

# GACETA DEPARTAMENTAL CÓRDOBA

AÑO LXII – Nº. 2.152 Montería, JULIO 22 de 2.014 – Edición de 98 Páginas



DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

ORDENANZA No. - 04 DE 2014

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA, DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA, PARA EL PERÍODO 2014 - 2023."**

**LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE CÓRDOBA**

En Uso de sus Facultades Legales y en Especial las que le confiere el Artículo 338 de la Constitución Nacional.

**ORDENA:**

**ARTÍCULO 1º: OBJETO DE LA ORDENANZA.** La presente Ordenanza tiene por objeto adoptar la política pública de Primera Infancia para el Departamento de Córdoba, para el período 2014 – 2023 denominada **"POR EL DERECHO A SER FELIZ Y A TENER UN PROYECTO DE VIDA"**

**PARAGRAFO:** Hacen Parte Integral de la presente política los documentos base de la formulación que son los Diagnósticos Rápidos Participativos –DRP- en Primera Infancia e Infancia y adolescencia, La línea base con el tablero de los 64 indicadores del ICBF y el marco normativo, teórico y conceptual que se anexan.

**ARTÍCULO 2º:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia del Departamento de Córdoba, integra y articula las Política de Primera Infancia y la de Infancia y Adolescencia. Para todos los efectos al referirse el presente documento a niños y niñas, se refiere a las niñas y niños en primera infancia, con edades entre cero y seis años menos un día y, a las niñas y los niños de segunda infancia que son quienes tienen edades entre seis años y doce años menos un día. Además, al referirse a los adolescentes se refiere a la población masculina y femenina de Córdoba con edades entre los doce y dieciocho años menos un día.

**ARTÍCULO 3º:** La Política Pública de Primera Infancia, para el Departamento de Córdoba tendrá como principios y valores rectores los siguientes:



## PRINCIPIOS:

- **RESPONSABILIDAD COMPARTIDA:** Es tarea de todos los actores institucionales y sectoriales conocer el contexto social, cultural y poblacional en el cual se desarrolla la realidad situacional de la Primera infancia y la Infancia y Adolescencia del departamento en general y de los 30 municipios en particular. Para hacer posible la implementación de la política, se hace necesaria la interacción además de los objetivos, metas y propósitos comunes, la gestión y las acciones de los diferentes actores.
- **CORRESPONSABILIDAD E INTEGRALIDAD:** Como principio constitucional, significa que tanto el Estado como la familia y la sociedad, tienen una responsabilidad específica en la garantía de los derechos de las niñas, niños y adolescentes. La Integralidad hace referencia a que en la política pública de primera infancia e infancia y adolescencia deben haber estrategias que incluyan la educación (inicial, básica primaria y secundaria), la salud, la nutrición, la protección, la participación y el cuidado.
- **PARTICIPACIÓN:** Promoción de la inclusión y apertura de la misma, de todos los actores interinstitucionales e intersectoriales en los procesos de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas y proyectos, de acuerdo con las necesidades, costumbres y contextos socio / culturales.
- **INFORMACIÓN:** El flujo de la información es sagrada, debe ser accesible y su distribución simétrica entre los agentes con el fin de fortalecer las RIGS (las Relaciones Intergubernamentales) Y RIIS (Relaciones Interinstitucionales), así como las comunitarias.
- **COMUNICACIÓN:** Multidireccional y multimediática que garantiza simetría en la información al momento de tomar decisiones y adjudicar recursos.
- **RESPECTO:** El respeto por la autonomía del individuo, que se sustenta esencialmente en el respeto de la capacidad que tienen las personas para su autodeterminación en relación con las determinadas opciones individuales de que disponen. El respeto a todos los individuos, personas naturales o jurídicas que integran la sociedad, a ser escuchados, a participar de las decisiones que lo afectan. Respeto en la debida protección contra cualquier intención de daño o abuso por otras partes u otros agentes.
- **EQUIDAD:** Orientada a garantizar que los bienes y servicios lleguen a los que más lo requieren, al saber dar a cada uno lo que realmente necesita a partir de la garantía de tener un sistema de focalización adecuada, garantizando la inclusión.
- **INCLUSIÓN:** Significa que todos y todas las niñas, niños y adolescentes de Córdoba sean incluidos en el proceso de planificación, gestión y acción de la Política Pública, sin distingo ni exclusión por localización geográfica, raza, etnia, religión u otra consideración.



**ARTICULACIÓN:** Que todos los agentes al momento de actuar consulten y consideren los programas y proyectos que ejecutan otras instancias, instituciones u organizaciones permitirá diseñar una agenda coordinada de actuación conjunta. Evitando duplicidad y atomización de los esfuerzos y actuaciones.

- **TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL:** El bien común por encima de cualquier decisión. El garantizar la participación oportuna y pertinente de los agentes involucrados en las acciones y decisiones.
- **LA SINERGIA PÚBLICO PRIVADA:** Cuando todos ponen, el resultado es mucho mayor que los esfuerzos individuales y atomizados- Uno más uno igual a tres-. Todos hacemos parte de un sistema de relaciones causa y efecto. Por tal razón, estructurar el cuando todos ponen-todos ganan más, tanto el sector público en los diferentes niveles de gobierno, como el sector privado y el comunitario. Cuando las instituciones y organizaciones públicas y privadas actúan de manera articulada y coordinada, se logran más y mejores resultados en el proceso de implementación de la política pública.
- **DERECHO AL PROYECTO DE VIDA.** Todas las niñas, niños y adolescentes del Departamento de Córdoba, tienen derecho a tener su proyecto de vida, a que el Estado, las instituciones (Como la familia y la sociedad en general) y las organizaciones les garanticen igualdad de oportunidades, acceso a los bienes y servicios que la sociedad provee, en condiciones de calidad, oportunidad, suficiencia y pertinencia.
- **COMPLEMENTARIEDAD:** Los recursos, los esfuerzos y las iniciativas que se originen en diferentes fuentes, deben ser complementarios, evitando la atomización y duplicidad en las acciones y logrando sinergia y mayores resultados e impacto de la política.
- **SINCRONIZACIÓN:** Cuando existen diferentes agentes actuando y sistemas dentro de los sistemas, la sincronización en tiempos e iniciativas es fundamental ya que se trata de hablar el mismo código y actuar en el momento oportuno, causalidad, coincidencia o enganche de procesos, programas y proyectos. Permite que la política articule los agentes y los elementos desde el punto de vista temporal y técnico, más cuando existen diversos procesos vigentes y en ejecución.
- **OPORTUNIDAD Y PERTINENCIA:** Existen circunstancias y problemas que deben ser resueltos en un tiempo y espacio específicos. Que no permiten dilatar ni aplazar las decisiones ya que podrían convertirse en inmanejables. Además, la solución e intervención a estos problemas debe ser planeada (no improvisada) y dar cuenta de lo que realmente se necesita. En cuanto a los recursos públicos existe reglamentación clara sobre los momentos de planear, de ejecutar y el origen de los recursos también pueden estar restringidos sectorialmente.



