y efecto. Por tal razón, estructurar el cuando todos ponen-todos ganan más. tanto el sector público en los diferentes niveles de gobierno, como el sector privado y el comunitario. Cuando las instituciones y organizaciones públicas y privadas actúan con perspectiva de género, de manera articulada y coordinada, se logran más y mejores resultados en el proceso de implementación de la política pública.

LA ARTICULACIÓN: Que todos los agentes al momento de actuar consulten y consideren los programas y proyectos que ejecutan otras instancias, instituciones u organizaciones de y para las mujeres permitirá diseñar una agenda coordinada de actuación conjunta, incluyente, equitativa y con perspectiva de género. Evitando duplicidad y atomización de los esfuerzos y actuaciones.

LA SINCRONIZACIÓN: Cuando existen diferentes agentes actuando y sistemas dentro de los sistemas, la sincronización en tiempos e iniciativas es fundamental ya que se trata de hablar el mismo código y actuar en el momento oportuno. La causalidad, coincidencia o enganche de procesos, programas y proyectos. Permite que la política articule los agentes y los elementos desde la perspectiva de género y desde el punto de vista temporal y técnico, más cuando existen diversos procesos vigentes y en ejecución.

LA OPORTUNIDAD Y PERTINENCIA: Existen circunstancias y problemas que deben ser resueltos en un tiempo y espacio específicos. Que no permiten dilatar ni aplazar las decisiones ya que podrían convertirse en inmanejables. Además, la solución e intervención a los problemas y circunstancias que padecen las mujeres, además del deber de hacerse visibles, su intervención, prevención y/o mitigación debe ser planeada (no improvisada) y dar cuenta de lo que realmente se necesita. En cuanto a los recursos públicos existe reglamentación clara sobre los momentos de planear, de ejecutar y el origen de los recursos también pueden estar restringidos sectorialmente.

LA TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL: El bien común por encima de cualquier decisión. El garantizar la participación oportuna y pertinente de las mujeres involucrados en las acciones y decisiones.

PARAGRAFO: Las áreas de principio y derechos antes relacionadas guardan correlación con los derechos humanos y tienen cinco características esenciales para orientar las políticas públicas y siempre deben ser tenidas en cuenta, tanto en el ámbito departamental como local:

Universalidad: significa que todos, sin excepción, tenemos iguales derechos. No hay personas que tengan más o menos derechos humanos que otros. Una consecuencia política de la universalidad es que el Estado debe garantizar los derechos a todos independientemente de su nivel de ingreso, sus creencias, o lugar de residencia, su sexo, su edad u otras diferencias. Otra consecuencia es que debe garantizar a todos cada derecho bajo el mismo mecanismo, pues no hay justificación para que el servicio que garantiza el derecho sea de primera para unos y de segunda para otros.

Exigibilidad: los derechos no son concedidos ni pueden ser removidos o condicionados. Las personas deben exigir las garantías que les permiten ejercer sus derechos. Una consecuencia política es que no debe haber selección para los servicios que garantizan los derechos y el acceso a ellos debe ser automático y sin condiciones.

Indivisibilidad: todos tenemos todos los derechos y no pueden separarse porque el ejercicio de cada derecho implica a los demás (por ejemplo, el pleno ejercicio del derecho a la educación implica tener nutrición, salud y libertad de expresión).

Progresividad: los derechos humanos son garantías básicas y, en la medida en que todos las tengan, es posible elevar ese nivel básico, para incluir nuevas garantías. Por eso siempre hay nuevos avances que lograr. La consecuencia política es que bajo el enfoque de derechos humanos, los recursos disponibles se reparten entre todos y en la medida en que haya más recursos se aumenta.

Diversidad: manteniendo el criterio de universalidad, es necesario tener en cuenta las diferencias entre las personas, y especialmente las relacionadas con género, sexo, edad, etnia, cultura, condición socioeconómica y capacidades personales.

ARTÍCULO 4º: La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba está enmarcada en los siguientes enfoques:

ENFOQUE DE DERECHOS

El enfoque de los derechos humanos es una mirada que concibe los derechos de manera integral, interdependiente y complementaria, y con ello se pretende superar, la visión tradicional de generaciones de derechos y la asimilación de los derechos fundamentales únicamente con los derechos humanos de primera generación.

Este enfoque centra su interés en la concreción de los derechos y la atención a grupos marginados. La materialización se logra mediante la adopción de políticas públicas con perspectiva de derechos y con amplia participación de la sociedad civil; de esta manera, los derechos humanos se convierten en el referente y fin último para las políticas públicas y éstas a su vez, en el instrumento o medio idóneo para su realización. De este modo, el enfoque de los derechos puede ser una perspectiva para guiar la acción e intervención de las autoridades públicas, a través de los diferentes planes y programas de desarrollo económico y social.

ENFOQUE DIFERENCIAL Y GÉNERO

El enfoque de género hace parte del enfoque diferencial, y siguiendo la connotación dada en la definición anterior, al ser aplicado como método de análisis hace visible la calidad de la relación entre hombres, mujeres y otras identidades (travestis, transexuales, transformistas e intersexuales) y como estas facilitan determinadas acciones que tienen que ver con sus capacidades, necesidades y derechos. Desde una postura conceptual para este enfoque el género es una construcción social de patrones culturales relacionada con la subjetividad. Hace relación a la idea que tenemos de cómo ser hombre o cómo ser mujer, en ese sentido no hay que confundirlo con la orientación sexual que visibiliza a personas homosexuales, heterosexuales o bisexuales. El enfoque de género tiene como finalidad buscar soluciones a problemas tales como: la persistente y creciente carga de pobreza sobre la mujer. El acceso desigual e inadecuado a la educación y la capacitación. El acceso inapropiado a los servicios sanitarios y afines. La violencia contra la mujer y la escasa participación política. La disparidad entre hombre y mujeres en el ejercicio del poder. La persistente discriminación y violación de los derechos de las niñas y los niños.

El enfoque diferencial de género, enfatiza la visibilización, participación y empoderamiento de las mujeres y organizaciones de mujeres, reconociendo que los conceptos de "género" y "mujer" no son lo mismo. Este enfoque reconoce las feminidades y las masculinidades.