## **VALORES:**

- **FORMACIÓN DE CAPACIDADES:** De la población, en especial de las niñas, niños y adolescentes, hacia la integración social, la identificación y óptimo uso de las relaciones (familiares, interpersonales, sociales), competencias y oportunidades.
- **CONCERTACIÓN DE INTERESES:** Profundizar en la base de las diferencias interinstitucionales, intergeneracionales e intergubernamentales, con el fin de lograr puntos de encuentro y estrategias de acción conjunta.
- **NEGOCIACIÓN:** Con base en las anteriores, impulsar la creación de espacios de negociación, articulación, coordinación, y de decisión en condiciones de igualdad para todas las niñas, niños y adolescentes.

**ARTÍCULO 4°:** La Política Pública de Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba está enmarcada en los enfoques de derechos, diferencial y territorial.

## **ENFOQUE DE DERECHOS**

Está orientado a garantizar a la primera infancia e infancia y adolescencia del departamento de Córdoba, el ejercicio pleno de sus derechos, el desarrollo de sus potencialidades y el reconocimiento de la diversidad humana y la multiculturalidad. Además implica incorporar un nuevo paradigma de participación ciudadana en la gestión de su propio desarrollo y del control social, así como la movilización de la solidaridad ciudadana y de la cooperación de diversos sectores privados, públicos, sociales, locales e internacionales, para dinamizar acciones en favor de su desarrollo humano integral.

## **ENFOQUE DIFERENCIAL**

Lleva implícito la valoración de la diversidad, que supone el respeto por las diferencias y la garantía de los derechos colectivos e individuales de la Primera Infancia y la Infancia y Adolescencia, étnica o de género por ejemplo. Lo cual hace posible adelantar acciones afirmativas para garantizar su identidad cultural, oficializar sus lenguas en sus territorios y brindar procesos adecuados de educación (tanto educación inicial como etno-educación, además de la básica primaria y secundaria). El enfoque diferencial con perspectiva de género ordena y obliga a garantizar la igualdad y la equidad en la oferta y acceso de bienes y servicios así como de oportunidades a las mujeres con respecto a los hombres. Las propuestas deben ser consideradas según sean las costumbres, el género, el contexto social, la etnia a la que pertenecen los miembros de los grupos poblacionales a intervenir, además del marco cultural en que interactúan.

El enfoque diferencial es un enfoque que convoca a promover respuestas participativas, consultadas, integrales, coordinadas y con equidad. Para que la primera infancia e infancia y adolescencia indígena y afrocolombiana en riesgo o en situación de desplazamiento encuentre soluciones duraderas.



## ENFOQUE TERRITORIAL

Permite analizar las diferencias en términos de condiciones, contextos sociales y culturales, que existan entre los territorios urbanos y rurales y entre los distintos municipios, inclusive entre las comunidades y territorios indígenas y afro. Para que las políticas, programas y proyectos tengan una connotación equitativa y se garantice la inclusión e integración de todos los territorios con base en sus respectivas dinámicas de desarrollo, de problemáticas y de necesidades.

Con este enfoque se promueve la equidad territorial al reconocer las diferencias por sus condiciones de localización espacial, distribución urbano-rural y urbano-regional por ejemplo y se planea la oferta institucional integrando este enfoque a los procesos de acción y atención integral de las niñas, los niños y los adolescentes del departamento.

## AREA DE DERECHOS

EXISTENCIA	Todos Vivos
	Ninguno sin Familia
	Ninguno Desnutrido
DESARROLLO	Todos con Educación
	Todos Jugando
	Afectos Emociones y Sexualidad
PROTECCIÓN	Maltrato o Abuso
	Actividades Perjudiciales
	Debidos Procesos y Restitución de Derechos
	Derecho a tener un techo
LIBERTAD Y CIUDADANIA	Derecho a la Ciudadanía
	Derecho a la Participación y A Ser Escuchado
	Derecho a Tener y Realizar un Proyecto de Vida
	Derecho a la Libertad a Elegir y Hacer

Las áreas de derechos antes relacionadas guardan correlación con los derechos humanos y tienen cinco características esenciales para orientar las políticas públicas y siempre deben ser tenidas en cuenta, tanto en el ámbito nacional como local:

**Universalidad:** significa que todos, sin excepción, tenemos iguales derechos. No hay personas que tengan más o menos derechos humanos que otros. Una consecuencia política de la universalidad es que el Estado debe garantizar los derechos a todos independientemente de su nivel de ingreso, sus creencias, o lugar de residencia, su sexo, su edad u otras diferencias. Otra consecuencia es que debe garantizar a todos cada derecho bajo el mismo mecanismo, pues no hay justificación para que el servicio que garantiza el derecho sea de primera para unos y de segunda para otros.



**Exigibilidad:** los derechos no son concedidos ni pueden ser removidos o condicionados. Las personas deben exigir las garantías que les permiten ejercer sus derechos. Una consecuencia política es que no debe haber selección para los servicios que garantizan los derechos y el acceso a ellos debe ser automático y sin condiciones.

**Indivisibilidad:** todos tenemos todos los derechos y no pueden separarse porque el ejercicio de cada derecho implica a los demás (por ejemplo, el pleno ejercicio del derecho a la educación implica tener nutrición, salud y libertad de expresión).