ENFOQUE DIFERENCIAL Y ENFOQUE ÉTNICO

El enfoque étnico es otro componente del enfoque diferencial. Tiene que ver con la diversidad étnica y cultural. Esta diversidad se manifiesta en la singularidad y a la vez en la pluralidad de las identidades que caracterizan los grupos y sociedades que contribuyen a la riqueza de la humanidad. Es fuente de innovaciones, de creatividad y de mantenimiento de la necesaria diversidad biológica. Existen numerosas fuentes de Naciones Unidas que han hecho jurisprudencia sobre este asunto, particularmente con relación a los pueblos indígenas y tribales y han propuesto, como en el caso del Convenio 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes de la OIT (27 de Junio de 1989), criterios para su identificación.

Tanto el Convenio como la Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (13/09/2007) colocan el elemento subjetivo como fundamento de la auto identificación: "La conciencia de su identidad indígena o tribal deberá considerarse un criterio fundamental para determinar los grupos a los que se aplican las disposiciones del presente Convenio". Las comunidades afro, negras, palenqueras y raizales, son igualmente objeto de este enfoque. La sentencia T955 de la Corte Constitucional y la Ley 70 de 1.993 fundamentan los derechos a que tengan derecho las anteriores comunidades. Podemos agregar a esta lista el llamado pueblo Rom.

El enfoque diferencial cobra sentido en tanto reconoce las características y contornos identitarios de hombres y mujeres, de indígenas y afros, o de jóvenes y adultos como construcciones sociales e históricas diferentes y cambiantes. Desde el enfoque diferencial étnico se hace énfasis a las dimensiones de visibilización, autonomía y libre determinación de los pueblos indígenas, raizales, Rom y afro descendientes. Estos enfoques pretenden afectar la subordinación y la discriminación a partir de las inequidades y desigualdades en las condiciones de vida y ejercicio de derechos entre hombres y mujeres, y entre las distintas etnias, edades y condiciones de salud.

De otro lado el Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014 incorporó en sus lineamientos estratégicos este enfoque mediante acciones de política pública y acciones afirmativas con el objeto de generar las condiciones para la igualdad de oportunidades y el desarrollo social integral, teniendo en cuenta las diferencias poblacionales, regionales como también las características específicas de la población de los diferentes grupos étnicos, todo ello pretende garantizar la pervivencia como culturas y la atención la superación de situaciones de desventaja que persisten en muchas de estas comunidades y de manera general el reconocimiento de sus derechos mediante acciones que les reconozcan ya que la neutralidad en las políticas profundiza las diferencias y niega principios constitucionales.

A partir de la Carta Política de 1991 la representación y participación política de los grupos étnicos se visibiliza, y se definen normativas tendientes a ello tales como la Ley 70 de 1993 que reconoció el derecho a la propiedad colectiva de las comunidades negras, la Ley 649 de 2001 que aseguró la participación de los grupos étnicos -entre otros- en la Cámara de Representantes; el Decreto 2957 de 2010 para la protección del Pueblo rom o gitano; y la Ley 1381 de 2010 para la protección de las lenguas nativas de los grupos étnicos. Para el caso del departamento de Córdoba que es un departamento pluriétnico y multicultural, es relevante reconocer los fundamentos de estas diferencias y sus implicaciones en términos de poder, de condiciones de vida y de formas de ver el mundo y así mismo reconocer los derechos a sus habitantes.

ENFOQUE TERRITORIAL

Permite analizar las diferencias en términos de condiciones, contextos sociales y culturales, que existen entre los territorios urbanos y rurales y entre los distintos municipios, inclusive entre las comunidades y territorios indígenas y afrocolombianos existentes en el departamento. Para que las políticas, programas y proyectos tengan una connotación equitativa y se garantice la inclusión e integración de todos los territorios con base en sus respectivas dinámicas de desarrollo, de problemáticas y de necesidades. Con este enfoque se promueve la equidad territorial al reconocer las diferencias por sus condiciones de localización espacial, distribución urbano-rural y urbano-regional por ejemplo y se planea la oferta institucional integrando este enfoque a los procesos de acción y atención integral de las niñas, los niños y los adolescentes del departamento.

OTROS SUJETOS DEL ENFOQUE DIFERENCIAL

También se pueden considerar como sujetos de atención diferencial las siguientes poblaciones, transversalizadas por dos variables, ciclo vital y género: Población en situación de discapacidad; población en situación de desplazamiento; ciudadanos-as habitantes de calle; población privada de la libertad; población en situación y/o ejercicio de prostitución; personas de sectores LGBTI; personas de la tercera edad y niños y niñas. El enfoque de los derechos humanos es una mirada que concibe los derechos de manera integral, interdependiente y complementaria, y con ello se pretende superar, la visión tradicional de generaciones de derechos y la asimilación de los derechos fundamentales únicamente con los derechos humanos de primera generación.

ARTÍCULO 5°: La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba tendrá como objetivos, los siguientes:

OBJETIVO GENERAL

Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres cordobesas, de todas las edades, culturas, orientaciones sexuales, condiciones étnico raciales, situación socioeconómica, desplazamiento, discapacidades, propiciando la transformación de las prácticas culturales que niegan sus derechos, a través de procesos y acciones entre la sociedad civil y el Estado, teniendo como propósito lograr el mejoramiento de la condición y posición de las mujeres que habitan en el departamento tanto en área urbana como rural.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Mejorar las condiciones de vida de las mujeres urbanas y rurales del departamento de Córdoba
- Transversalizar el enfoque de género en el diseño e implementación de planes, programas y proyectos y en el accionar del gobierno departamental a nivel sectorial y territorial
- Garantizar el acceso de las mujeres urbanas y rurales a las oportunidades y a los bienes y servicios que brinda el Estado para el mejoramiento de sus niveles y condiciones de vida
- Garantizar un enfoque diferencial de derechos en las políticas y en el accionar del gobierno departamental a nivel sectorial y territorial que permita el reconocimiento de las diferencias y diversidades de las mujeres, particularmente afrocolombiana, negra, palenquera y raizal, indígena, campesina y Rrom, así como la intersección de múltiples formas de discriminación y los efectos desproporcionados que ciertas prácticas y problemáticas sociales tienen sobre las mujeres.
- Avanzar en la transformación cultural con la superación de los imaginarios sociales, creencias y prácticas que refuerzan la discriminación y condiciones de inequidad hacia las mujeres
- Fortalecer la institucionalidad para contar con recursos financieros, técnicos y humanos que garanticen el proceso de implementación de la Política a nivel sectorial y territorial.
- Garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.
- Desarrollar un Plan integral para la prevención y atención del impacto desproporcionado y diferencial del desplazamiento sobre las mujeres
- Estimular los procesos democráticos de movilización, organización, participación de las mujeres en el ejercicio del poder y la toma de decisiones en las dinámicas familiares, económicas, políticas y sociales, de tal manera que se asegure niveles de representación y participación equitativos.
- Fortalecer la capacidad de incidencia de las mujeres en la gestión y administración del desarrollo local y regional.