**Progresividad:** los derechos humanos son garantías básicas y, en la medida en que todos las tengan, es posible elevar ese nivel básico, para incluir nuevas garantías. Por eso siempre hay nuevos avances que lograr. La consecuencia política es que bajo el enfoque de derechos humanos, los recursos disponibles se reparten entre todos y en la medida en que haya más recursos se aumenta.

**Diversidad:** manteniendo el criterio de universalidad, es necesario tener en cuenta las diferencias entre las personas, y especialmente las relacionadas con género, sexo, edad, etnia, cultura, condición socioeconómica y capacidades personales.

**ARTÍCULO 5°:** La Política Pública de Primera Infancia e y Adolescencia para el Departamento de Córdoba tendrá como principios, valores rectores y objetivos, los siguientes:

#### **OBJETIVO GENERAL**

Garantizar el derecho a la felicidad de las Niñas, los Niños y los/as adolescentes, así como el derecho a tener y lograr el proyecto de vida, basados en la inclusión, la equidad y el desarrollo humano integral.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Garantizar la atención integral de la primera infancia, infancia y adolescencia en el departamento de Córdoba, con enfoque de derechos, diferencial y territorial.
2. Definición de las competencias generales y específicas de los diferentes actores que son garantes de los derechos de la Primera infancia, la infancia y la adolescencia Departamento de Córdoba
3. Crear escenarios y garantizar la participación de la primera infancia, infancia y adolescencia en los espacios de toma de decisiones del Departamento. En los diferentes entornos: hogar, salud, educación inicial y espacio Público, entre otros.
4. Garantizar la pertinencia, calidad y articulación de las acciones programáticas y sociales inherentes a la atención integral a la primera infancia, la infancia y la adolescencia desde la concepción hasta la transición de la educación inicial hacia la educación formal primaria y secundaria, así como su articulación a la formación terciaria con pertinencia y oportunidad.



5. Aumentar, optimizar y definir claramente una oferta y ruta institucional para la atención a la primera infancia, la infancia y la adolescencia del Departamento.
6. Elevar la conciencia de los diferentes actores, tanto públicos como privados y comunitarios en cuanto a los derechos de la primera infancia, la infancia y adolescencia, así como los deberes de todos los agentes.
7. Garantizar el concurso, la corresponsabilidad y la actuación de manera coordinada, integral, articulada, complementaria y sincropizada de los diferentes agentes involucrados en la implementación de la política de la primera infancia, la infancia y la adolescencia.
8. Garantizar la suficiencia y complementariedad financiera en la cofinanciación de los programas y proyectos. Esto es, la viabilidad y sustentabilidad financiera de la política pública de la primera infancia, la infancia y la adolescencia.

**ARTÍCULO 6°:** La Misión y la visión de la Política Pública de Primera Infancia, la Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba son las siguientes:

#### **MISION**

Garantizar la corresponsabilidad, la concurrencia y la complementariedad de las personas naturales y jurídicas garantes de los derechos de las niñas, los niños, las y los adolescentes en todo el departamento de Córdoba. Gestionando y ejecutando de manera conjunta y complementaria los planes, programas y proyectos, con base en alianzas público – privadas nacionales e internacionales.

#### **VISION**

En 2023 el departamento de Córdoba tendrá los mejores indicadores de morbi-mortalidad, nutrición, formación y educación infantil y joven del país, con garantía del pleno ejercicio de los derechos de las niñas, los niños y los adolescentes. Además, tendrá las más sólidas y sustentables alianzas sociales de América Latina.

**ARTÍCULO 7°:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba tendrá como ejes temáticos y estratégicos de desarrollo los siguientes:

- **EJE UNO:** TRANSFORMACIÓN Y AJUSTE DE LA ESTRUCTURA INSTITUCIONAL
- **EJE DOS:** GARANTIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE PRIMERA INFANCIA, LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA.
- **EJE TRES:** FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA COMO BASE DE LA SOCIEDAD.



- **EJE CUATRO:** PROYECTO DE VIDA
- **EJE CINCO:** RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A PARTIR DE LA OPTIMIZACIÓN DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERGUBERNAMENTALES
- **EJE SEIS:** FORMACIÓN EN COMPETENCIAS Y EDUCACIÓN PLURICULTURAL Y MULTIÉTNICA CON PERTINENCIA
- **EJE SIETE:** INNOVACIÓN SOCIAL Y ACCESO A LAS TIC'S AL SERVICIO DE LA INCLUSIÓN Y EQUIDAD
- **EJE OCHO:** INFRAESTRUCTURA PARA LA VIDA

**ARTÍCULO 8°:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia del Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje estratégico uno "TRANSFORMACIÓN Y AJUSTE DE LA ESTRUCTURA INSTITUCIONAL" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

**E1: ESTRATEGIA UNO:**

CREAR EL SISTEMA DEPARTAMENTAL DE ATENCIÓN INTEGRAL DE LA PRIMERA INFANCIA, LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA

Como sistema integrará todas las iniciativas tanto públicas como privadas y comunitarias, buscando la integración, sincronización, complementariedad y articulación de los recursos y las iniciativas que se estén gestionando y aplicando en todo el Departamento. Dicha integración se hará de manera vertical –hacia arriba- Con las políticas, programas y proyectos del gobierno nacional y entidades internacionales y –hacia abajo- con las iniciativas, planes, programas y proyectos de orden municipal; y horizontal porque integra la participación activa de todas las fuerzas vivas del departamento.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I1: Crear la Red de instituciones y organizaciones públicas, privadas y comunitarias que trabajan por la defensa de los derechos de estos grupos poblacionales.



## **E2: ESTRATEGIA DOS:**

**FORTALECER Y EMPODERAR COMO ENTE RECTOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA AL COMITÉ DEPARTAMENTAL DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA Y FORTALECIMIENTO FAMILIAR.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

12: Reglamentar mediante acto administrativo el Comité Departamental de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia y Fortalecimiento Familiar como ente rector del Sistema Departamental por la defensa y garantía de los derechos de estos grupos poblacionales.

13: Modificar la estructura del Comité de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia y Fortalecimiento Familiar del Departamento como instancia planificadora, de monitoreo y de evaluación, para sea la instancia asesora y contribuya a la toma de decisiones en la implementación de la política.

## **E3: ESTRATEGIA TRES:**

**CREACIÓN DE INSTANCIAS DE PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA E INFANCIA Y ADOLESCENCIA**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

14: Creación del equipo transdisciplinario de investigación y difusión "CORDOBA COMO VAMOS EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LA PRIMERA INFANCIA, LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA"

Las instancias, instituciones y organizaciones que conforman la mesa de primera infancia del departamento, integraran un equipo de trabajo transdisciplinario, e intersectorial adscrito a la Secretaría de la mujer, género y desarrollo social, con las funciones de seguimiento, monitoreo y evaluación del impacto de la implementación de las propuestas, planes, programas y proyectos e iniciativas orientadas a la defensa y garantía de los derechos de las niñas y niños en primera infancia, infancia y adolescencia en el departamento.

Este equipo tendrá la responsabilidad de comunicar y realizar foros y otros eventos temáticos y demás eventos que se requieran para difundir y administrar alertas tempranas y procesos de prevención e intervención de los riesgos que afecten negativamente la primera infancia, infancia y adolescencia en el departamento. De la misma manera, evidenciar el éxito y los resultados positivos en la materia.



Esta instancia de investigación e innovación de la mano con las Universidades y/o otras entidades gubernamentales y no gubernamentales (ONGs), de carácter departamental Operarán la Alianza Estado – universidad – Empresa, encargada de:

15: Crear la Bolsa Multisectorial de Recursos para la Primera Infancia, Infancia y la Adolescencia de Capital Mixto (Público y Privado).

Esta Bolsa Multisectorial es una instancia técnica, física y virtual tipo cuenta, sin autonomía administrativa ni financiera. Dicha bolsa será consolidada, administrada y operada por la Secretaría de Hacienda. Los recursos adscritos a dicha bolsa – situados y no situados-, que se originan en sector público y privado serán ejecutados por cada una de las instituciones fuente de los recursos y/o mediante alianzas públicas y privadas que tendrán vida jurídica y autonomía administrativa y financiera por programa y por proyecto.

#### **E4: ESTRATEGIA CUATRO:**

CREACIÓN AL INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, EL CENTRO DE INVESTIGACIÓN, FORMACIÓN, GARANTÍA Y REIVINDICACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PRESENTES Y LAS NUEVAS GENERACIONES, CON ENFOQUE DIFERENCIAL

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 16: Diseño de una estructura curricular de contenidos de formación académica certificable y en ciclos continuados para los padres de familia, formadores y cuidadores de la primera infancia, con énfasis no sólo en los derechos sino también en los deberes. Diplomando a las personas naturales y jurídicas que participen; principalmente a los cuidadores y formadores de primera infancia.
- 17: Creación de una línea de investigación y de formación en deberes y derechos humanos por la defensa y garantía de la primera infancia.

#### **E5: ESTRATEGIA CINCO:**

CREARSE E INSTITUCIONALÍCESE EN TODO EL TERRITORIO DEPARTAMENTAL "LA SEMANA INSTITUCIONAL POR LA DEFENSA Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LA PRIMERA INFANCIA, LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA"

La primera semana de noviembre de cada año, en el departamento de Córdoba se realizarán actividades académicas, técnicas, jurídicas y de investigación que permitan hacer seguimiento, monitoreo y evaluación sobre el impacto de la implementación de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia que se está adoptando.



Los responsables del programa "CORDOBA COMO VAMOS-EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LA PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA" serán los encargados de la planeación y realización de las actividades que se realicen durante esta semana.

**ARTÍCULO 9°:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje estratégico dos "GARANTIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

#### **E6: ESTRATEGIA SEIS:**

CREACIÓN DE UN SISTEMA DE ALERTAS TEMPRANAS BASADAS NO SÓLO EN LOS DERECHOS SINO TAMBIÉN DE LOS AGENTES QUE INTERVIENEN DIRECTA E INDIRECTAMENTE EN EL PROCESO DE GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, LOS NIÑOS Y ADOLESCENTES.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- I8: Creación de un observatorio de la niñez
- I9: Creación de una red de alertas tempranas a nivel veredal, zonal, municipal, regional y departamental.
- I10: Suscripción de alianzas y convenios con los miembros de la red: Asociaciones de Padres de Familia, Juntas de Acción Comunal, Juntas Administradoras Locales, ONG's, autoridades indígenas, asociaciones de afro descendientes y asociaciones defensoras de los derechos de las niñas, los niños y adolescentes, entre otras.
- I11: Creación de Puestos de Información en cada municipio donde se reciben no solo las quejas sino la información referente a la promoción y/o vulneración de los derechos de las niñas, los niños y los adolescentes.
- I12: Creación de la línea 123 por la niñez del departamento.
- I13: Apertura y administración en tiempo real de las redes sociales vía modem por la defensa de los derechos de las niñas, los niños y adolescentes.
- I14: Red virtual de seguimiento y evaluación de los problemas primarios y alertas tempranas vía modem.

#### **E7: ESTRATEGIA SIETE:**

EN ESTA DIRECCIÓN, UN RANKING MUNICIPAL Y DEPARTAMENTAL DE LAS PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS QUE TRABAJAN TODOS LOS DÍAS POR LA DEFENSA DE LOS INTERESES DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, CREANDO MEDIANTE EL FONDO MIXTO O BOLSA DE PRIMERA INFANCIA INCENTIVOS PARA DAR CONTINUIDAD, SOSTENIBILIDAD Y COBERTURA A LOS PROYECTOS QUE EMPRENDAN.



Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 115: Creación de los Bonos o Títulos o Reconocimientos u Homenajes a estas personas naturales y/o jurídicas. A nivel municipal, regional y departamental.
- 116: Creación del concurso de las mejores iniciativas.

#### **E8: ESTRATEGIA OCHO:**

##### **REALIZAR CAMPAÑAS DE SOCIALIZACIÓN, DIVULGACIÓN Y JORNADAS DE REGISTRO CIVIL**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 117: Realizar y ejecutar convenio con la superintendencia de notariado y registro para garantizar el derecho a la ciudadanía con el registro civil a todas las niñas, niños y adolescentes del departamento de Córdoba.