ARTÍCULO 6°: La Política Pública de Mujer y Género se soporta en el siguiente marco conceptual

La política pública de Mujer y Género de Córdoba se encuentra inscrita al interior del marco de la política pública nacional de Equidad de género, adoptada por el gobierno nacional. En este sentido, se presenta a modo de ruta conceptual en perspectiva de género algunos elementos que permitan acercarse a la comprensión del desarrollo con equidad de género. Aspectos que resaltan la importancia y necesidad de su incorporación como herramienta de planeación, que contribuye a generar las condiciones para la igualdad entre los géneros erradicar y a fortalecer la democracia incluyente. En ese sentido, se adopta el marco conceptual del cual solo se hará un resumen, a continuación:

DESARROLLO LOCAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

El enfoque de género permite examinar las diferencias y desventajas a las que son sometidas las mujeres con relación a los hombres, y como esta realidad determina la asignación de roles en el contexto de cada comunidad. Uno de sus propósitos es transformar los patrones socioculturales patriarcales que han puesto a los hombres por encima de las mujeres en el contexto cultural. En comunidades con niveles bajos de bienestar social, situación compartida por la mayoría de los municipios cordobeses, la intervención de acuerdo con el enfoque de género precisa las capacidades y roles de hombres y mujeres en cada ámbito de la vida, y también establece la efectividad de las acciones afirmativas implementadas para la erradicación de las brechas entre los géneros; en este sentido, los diagnósticos que evidencien las situaciones de vida de las mujeres y los hombres para analizar experiencias entre ambos orientan la toma de decisiones en la planeación del desarrollo local y por ende el devenir de las sociedades.

En el Departamento de Córdoba los municipios tienen realidades marcadas por los bajos niveles de cohesión política y las carencias económicas de las y los habitantes, situación que se debe entre otras razones a: la débil capacidad empresarial y competitiva, la pobreza generalizada limita la calidad de vida, los bajos niveles de bienestar y las pocas alternativas de ascenso económico. En este estado de cosas, las mujeres son las más pobres entre los pobres, es restringida su inserción en la economía y además no es reconocida plenamente y su participación se circunscribe principalmente al espacio privado.

Lograr la meta de igualdad de oportunidades implica procesos de desarrollo local orientados a eliminar los obstáculos que a las mujeres se les presenta, de manera que sea real la reducción de las brechas de género en las distintas dimensiones del desarrollo y en ámbitos de la vida cotidiana como el trabajo digno y productivo, el acceso a educación y salud, la reducción de las violencias contra las mujeres, la redistribución equitativa de las labores domésticas, la valoración del aporte económico femenino al desarrollo -conocido como economía del cuidado-, y el ejercicio activo de derechos. Realidades que demandan en el departamento la

aplicación de un modelo de desarrollo humano integral sostenible y sustentable, con el que se superé la exclusión y la inequidad territorial y de género. Es decir, necesita fortalecer una plataforma que genere posibilidades reales de disfrute y bienestar, sin ninguna clase de distinción.

En esta dimensión del desarrollo, el gobierno departamental como municipales son los principales agentes del mismo, y en esa medida deben cumplir con las demandas y necesidades de las mujeres, especialmente en la asignación de recursos públicos, provisión de bienes y servicios, en la definición de directrices que marquen la ruta de las entidades territoriales, así como también en la responsabilidad de incentivar la creación y fortalecimiento de espacios idóneos para la actividad económica y en la implementación de medidas que garanticen la distribución equitativa de los recursos para la garantía de los derechos de las mujeres.

De este modo, la gobernanza departamental como municipal desde esta perspectiva adquiere un rol fundamental en el contexto de una gestión pública como relación horizontal entre actores de poder y sociedad civil (mujeres), y requiere que ambos cualifiquen su capacidad de gestión, cooperación y conformación de redes, para responder integralmente a las necesidades territoriales. Visión de desarrollo que no se circunscribe, en la ejecución de proyectos aislados, en el aumento de los ingresos de determinados grupos de mujeres en situación de vulnerabilidad -desplazamiento, discapacidad, cabeza de familia, víctimas de violencias basadas en género (VBG), madres gestantes-, sino que por el contrario, es un proceso multidimensional en el que intervienen actores diferentes en diversas acciones económicas, sociales y políticas a corto, mediano y largo plazo, para mejorar las capacidades y condiciones de vida de las mujeres, incidiendo en la transformación estructural e institucional del territorio.

ARTICULO 7. La Misión y la Visión de la Política Pública de la Mujer para el Departamento de Córdoba son las siguientes:

VISIÓN

El 2023 el departamento de Córdoba evidenciara los más altos índices e indicadores de igualdad y equidad de género para las mujeres a nivel nacional.

MISIÓN

La Misión de la Política Pública Departamental de Mujer, es ser un instrumento jurídico que garantice los derechos humanos de las mujeres del departamento de Córdoba, logrando su visibilización, reconocimiento, inclusión, posicionamiento social y político y mejoramiento de sus condiciones de vida en condiciones de igualdad.

ARTÍCULO 8º: La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba tendrá como ejes temáticos y estratégicos de desarrollo los siguientes:

- **EJE UNO:** GARANTIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES
- **EJE DOS:** ELEVACIÓN DE CONCIENCIA A LAS MUJERES Y LOS HOMBRES
- **EJE TRES:** FORMACIÓN EN CAPACIDADES Y PROPUESTA DE INTERVENCIÓN AL MODELO EDUCATIVO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
- **EJE CUATRO:** MUJERES LIBRES, AUTONOMAS Y PROTAGONISTAS DE SU PROPIA VIDA
- **EJE CINCO:** FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LO PÚBLICO
- **EJE SEIS:** AJUSTE A LOS PROCESOS DE PLANEACION Y DE PLANIFICACION EN EL DEPARTAMENTO HACIA LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO
- **EJE SIETE:** RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL, CONCURRENCIA Y CORRESPONSABILIDAD A PARTIR DE LA OPTIMIZACIÓN DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERGUBERNAMENTALES

ARTÍCULO 9º: La Política Pública de La Mujer del Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático uno "GARANTIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

E1: ESTRATEGIA UNO: GARANTIZAR EL DERECHO A LA SALUD INTEGRAL

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I1: Diseñar y ejecutar acciones y campañas de promoción y sensibilización tendientes al auto-cuidado de la salud corporal y emocional de las mujeres de diferentes sectores y grupos étnicos.