#### **E9: ESTRATEGIA NUEVE:**

##### **PRESTAR ATENCIÓN INTEGRAL A LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES QUE ESTÉN EN AMENAZA DE VULNERACIÓN DE DERECHOS**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 118: Apoyo a la creación y funcionamiento de los hogares de paso en los todos los municipios del departamento.
- 119: Apoyo a la dotación técnica y de recursos humanos a las Comisarias de Familia Municipales.
- 120: Creación de un programa de estímulo a los campesinos e indígenas con el fin de que haya de manera permanente producción de cada municipio, para garantizar la alimentación diaria de las niñas y niños y adolescentes, en el departamento.
- 121: Diseño de programas y proyectos que garanticen la erradicación del trabajo infantil y la explotación sexual de las niñas, niños y adolescentes. Con aplicación rigurosa de las sanciones legales.

**ARTÍCULO 10º:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia Infancia para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje estratégico tres "FORTEALECIMIENTO DE LA FAMILIA COMO BASE DE LA SOCIEDAD" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:



### **E10: ESTRATEGIA DIEZ:**

#### **CREACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN MULTIMEDIÁTICA DE LA FAMILIA Y LOS CUIDADORES DE PRIMERA INFANCIA**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- I22: Crear un sistema de información y comunicación físico y multimedia (radial, vía modem, televisivo, otros) en tiempo real dirigido a toda la población y segmentos de comunidad organizada.
- I23: Creación del programa, Cinco Minutos por la defensa de las nuevas generaciones. "Todos y Todas por nuestras niñas, niños y adolescentes" que a primera hora de la mañana en televisión y radio, se haga un programa diario de cinco minutos en defensa de los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes.
- I24: Creación del programa de cinco Minutos de armonía familiar. Con el principio básico de "saber escuchar es saber dialogar".
- I25: Creación de la cartilla y/o el periódico de la primera infancia del departamento de Córdoba con circulación institucional y de las redes organizadas de cuidadores, en las zonas urbanas, rurales e indígenas. Que sea de ellos y para ellos mismos manifestarse.
- I26: Diseño y tiraje de material pedagógico para la divulgación de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, además del rescate y restitución de los mismos. En el que se tenga en cuenta la idiosincrasia, lenguaje, cultura indígena y afro descendiente.
- I27: Creación de la red barrial, veredal zona y comunitaria de padres en todos y cada uno de los treinta municipios y en los resguardos indígenas de Córdoba.
- I28: Programa de formación de formadores (Padres, educadores, ong, otros) con las Cajas de Compensación Familiar. – con los maestros y padres de familia, focalizados y con presencia a nivel urbano, rural y en comunidades indígenas.
- I29: Desarrollar campañas de Marketing y publicidad, tanto institucionales como privadas, que promuevan la política pública de primera infancia, Infancia y adolescencia en el Departamento.

### **E11: ESTRATEGIA ONCE:**

#### **CAPACITACION, ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO EN MODELOS DE CONVIVENCIA E INTERACCIÓN FAMILIAR**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- I30: Capacitación en modelos de convivencia e interacción familiar para la prevención de la violencia y maltrato infantil



- I31: Creación de escuelas de padres en torno a cada centro donde se imparta educación inicial. Basados no solo en los derechos sino también en los deberes.
- I32: Creación de bonos e incentivos para la formación y acompañamiento a los padres de familia por parte de las instituciones, docentes y cuidadores que imparten formación inicial.
- I33: Creación de la línea virtual y telefónica 24 horas al día, 7 días a la semana. Donde se brinde orientación, asesoría y acompañamiento a los padres de familia.

#### **E12: ESTRATEGIA DOCE:**

FORMULACIÓN, ADOPCIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LA FAMILIA

**ARTÍCULO 11°:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje estratégico cuatro "PROYECTO DE VIDA" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

#### **E13: ESTRATEGIA TRECE:**

AJUSTAR LOS DISEÑOS CURRICULARES DE FORMACIÓN, EN LA EDUCACIÓN INICIAL, PRIMARIA Y SECUNDARIA QUE CONTENGA MODELOS DE PLANEACIÓN, PLANIFICACIÓN Y METODOLOGÍAS PARA LA CONSTRUCCION DEL PROYECTO DE VIDA

- I34: Diseñar una cátedra o modulo específico con contenidos técnicos hacia la formación y estructuración del proyecto de vida, aplicado a las niñas, niños y adolescentes institucionalizados con los diferentes programas.
- I35 : Crear un modelo pedagógico que refuerce los procesos de formación en ciencias básicas, inglés, matemática y lenguaje.
- I36: Diseñar un modelo académico en ciclos continuados y certificables para el escalafón docente donde se forme en proyecto de vida a los formadores, educadores y cuidadores de las niñas, niños y adolescentes de Córdoba.
- I37: Crear un modelo y cátedra de formación en valores y principios a las nuevas generaciones. Empezando por los formadores cuidadores y educadores.

#### **E14: ESTRATEGIA CATORCE:**

DISEÑAR PROGRAMAS CURRICULARES Y EXTRACURRICULARES QUE GARANTICEN EL BUEN USO DEL TIEMPO LIBRE Y EL OCIO A LA POBLACIÓN EN INFANCIA Y ADOLESCENCIA DEL DEPARTAMENTO



- I38: Crear y/o fortalecer el programa de iniciación y formación Musical en cada municipio.
- I39: Creación y fortalecimiento de instancias de asociación y grupos para las niñas, niños y adolescentes del departamento, tales como grupos juveniles, clubes científicos, clubes deportivos, entre otros.
- I40: Crear el campeonato departamental del saber, de la ciencia y tecnología, de la responsabilidad social en niñas, niños y adolescentes, entre otros.
- I41: Mejorar la infraestructura cultural y deportiva en los municipios.
- I42: Ajustar la jornada educativa en las instituciones públicas.
- I43: Diseñar el Manual de Derechos y Deberes de la Población en infancia y adolescencia del departamento
- I44: Diseño del manual de obligaciones de los padres y comunidades organizadas en defensa de los NNA enmarcados en la participación y las obligaciones que se tienen.

#### **E15: ESTRATEGIA QUINCE:**

DISEÑAR UN PLAN EDUCATIVO DE FORMACIÓN TERCIARIA CON PERTINENCIA, CALIDAD Y COBERTURA, QUE SEA ACCESIBLE A TODOS LOS ESTRATOS Y NIVELES SOCIOECONÓMICOS DE LA POBLACIÓN

- I45: Realizar convenios Estado- Universidad – Empresa con el fin de formar el capital humano que se requiera en el departamento con base en la prospectiva económica y los sectores de actividad económica que más demanden mano de obra
- I46: Realización de convenios interadministrativos, de cooperación, de apoyo a nivel nacional e internacional con el fin de formar en competencias técnicas y en ciclos continuados a las niñas, niños y adolescentes que están dentro y fuera del sistema escolar.

#### **E16: ESTRATEGIA DIECISEIS**

FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN CON EL CONCURSO DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO.

- I47: Creación del libro del "proyecto de vida" barrial, veredal, familiar e individual en cada hogar. (Reconociendo las historias de vida más destacadas y a emular)
- I48: Creación del Banco de valores donde cada uno de las niñas, niños y adolescentes escolarizados y/o institucionalizados, puedan manejar su propia cuenta y dividendos (reconocimientos, notas y/o bonificaciones). También podrán tener cuenta los padres, formadores, educadores y cuidadores de las niñas, niños y adolescentes.



- 149: Creación del Banco de Tiempo para los procesos de formación inicial, de capacidades y en valores con técnicos, profesionales y especialistas del sector privado. Fortalecido con la dotación y demás recursos que destinen los financiadores.
- 150: Diseño de la lotería del saber y el álbum de los valores que sean utilizados en los procesos de formación de las niñas, niños y adolescentes.
- 151: Programa concurso televisivo de las competencias, del saber y del conocimiento de las niñas, niños y adolescentes.

**ARTÍCULO 12°:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje estratégico cinco "RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A PARTIR DE LA OPTIMIZACIÓN DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERGUBERNAMENTALES" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

#### **E17: ESTRATEGIA DIECISIETE:**

**DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DE UNA RUTA DE ATENCIÓN Y DE GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, BASADA EN LA IDENTIFICACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE LA OFERTA INSTITUCIONAL, PÚBLICO – PRIVADA, NACIONAL E INTERNACIONAL.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar lo siguiente:

- 152: Identificación por tipo de servicio la existencia de las organizaciones, por tipo, por servicio prestado y por localización geográfica.
- 153: Creación de los MAPAS y cartografía de oferta institucional, por municipio, por región y a nivel departamental.
- 154: Identificación de las competencias de cada una de las instituciones que conforman la red de atención a la primera infancia, configurando una especie de MANUAL con base en la complementariedad, el grado de dificultad o problema a atender, identificación de las circunstancias, los tiempos o momentos en los cuales debe acudir, la localización geográfica, los horarios de atención y antes que nada la dirección, teléfono, representante legal y tipo de servicios prestados.
- 155: Creación del ROMPECABEZAS de la ruta institucional que permite a las mismas personas configurar esta ruta de atención. Como ejercicio didáctico y pedagógico al interior de las instituciones en los diferentes municipios. Además,
  - Material pedagógico
  - Fichas didácticas
  - Juegos de Mesa
- 156: Diseño de aplicación de un modelo de rutas de atención del maltrato infantil en el departamento.
- 157: Diseño, construcción e impresión física y digital del DIRECTORIO de oferta de bienes y servicios para la primera infancia.



**E18: ESTRATEGIA DIECIOCHO:****CREACIÓN DE LA RED DE INSTITUCIONES PRIVADAS DE CÓRDOBA EN DEFENSA DE LAS NIÑAS, LOS NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL DEPARTAMENTO**

- 158: Creación de la Red Empresarial Solidaria por la defensa de las Niñas, Niños y Adolescentes del Departamento.
- 159: Creación De títulos y reconocimientos de responsabilidad social
- 160: Creación del Banco de tiempo en defensa de los niños, niñas y adolescentes. Con personas naturales y jurídicas, profesionales (Que aporten de su conocimiento y experiencia para la atención de las niñas, niños y adolescentes), estudiantes universitarios (practicantes), estudiantes de básica secundaria (servicio social), entre otros.

**E19: ESTRATEGIA DIECINUEVE:****CREACIÓN DE UNA NUEVA CULTURA DE IDENTIFICACIÓN, FORMULACIÓN Y GESTION DE PROYECTOS PARA LA PRIMERA INFANCIA**

- 161: Creación del banco de experiencias exitosas y BENCHMARKING a nivel nacional e internacional.
- 162: Creación del Banco de oferentes y cooperantes del desarrollo de la primera infancia. Con su respectivo directorio de gestión.
- 163: Creación del Banco de Programas y Proyectos en Primera Infancia acompañado de la Generación de una nueva cultura de identificación y formulación de proyectos (En Marco Lógico) donde las comunidades, las instituciones públicas y privados consignen sus iniciativas para ser gestionadas.

**ARTÍCULO 13°:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje seis de gestión "FORMACIÓN EN COMPETENCIAS Y EDUCACIÓN PLURICULTURAL Y MULTIÉTNICA CON PERTINENCIA" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

**E20: ESTRATEGIA VEINTE:****CREACIÓN DE CENTROS DE FORMACIÓN INICIAL MULTIÉTNICA Y MULTICULTURAL EN EL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 164: Al interior de las instituciones públicas o en convenio con los colegios privados, ofertar directamente o por convenio, los procesos de formación inicial, que garantice la oferta de educación inicial en los 30 municipios del Departamento de Córdoba.



- 165: Crear un sistema de información que permita capturar lo concerniente a educación inicial, tanto pública como privada.