I2: Desarrollar programas y campañas de sensibilización, formación y capacitación para la atención en salud integral de las mujeres de diferentes sectores y grupos y gestionar la extensión de la cobertura de atención con calidad en salud

I3: Diseñar y desarrollar estrategias de información, educación y comunicación – IEC- con perspectiva de género para la formación de formadores, que promuevan la salud sexual y reproductiva articulada a la construcción de ciudadanía.

14: Divulgar en las entidades prestadoras de servicios de salud del departamento la sentencia C-355 de 2006, hacer seguimiento a su implementación y desarrollar estrategias de formación y capacitación sobre sus contenidos con directivas, funcionarios y funcionarias y responsables de la atención directa en salud.

15: Incentivar compromisos interinstitucionales para la implementación de acciones orientadas a la salud sexual y reproductiva y la prevención del embarazo adolescente en los municipios del departamento.

E2: ESTRATEGIA DOS: GARANTIZAR EL DERECHO A LA EDUCACIÓN CON EQUIDAD

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

16: Promover el acceso equitativo de las mujeres a los procesos educativos formales y no formales en todos los niveles.

17: Diseño y puesta en marcha de metodologías, contenidos y estrategias no sexistas en los planes educativos departamental y locales en los proyectos educativos institucionales.

18: Implementar programas de educación que garanticen el acceso y la incorporación a la educación de niñas, jóvenes y adultas, negras, afrodescendientes, indígenas, raizales, rom,

E3: ESTRATEGIA TRES: GARANTIZAR DERECHO A LA PARTICIPACIÓN Y LA REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

19: Diseñar estrategias, mecanismos y espacios de coordinación e interlocución entre las organizaciones y grupos de mujeres y la administración departamental que fortalezcan la democracia y la gobernabilidad

Promover la participación de las mujeres en las instancias y espacios de toma de decisión departamental y local

110: Fortalecer las organizaciones y grupos de mujeres y apoyarlas en su participación y en el diseño e implementación de planes y campañas políticas, en su participación en planes de desarrollo y ordenamiento territorial y en el desarrollo de habilidades para la incidencia política desde sus diferentes grupos étnicos, tanto en la zona urbana como rural

I11: Asegurar el funcionamiento del Consejo Consultivo de mujeres del Departamento e impulsar la creación de mecanismos de interlocución y seguimiento a nivel local sobre los temas de mujer y equidad de géneros, garantizando la efectiva participación de las mujeres

I12: Realizar campañas para la aplicación de Acuerdos, Leyes y Convenios Internacionales sobre igualdad de oportunidades para el ejercicio del derecho a la participación y representación de las mujeres en su diversidad étnica.

I13: Diseñar e implementar procesos de formación y cualificación las mujeres y sus organizaciones en la gestión local para que reconozcan sus derechos y ejerzan su ciudadanía.

E4: ESTRATEGIA CUATRO: GARANTIZAR EL DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I14: Divulgación de la existencia de instancias y espacios departamentales y locales de participación para que las mujeres propongan y concreten medidas que permitan la erradicación de las violencias de género.

I15: Promoción y realización de eventos conmemorativos del Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres (25 de noviembre) que contribuyan al reconocimiento del derecho de habitar un territorio libre de violencias.

I16: Realizar programas de sensibilización y formación con funcionarios y funcionarias de diversas entidades que atiendan situaciones de violencias contra las mujeres.

I17: Realizar campañas en medios de comunicación en contra de la violencia ejercida contra las mujeres y las niñas y la divulgación de los mecanismos de exigibilidad de sus derechos.

I18: Incorporar el enfoque de género y etnia en los sistemas de indicadores y estadísticas en las entidades que atienden víctimas de todas las violencias.

E5: ESTRATEGIA CINCO: GARANTIZAR EL DERECHO A UNA CULTURA LIBRE DE SEXISMO

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

I19: Formación a servidoras y servidores para garantizar los derechos de las mujeres y su inclusión en los programas y proyectos

ARTÍCULO 10°: La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático dos “ELEVACIÓN DE CONCIENCIA A LAS MUJERES Y LOS HOMBRES” tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

E6: ESTRATEGIA SEIS: DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I20: Gestionar conjuntamente con las entidades competentes la producción de estadísticas desagregadas por sexo etnia y territorio en el departamento de córdoba a fin de promover acciones hacia la equidad entre los géneros y hacer seguimiento a la política.

I21: Promover acciones comunicativas que den a conocer los derechos humanos de las mujeres.

I22: Implementar programas de formación para periodistas y locutores en aspectos relativos a la equidad de géneros y el reconocimiento étnico.

I23: Diseñar y alimentar permanentemente una página Web en la que se divulgue los avances respecto a la política y los avances en los derechos de las mujeres cordobesas.

I24: Construir un protocolo para las oficinas de comunicación de las entidades gubernamentales que reconozca el derecho de las mujeres a ser representadas como sujetos de derecho.

I25: Crear un sistema de información y comunicación físico y multimedia (radial, vía modém, televisivo, otros) en tiempo real dirigido a toda la población (HOMBRES Y MUJERES) y segmentos de comunidad organizada.

I26: Creación de la cartilla y/o el periódico físico y virtual de LA MUJER del departamento de Córdoba con circulación institucional y de las redes organizadas de cuidadores, en las zonas urbanas, rurales e indígenas. Que sea de ellas y para ellas mismos manifestarse.

I27: Diseño y tiraje de material pedagógico para la divulgación de los derechos de las mujeres, además del rescate y restitución de los mismos. En el que se tenga en cuenta la idiosincrasia, lenguaje, cultura indígena y afro descendiente.