#### **E21: ESTRATEGIA VEINTUNO:**

CREAR EL CICLO BASICO DE FORMACIÓN CORDOBES -CBC- DE OBLIGATORIA APLICACIÓN, DIRIGIDOS A ESTUDIANTES, DOCENTES Y CUIDADORES DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES. (FORMACIÓN DE FORMADORES)

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 166: Diseño pedagógico y didáctico de manuales: "Cátedra Departamental por la defensa de los derechos de las niñas, niños y adolescentes de Córdoba" por nivel de formación.
- 167: Dentro del ciclo básico de formación Cordobés se establece o modifica la estructura curricular de formación inicial, primaria, secundaria e Inclusive terciaria con modulo de 40 horas para cada grado de cero a once y los procesos de formación terciaria en el departamento.
- 168: Crear el sistema de formación de formadores, donde sean incluidos en los procesos de formación a los docentes y cuidadores de las niñas, niños y adolescentes. Tanto en las zonas urbanas como rurales, incluyendo en esta a las comunidades indígenas.

**ARTÍCULO 14°:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje estratégico sieta "INNOVACIÓN SOCIAL Y ACCESO A LAS TIC'S AL SERVICIO DE LA INCLUSION Y EQUIDAD" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

#### **E22: ESTRATEGIA VEINTIDOS:**

CREAR UN MAPA DE RIESGOS CON UN ENFOQUE TERRITORIAL, QUE SEA ACTUALIZADO Y ADMINISTRADO PERMANENTEMENTE Y EN TIEMPO REAL.

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 169: Diseñar Cartografía Social y/o Planos Parlantes con las niñas, niños y adolescentes escolarizados y no escolarizados así como las instituciones comunitarias e indígenas presentes en cada municipio. Con base en la anterior iniciativa, por barrio y por vereda el tipo de problemática y riesgo que padecen las niñas, niños y adolescentes en cada una de las veredas, resguardos y barrios de los municipios. Identificando llenos y vacíos en colores por grado de intensidad y existencia del fenómeno.
- 170: Graficar el sistema de indicadores que permitan identificar una línea base de seguimiento en el tiempo desde una localización e interpretación georeferenciada. Metadatos.



- 171: Diseñar Cartografía Técnica Temática georeferenciada para cada municipio. Con Infografía básica que pueda identificar gráficamente los indicadores de vulnerabilidad y riesgo de las niñas, niños y adolescentes.
- 172: Diseño de un manual de prevención del riesgo de vulneración de los derechos de las niñas, niños y adolescentes de Córdoba.

#### **E23: ESTRATEGIA VEINTITRES:**

##### **CREACIÓN DE LAS OLIMPIADAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES DE INNOVACIÓN EN LA FORMACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 173: Realizar convenciones, foros regionales y departamentales donde se identifiquen iniciativas novedosas e innovadoras

#### **E24: ESTRATEGIA VEINTICUATRO:**

##### **CREACIÓN DE UN SISTEMA DE INDICADORES UNIFICADO SOBRE PRIMERA INFANCIA EN EL DEPARTAMENTO**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

- 174: Mediante un acto administrativo tipo alianza o convenio, suscrito por los miembros de la red de atención y la mesa de primera infancia se concretan los indicadores más importantes y de mayor impacto en el mejoramiento de la calidad de vida de las niñas, niños y adolescentes. Enmarcados en las áreas de derecho, existencia, desarrollo, ciudadanía y participación. En el que se establezcan diferencias por edad, género, territorio y etnia.
- 175: Crear un sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación de dichos indicadores.

#### **E25: ESTRATEGIA VEINTICINCO:**

##### **FOMENTO DE ACCIONES Y RECURSOS PARA GESTIONAR PROYECTOS DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA Y DE COMPETITIVIDAD.**

- 176: Formular programas y proyectos que permitan el acceso a recursos de los fondos especializados que financian ciencia y tecnologías. Tales como Regalias, y de cooperación internacional.
- 177: Realizar convenios con universidades, centros de formación terciaria y/o de formación para el trabajo y el desarrollo humano con el fin de desarrollar una estrategia de incremento de la capacidad instalada, la formación bruta de capital humano, e incrementar procesos limpios e innovadores de producción de bienes y servicios en el departamento.



- 178: Revisar la factibilidad técnica, legal y financiera de crear incentivos tributarios para el asentamiento e inversión en los diferentes sectores de la actividad económica al interior del territorio Córdoba.

#### **E26: ESTRATEGIA VEINTISEIS:**

##### **DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DE UN PLAN DE ACCESO UNIVERSAL Y BUEN USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN**

- 179: Suscribir alianzas con las empresas públicas y/o privadas que suministren software y hardware con un enfoque de responsabilidad social, con el fin de ofertar equipos de computo y software básico de manera accesible a todos los niveles y estratos socioeconómicos de la población
- 180: Suscribir convenios y/o alianzas con las empresas públicas y privadas que suministran el servicio de internet para garantizar acceso y cobertura con calidad en los diferentes municipios y zonas tanto urbanas como rurales. Verificando la factibilidad técnica, económica y financiera de otorgar subsidios y/o gratuidad.
- 181: Diseñar software especializado para comunicar, informar y formar en competencias ciudadanas a las niñas, los niños y los adolescentes a partir de las redes sociales y, con acceso desde la telefonía celular, tablets, ordenadores y demás aparatos electrónicos que permitan la conectividad en tiempo real.
- 182: Diseñar un programa agresivo de formación, acceso y manejo de redes sociales y software básico para los padres de familia, docentes, formadores y cuidadores de las niñas, niños y adolescentes del departamento de Córdoba.

#### **E27: ESTRATEGIA VEINTISIETE:**

##### **DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DE UN PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN PARA LAS NUEVAS GENERACIONES DE CÓRDOBA. ENMARcado EN LOS PROCESOS DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES. A PARTIR DEL BILINGÜISMO Y LAS TIC'S DESDE LA FORMACIÓN INICIAL.**

**ARTÍCULO 15°:** La Política Pública de Primera Infancia e Infancia y Adolescencia para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje estratégico siete "INFRAESTRUCTURA PARA LA VIDA" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

#### **E28: ESTRATEGIA VEINTIOCHO:**

##### **MEJORAMIENTO, FORTALECIMIENTO Y OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE**

- 183: Mejoramiento y dotación a los restaurantes escolares de los centros de formación inicial



- 184: Mejoramiento y dotación de los restaurantes escolares de los Hogares de primera infancia (Jardines, comunitarios, agrupados, entre otros) del Bienestar Familiar.
- 185: Mejoramiento y dotación de los restaurantes escolares de las instituciones y centros de formación y educación básica primaria y secundaria.
- 186: Mejoramiento y Dotación de Ludotecas Municipales y parques temáticos para los juegos de las niñas, niños y adolescentes del departamento.