I28: Creación de la red barrial, veredal, zonal y regional de mujeres en cada uno de los treinta municipios y en los resguardos indígenas de Córdoba. Así mismo, Creación de la red barrial, veredal, zonal y regional de hombres garantes y defensores de los derechos de las mujeres en cada uno de los treinta municipios y en los resguardos indígenas de Córdoba

I29: Programa de formación de formadores en género (Padres, educadores, ong, otros) con las Cajas de Compensación Familiar. – con los maestros y padres de familia, focalizados y con presencia a nivel urbano, rural y en comunidades indígenas.

I30: Desarrollar campañas de Marketing y publicidad, tanto institucionales como privadas, que promuevan la política pública de La Mujer en el Departamento.

E7: ESTRATEGIA SIETE: CAPACITACION, ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO EN MODELOS DE CONVIVENCIA E INTERACCION FAMILIAR

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I31: Capacitación en modelos de convivencia e interacción familiar para la prevención de la violencia y el maltrato a la mujer.

I32: Creación de escuelas de derechos en torno al género, donde se analice y proponga actuaciones en defensa y garantía de los derechos de la madre, la hija, la hermana, la vecina y en general de todas las mujeres de la vereda, el barrio, el municipio y el departamento. Basados no solo en los derechos sino también en los deberes, tanto de los hombres como de las mujeres.

I33: Creación de la línea MUJER CORDOBESA virtual y telefónica 24 horas al día, 7 días a la semana. Donde se brinde orientación, asesoría y acompañamiento en materia de información y entronización de los derechos de las mujeres, así como de la ruta asistencial y de restablecimiento en casos de denuncia.

ARTÍCULO 11°: La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático tres “FORMACIÓN EN CAPACIDADES Y PROPUESTA DE INTERVENCIÓN AL MODELO EDUCATIVO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO” tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

E8: ESTRATEGIA OCHO: CREACIÓN DE UN POLITÉCNICO COMUNITARIO DE LAS MUJERES CON ENFOQUE SOCIOECONÓMICO ENMARcado EN LA COMPETITIVIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

I34: Creación de un sistema de homologación y reconocimiento de saberes, reconocimientos y competencias de manera estructurada y estandarizada como proceso certificable dentro de la educación para el trabajo y el desarrollo humano y la educación formal. Hacia la competitividad productiva de la mujer.

E9: ESTRATEGIA NUEVE: CREACIÓN DE CENTROS DE FORMACIÓN INICIAL MULTIÉTNICA Y MULTICULTURAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I35: Al interior de las instituciones públicas o en convenio con los colegios privados, ofertar directamente o por convenio, los procesos de formación con contenidos que rescaten las manifestaciones culturales, étnicas que fortalecen las capacidades de las mujeres, con enfoque territorial.

I36: Crear un sistema de información y de publicaciones tipo módulos de formación que permitan capturar y rescatar lo concerniente a la riqueza multicultural y pluriétnica del Departamento.

E10: ESTRATEGIA DIEZ: CREAR EL CICLO BASICO DE FORMACIÓN CORDOBES -CBC-, CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. DE OBLIGATORIA APLICACIÓN, DIRIGIDOS A ESTUDIANTES, DOCENTES Y CUIDADORES

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I37: Diseño pedagógico y didáctico de manuales: "Cátedra Departamental por la defensa y garantía de los derechos de la mujer", discriminando los derechos de las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores. Enmarcada en los principios y derechos adoptados en la presente ordenanza.

I38: Crear el sistema de formación de formadores, donde sean incluidos en los procesos de formación a los padres de familia y docentes los elementos, técnicas, procesos e iniciativas con perspectiva de género. Tanto en las zonas urbanas como rurales, incluyendo en esta a las comunidades indígenas.

E11: ESTRATEGIA ONCE: AJUSTAR LOS DISEÑOS CURRICULARES DE FORMACIÓN, EN LA EDUCACIÓN INICIAL, PRIMARIA Y SECUNDARIA QUE CONTENGA MODELOS DE PLANEACIÓN, PLANIFICACIÓN Y METODOLOGÍAS PARA LA CONSTRUCCION DEL PROYECTO DE VIDA.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I39: Diseñar una cátedra o modulo específico con contenidos técnicos hacia la formación y estructuración del proyecto de vida, aplicado a las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes institucionalizadas con los diferentes programas.

I40: Crear un modelo pedagógico que refuerce los procesos de formación en ciencias básicas, inglés, matemática y lenguaje.

I41: Diseñar un modelo académico en ciclos continuados y certificables para el escalafón docente donde se forme en proyecto de vida a los formadores, educadores y cuidadores de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes de Córdoba.

I42: Crear un modelo y cátedra de formación en valores y principios a las nuevas generaciones. Empezando por los formadores, cuidadores y educadores, cuyos contenidos sean los derechos de la mujer.

E12: ESTRATEGIA DOCE: DISEÑAR PROGRAMAS CURRICULARES Y EXTRACURRICULARES QUE GARANTICEN EL BUEN USO DEL TIEMPO LIBRE Y EL OCIO A LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I43: Crear y/o fortalecer los programas de Iniciación y formación Musical y de iniciación y formación en tecnologías de información y comunicación (incluyendo redes sociales) en cada municipio. Donde haya oferta y gratuidad para todas las mujeres, esto es pertenecientes a todos los grupos etáreos, niñas, adolescentes, mujeres jóvenes y adultas, inclusive adultas mayores.

I44: Creación y fortalecimiento de instancias de asociación y grupos para las mujeres del departamento, tales como grupos musicales, científicos, deportivos, de gastronomía, de literatura, de ciudadanía, de política, entre otros.

I45: Mejorar la Infraestructura cultural y deportiva en los municipios

I46: Ajustar la jornada educativa en las instituciones públicas.

I47: Diseñar el Manual de Derechos y Deberes de las mujeres.

E13: ESTRATEGIA TRECE: DISEÑAR UN PLAN EDUCATIVO DE FORMACIÓN Terciaria con pertinencia, calidad, cobertura y equidad de género, que sea accesible a todos los estratos y niveles socioeconómicos de la población

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I48: Realizar convenios Estado- Universidad – Empresa con el fin de formar el capital humano que se requiera en el departamento con base en la prospectiva económica y los sectores de actividad económica que más demanden mano de obra. Procurando los procesos de formación e integración productiva y laboral de manera equitativa entre hombres y mujeres.

I49: Realización de convenios interadministrativos, de cooperación, de apoyo a nivel nacional e internacional con el fin de formar en competencias técnicas y en ciclos continuados a las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes que están dentro y fuera del sistema escolar.

E14: ESTRATEGIA CATORCE: FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN CON EL CONCURSO DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y EQUIDAD PARA LAS MUJERES.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

I50: Garantizar la oferta tanto pública como privada de cursos, conferencias, diplomados así como de carreras técnicas, tecnológicas y profesionales enmarcadas en la oferta laboral y en la formación de capacidades, garantizando la el efectivo y equitativo acceso de las mujeres.

E15: ESTRATEGIA QUINCE: DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DE UN PLAN DE ACCESO UNIVERSAL Y BUEN USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

I51: Suscribir alianzas con las empresas públicas y/o privadas que suministren software y hardware con un enfoque de responsabilidad social, con el fin de ofertar equipos de computo y software básico de manera accesible a todas las mujeres sin distinción de niveles y estratos socioeconómicos, ni de localización. Esto es aplicando el marco legal de subsidios.

I52: Suscribir convenios y/o alianzas con las empresas públicas y privadas que suministran el servicio de internet para garantizar acceso y cobertura con calidad en los diferentes municipios y zonas tanto urbanas como rurales. Verificando la factibilidad técnica, económica y financiera de otorgar subsidios y/o gratuidad con perspectiva de género.

I53: Diseñar software especializado para comunicar, informar y formar en competencias ciudadanas a las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores a partir de las redes sociales y, con acceso desde la telefonía celular, tablets, ordenadores y demás aparatos electrónicos que permitan la conectividad en tiempo real.

I54: Diseñar un programa agresivo de formación, acceso y manejo de redes sociales y software básico para los padres de familia, docentes y formadores que permitan identificar y prevenir fenómenos que vulneren o amenacen la integridad física y psicológica de las mujeres, tales como el ciber bullying o establecimiento de relaciones interpersonales que se conviertan en riesgo para ellas mismas.

ARTÍCULO 12º: La Política Pública de la mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático cuatro "MUJERES LIBRES, AUTONOMAS Y PROTAGONISTAS DE SU PROPIA VIDA" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

E16: ESTRATEGIA DIECISEIS: GARANTIZAR EL ACCESO REAL AL TRABAJO E INGRESO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y DIGNIDAD- PARA LAS MUJERES CORDOBESAS

I55: Promover la asociatividad y el desarrollo de grupos y redes de mujeres productoras que tengan en cuenta sus saberes, sabidurías y experiencias productivas de acuerdo con sus edades, y etnias y culturas

I56: Promover el reconocimiento económico, jurídico y político de la economía del cuidado, así como su aporte al desarrollo del departamento.

I57: Hacer visibles las situaciones de discriminación que enfrentan las mujeres por razones de género, étnicas, étnicoraciales, socioeconómicas, de discapacidad o de orientación sexual, en el ámbito económico y en el mundo laboral y generar condiciones para avanzar en su erradicación.

E17: ESTRATEGIA DIECISIETE: FORMALIZACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA ECONÓMICA DE LAS MUJERES.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I58: Creación del banco de la solidaridad de la mano con las entidades financieras formales de la ciudad (Formalización del Ahorro y el crédito).

I59: Formalización, regularización, legalización y/o titularización de la propiedad (predios, viviendas y negocios) de las mujeres.

I60: Banco de empleo y banco de tiempo: (Una apuesta desde y para dignificar la vida de las mujeres).

E18: ESTRATEGIA DIECIOCHO: REDES ECONÓMICAS: HACIA UNA APUESTA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA DE LAS MUJERES PARA LAS MUJERES.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I61: Formalización y postincubación de las iniciativas económicas de las mujeres del Departamento de Córdoba y sus municipios.

I62: Creación de Una Red de Asociaciones de productoras, cooperativas de segundo piso (con personas jurídicas de tipo asociativo creadas por las mujeres) y gremios de productoras y comerciantes con el respaldo del sector financiero.

I63: Crear portales virtuales y multimedia de oferta de bienes y servicios de las mujeres para las mujeres Cordobesas.

I64: Suscribir Alianzas de RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL –RESE– con perspectiva de género, donde el sector privado, llámese Asociación de Productores, de Comerciantes, Gremio empresarial o gran empresa se vinculen a este tipo de proyectos de y para las mujeres en cada municipio donde se encuentren localizados.

ARTÍCULO 13º: La Política Pública de la mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático cinco “FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LO PÚBLICO” tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

E19: ESTRATEGIA DIECINUEVE: FORTALECER Y EMPODERAR LAS INSTANCIAS Y AUTORIDADES PROMOTORAS DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I65: Reactivar el comité interinstitucional de Mujer y Género

I66: Crear el Grupo Consultivo de Mujeres, como organismo de carácter técnico y político de interlocución y coordinación entre las organizaciones de mujeres del departamento y la administración departamental en el marco de las acciones de seguimiento y control a la ejecución de la Política Pública de Mujer y Género.

I67: Formación a servidoras y servidores para garantizar los derechos de las mujeres y su inclusión en los programas y proyectos.

E20: ESTRATEGIA VEINTE: ASIGNACIÓN DE RECURSOS ESPECIFICOS PARA LA FINANCIACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLITICA

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I68: La financiación de la Política Pública de Mujer y Género y el Plan Acciones Afirmativas mediante la asignación en el presupuesto ordinario de cada vigencia, de una partida no inferior al 3% del valor de los ICLD apropiados para inversión y se promoverá el uso de presupuestos participativos sensibles al género. Lo anterior, sin desmedro de los recursos que se puedan asignar del Sistema General de Participaciones por medio de las demás instancias como las secretarías de Educación y Salud, así como otros recursos que contribuyan a la efectiva realización de las acciones y objetivos previstos en el Plan de acciones afirmativas.

I69: Asignar recursos apropiados para la logística, dotación y el correcto desarrollo de las actividades de la Secretaría de la Mujer, Género y Desarrollo Social.

I70: Asignar el recurso humano necesario para el desarrollo de las actividades de la Secretaría de la Mujer, Género y Desarrollo Social.

E21: ESTRATEGIA VEINTIUNO: COMPROMETER A LAS Y LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL DEPARTAMENTO CON EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE HABITAT, SEGURIDAD ALIMENTARIA Y AMBIENTE DE LAS MUJERES DE CORDOBA

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

I71: Incorporar el enfoque de género en la política de seguridad alimentaria existente

I72: Apoyar iniciativas orientadas a minimizar el impacto negativo en la alimentación de personas en situación de pobreza, apoyando cadenas productivas, e iniciativas de soberanía y seguridad alimentaria de todas las mujeres especialmente las rurales

I73: Definir mecanismos de seguimiento y monitoreo en la asignación de vivienda con el objeto de proteger los derechos patrimoniales de las mujeres en su diversidad étnica y la población dependiente.

174: Diseñar e implementar una estrategia para la transversalización del enfoque de género en las acciones ambientales del departamento.

175: Establecer procedimientos y estrategias para incorporar la perspectiva de género en la planificación, ejecución, seguimiento y ajuste del componente ambiental en los Planes de Ordenamiento Territorial departamental y locales

ARTÍCULO 14º: La Política Pública de la mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático seis "AJUSTE A LOS PROCESOS DE PLANEACIÓN Y DE PLANIFICACIÓN EN EL DEPARTAMENTO HACIA LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

E22: ESTRATEGIA VEINTIDOS: CREACIÓN DE UNA NUEVA CULTURA EN EL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN, FORMULACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS CON TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO, A NIVEL MUNICIPAL, REGIONAL Y DEPARTAMENTAL

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

176: Creación del banco de experiencias exitosas en materia de planificación, proyectos y desarrollo social enmarcado en la mujer y la transversalidad de género. Con BENCHMARKING a nivel nacional e internacional.

177: Creación del Banco de oferentes y cooperantes del desarrollo a las iniciativas, programas y proyectos en beneficio de la mujer Cordobesa. Con su respectivo directorio de gestión.

178: Creación de manual y protocolo de transversalidad de género en los formatos y metodologías de los Bancos de Programas y Proyectos municipal y departamental, basados en Marco Lógico; procurando que las comunidades, las instituciones públicas y privados cumplan con estos requisitos y puedan consignar de manera clara los conceptos y elementos de la equidad en todas y cada una de las iniciativas para ser gestionadas.

E23: ESTRATEGIA VEINTITRES: CREACIÓN DE UN SISTEMA DE INDICADORES UNIFICADO SOBRE MUJER EN EL DEPARTAMENTO

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

179: Mediante un acto administrativo tipo alianza o convenio, suscrito por los miembros de la red de atención y la mesa de mujer se concertan y concretan los

indicadores más importantes y de mayor impacto en el mejoramiento de la calidad de vida por grupos etáreos, de las niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores. Enmarcados en los principios y derechos de la presente ordenanza.

I80: Crear un sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación de dichos indicadores.

E24: ESTRATEGIA VEINTICUATRO: FOMENTO DE ACCIONES Y RECURSOS PARA GESTIONAR LOS PROYECTOS DE MUJER

I81: Formular programas y proyectos que consulten la oferta y disponibilidad de recursos disponibles para mujer y género. Iniciativas que permitan el acceso a estos recursos y fondos especializados que financian gobiernos, ong's, empresa privada (Responsabilidad social), además de diferentes fuentes como los recursos de inversión, regalías, y de cooperación, de los gobiernos municipales, departamental y nacional.

I82: Realizar convenios con universidades, centros de formación terciaria y/o de formación para el trabajo y el desarrollo humano con el fin de desarrollar una estrategia de incremento del capital humano con perspectiva de género.

I83: Revisar la factibilidad técnica, legal y financiera de crear incentivos tributarios para el asentamiento e inversión en los diferentes sectores de la actividad económica al interior del territorio Cordobés que fomenten, financien y desarrollen iniciativas en pro de la defensa y garantía de los derechos de las mujeres.

I84: Todas las entidades de la Gobernación de Córdoba y de los municipios, en consecuencia con esta política deberán desarrollar las acciones afirmativas para el logro del cumplimiento de las metas del plan de acciones afirmativas y definirán recursos para la implementación de la Política Pública de Mujer y Género en el Departamento, dentro de las políticas, planes, programas y proyectos, según sus Planes Operativos Anuales de Inversión.

ARTÍCULO 15º: La Política Pública de la mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático siete "RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL, CONCURRENCIA Y CORRESPONSABILIDAD A PARTIR DE LA OPTIMIZACIÓN DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERGUBERNAMENTALES" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

E25: ESTRATEGIA VEINTICINCO: CONSTRUIR UN MAPA DE VULNERABILIDAD Y RIESGOS PARA LA MUJER CORDOBESA CON UN ENFOQUE TERRITORIAL. QUE SEA ACTUALIZADO Y ADMINISTRADO PERMANENTEMENTE Y EN TIEMPO REAL.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I85: Diseñar Cartografía Social y/o Planos Parlantes donde se identifiquen zonas de amenaza y riesgo en materia de violencia contra la mujer. Con base en la anterior iniciativa, por barrio y por vereda el tipo de problemática y riesgo que padecen las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores en cada una de las veredas, resguardos y barrios de los municipios. Identificando llenos y vacíos en colores por grado de intensidad y existencia del fenómeno.

I86: Graficar el sistema de indicadores que permitan identificar una línea base de seguimiento en el tiempo desde una localización e interpretación georeferenciada. Metadatos.

I87: Diseñar Cartografía Técnica Temática georeferenciada para cada municipio. Con Infografía básica que pueda identificar gráficamente los indicadores de vulnerabilidad y riesgo de las mujeres.

I88: Diseño de un manual de prevención del riesgo de vulneración de los derechos de las niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores de Córdoba.

E26: ESTRATEGIA VEINTISEIS: DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DE UNA RUTA DE ATENCIÓN Y DE GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES BASADA EN LA IDENTIFICACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE LA OFERTA INSTITUCIONAL, PÚBLICO – PRIVADA, NACIONAL E INTERNACIONAL.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I89: Identificación por tipo de producción de bienes y servicios para las mujeres, la existencia de las organizaciones, y por localización geográfica.

I90: Creación de los **MAPAS** y cartografía de oferta institucional, por municipio, por región y a nivel departamental.

I91: Identificación de las competencias de cada una de las instituciones que conforman la red de atención a la mujer, construyendo un **MANUAL** con base en la complementariedad, el grado de dificultad o problema a atender, clasificado por

grupos etáreos: niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores, identificando las circunstancias, los tiempos o momentos en los cuales debe acudir, la localización geográfica, los horarios de atención y antes que nada la dirección, teléfono, representante legal y tipo de servicios prestados.

192: Diseño de aplicación de un modelo de rutas de atención del maltrato y la violencia a la mujer en el departamento. Con un sistema de alertas tempranas plenamente identificado.

193: Diseño, construcción e impresión física y digital del DIRECTORIO de oferta de bienes y servicios para la mujer.

E27: ESTRATEGIA VEINTISIETE: CREACIÓN DE LA RED DE INSTITUCIONES PRIVADAS DE CÓRDOBA EN DEFENSA DE LAS MUJERES

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

194: Creación de la Red Empresarial Solidaria por la defensa de los derechos de la mujer, clasificadas por grupos etáreos, niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores del Departamento.

195: Creación del Banco de tiempo de las mujeres en defensa y garantía de los derechos de las mujeres. Con personas naturales y jurídicas, practicantes y profesionales (Que aporten de su conocimiento y experiencia para el establecimiento y desarrollo de un sistema de alertas tempranas y las rutas de atención de las mujeres), estudiantes universitarios (practicantes), estudiantes de básica secundaria (servicio social), entre otros.

ARTÍCULO 16°: Para hacer realizable la Política Pública de la mujer en el Departamento se suscribirá un pacto entre los sectores, fuerzas vivas con todas las instituciones y organizaciones defensoras y garantes de los derechos de las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores, más representativos del departamento, denominado PACTO SOCIAL POR LA DEFENSA, GARANTIA Y RESTITUCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA, el cual contiene el siguiente texto:

PACTO SOCIAL POR LAS MUJERES DE CORDOBA

"Nosotros y nosotras las abajo firmantes, representantes de personas naturales y jurídicas, públicas y privadas, del departamento de Córdoba, nos comprometemos a procurar el desarrollo humano integral de las mujeres de nuestro departamento a partir de la promoción de acciones que favorezcan el desarrollo humano de las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores de nuestro departamento con CUATRO estrategias básicas de intervención directa que son:

PRIMERA : En todas y cada uno de los procesos de planeación, gestión y acción, se tendrá obligatoria observancia a los principios y derechos de las mujeres adoptados en la presente ordenanza, así:

1. A Respetar a las mujeres y a no violentarlas de ninguna forma (física, verbal, psicológica).
2. A Defender y garantizar su autonomía financiera y económica. Apoyando la construcción y realización de su proyecto de vida.
3. A incluirá en condiciones de igualdad y equidad en todos los procesos, programas y proyectos que se realizan.
4. A garantizar su participación, el derecho a escuchar, ser escuchada y a participar en las decisiones que le afecten.
5. Garantizar la equidad de género con las mujeres en igualdad de condiciones y oportunidades que los hombres.
6. A ser informadas y participar de los procesos de comunicación de y para las mujeres.
7. A incluir la perspectiva y transversalidad de género en todos los procesos de planeación, gestión y acción.
8. A garantizar la salud mental de las mujeres.
9. A ofertar todas las condiciones de seguridad pública, enmarcadas en el respeto, al inclusión y la equidad.
10. A Aportar en corresponsabilidad y con integridad los recursos físicos, humanos y financieros que estén a nuestro alcance para financiar o cofinanciar las iniciativas de mujer y género. Articulándonos a los diferentes procesos y compromisos de nivel municipal, departamental, nacional e internacional. En especial los relacionados con las rutas de atención y restitución de los derechos de las mujeres.
11. A actuar con transparencia, garantizando el control social y de género.
12. A actuar con pertinencia y oportunidad en defensa y garantía de los derechos de las mujeres.
13. A garantizarle sus derechos de libertad y ciudadanía, a tomar sus propias decisiones en los aspectos que le conciernen y afectan, a elegir y ser elegidas.

SEGUNDA: A no discriminar a ninguna mujer por género, orientación sexual, raza, edad, localización, estatus social o económico, estado civil, ó nivel educativo, desplazamiento o discapacidad.

TERCERA A garantizar la generación de empleo e ingresos en condiciones de equidad e igualdad con respecto a los hombres.


CUARTA: A fomentar y apoyar todos los procesos que permitan la elevación de los niveles de conciencia de los hombres y las mujeres en cumplimiento del presente pacto. Para ello, gestionando y ejecutando procesos de formación en competencias y capacidades.

Nos comprometemos a que estas cuatro estrategias se conviertan no sólo en unas "máximas" de actuación, sino en una obligación de articularnos desde nuestro campo de acción - familia, sociedad y Estado . Es esta una obligación clara no con los demás sino con nosotros mismos"

ARTICULO 17°: Facúltese al señor Gobernador para realizar los movimientos y actos administrativos, financieros y presupuestales para el cumplimiento del presente artículo hasta el 31 de Diciembre de 2014

ARTÍCULO 18°: La presente Ordenanza rige a partir de la fecha de su sanción y publicación.

Dada en el Salón de Sesiones de la Honorable Asamblea Departamental de Córdoba a los 7 días del mes de Julio del año 2014.


ANTONIO MARIA ORTEGA OTERO
Presidente


PEDRO ALBERTO REZA GARCIA
Secretario General

El Suscrito Secretario General Permanente de la Asamblea Departamental Córdoba **CERTIFICA** Que la presente Ordenanza recibió los tres debates reglamentarios en tres (3) Sesiones distintas.


PEDRO ALBERTO REZA GARCIA
Secretario General

Montería,

GOBERNACIÓN DE CORDOBA
DESPACHO DEL GOBERNADOR

Esta Ordenanza ha sido sometida al control de constitucionalidad y de legalidad de conformidad con lo preceptuado en el artículo 305, numeral 9 de la Constitución Política y el artículo 94 numeral 7 del Decreto – Ley 1222 de 1986. Se encuentra conforme a derecho, por consiguiente le imparto la correspondiente sanción ejecutiva.

PUBLÍQUESE Y CUMPLASE


ALEJANDRO JOSÉ LYONS MUSKUS
GOBERNADOR

22 JUL 2014

28
FECHA SANCIÓN -----

fs"