#### **E29: ESTRATEGIA VEINTINUEVE:**

**CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA QUE GARANTICE EL ACCESO A LOS DERECHOS Y EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS NIÑAS, LOS NIÑOS Y LOS ADOLESCENTES DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA**

- 187: Construcción del centro de atención al menor infractor de la ley penal
- 188: Crear y poner en marcha los puntos de encuentro virtuales y físicos de discusión, para empresarios comprometidos con la primera infancia, la infancia y la adolescencia.
- 189: Creación de restaurantes escolares en los procesos de formación inicial para la primera infancia
- 190: Creación y construcción del Banco de alimentos Departamental de Capital mixto -
- 191: Suscribir una Alianza con las diferentes personas naturales y/o jurídicas, nacionales e internacionales, para la creación operación y de seis bancos de alimentos regionales, que se alimentarán de recursos públicos y privados RESE.
- 192: Suscripción de convenio con la FAO, la UNICEF o cualquier otro organismo internacional y las asociaciones de padres de familias en las escuelas rurales para la creación y puesta en marcha de las huertas escolares, con el fin de proveer el banco de alimentos y los restaurantes escolares.
- 193: Creación de seis bancos regionales de leche materna
- 194: Construcción y dotación de Ludotecas Municipales y parques temáticos para los juegos de las niñas, niños y adolescentes del departamento.
  - Ludotecas Indígenas
  - Ludotecas Campesinas
  - Ludotecas Afrodescendientes
  - Ludotecas Urbanas – mestizas-
  - Parques temáticos, entre otros.
  - Parques Infantiles
  - Parques pedagógicos
  - Guarderías para padres
- 195: Suscribir Alianzas de RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL –RESE-, donde el sector privado, llámese Asociación de Productores, de Comerciantes, Gremio empresarial o gran empresa se vinculen a este tipo de proyectos en cada municipio donde se encuentren localizados. En la dotación y en la operación de estas ludotecas.



- 196: Creación y construcción de seis "CENTROS DE ATENCIÓN INTEGRAL BUEN COMIENZO –DE CERO A SIEMPRE-". Con el apoyo del sector privado.
- 197: Construcción y dotación de seis centros regionales de recuperación integral nutricional.
- 198: Suscribir convenios y/o alianzas con los hospitales –IPS- Regionales para la operación de los centros de recuperación nutricional. Y/o con entidades públicas y privadas que prestan y operan este tipo de servicios, principalmente el ICBF.
- 199: En convenio con los hospitales de segundo nivel del departamento, construir, adecuar y dotar centros de recuperación nutricional internando a los niños en riesgo (tipo hospitalización), en seis regiones identificadas con base en la vulnerabilidad y riesgo detectados.
- 1100: Construcción y puesta en marcha del "CENTRO DEPARTAMENTAL DEL BUEN TRATO A PARTIR DEL CICLO VITAL"

**ARTÍCULO 17°:** Para hacer realizable la Política Pública de Primera Infancia en el Departamento se suscribirá un pacto entre los sectores, fuerzas vivas con todas las instituciones y organizaciones defensoras y garantes de los derechos de los niños, más representativos del departamento, denominado **PACTO SOCIAL POR LA PRIMERA INFANCIA EN EL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA**, el cual contiene el siguiente texto:

**PACTO SOCIAL POR LA DEFENSA DE LAS NUEVAS GENERACIONES DE CORDOBESES**

"Nosotros los abajo firmantes, representantes de personas naturales y jurídicas, públicas y privadas, del departamento de Córdoba, nos comprometemos a procurar el desarrollo humano integral de las presentes y nuevas generaciones de nuestro departamento a partir de la promoción de acciones que favorezcan el desarrollo humano de las niñas niños y adolescentes de nuestro departamento con CINCO estrategias básicas de intervención directa que son:

- PRIMERA** : Mejorar las relaciones afectivas y personales al interior de nuestras familias, nuestras empresas y nuestro barrio (o vereda). Enmarcadas básicamente en el saber escuchar y saber dialogar.
- SEGUNDA** : Trabajar Unidos por erradicar el hambre y la desnutrición de la primera infancia en todos y cada uno de los treinta municipios del departamento. Donde quiera que esté y se manifieste. Empezando por nuestros hogares, nuestras empresas, nuestro barrio (o vereda) y nuestro municipio.
- TERCERA** : Mejorar la calidad y la cobertura de la educación inicial y los procesos de formación en habilidades, capacidades y su repotenciación. Identificando y gestionando que ningún niño o niña se quede sin la atención integral como sujeto de derechos. Aprender y aprehender jugando.
- CUARTA** : Procurar la Creación de conciencia en cuanto a la participación de las niñas, niños y adolescentes, así como sus familias en la toma de decisiones en aquellos asuntos de su competencia. Garantizando Rutas de atención claras.
- QUINTA** : Una sociedad que reconozca a la primera infancia como sujeto de derechos, centrando su accionar en los principios, valores, y el respeto por la diferencia (tradición cultural, etnia y género).

Nos comprometemos a que estas cinco estrategias se conviertan no sólo en unas "máximas" de actuación, sino en una obligación de articulamos desde nuestro campo de acción - familia, sociedad y Estado . Es esta una obligación clara no con los demás sino con nosotros mismos"



**ARTÍCULO 18º:** Facílese al señor Gobernador para realizar los movimientos y actos administrativos, financieros y presupuestales para el cumplimiento del presente artículo, hasta el 31 de Diciembre de 2014.

**ARTÍCULO 19º:** La presente Ordenanza rige a partir de la fecha de su sanción y publicación.

Dada en el Salón de Sesiones de la Honorable Asamblea Departamental de Córdoba a los 7 días del mes de Julio del año 2014.

  
ANTONIO MARIA ORTEGA OTERO  
Presidente

  
PEDRO ALBERTO REZA GARCIA  
Secretario General

El Suscrito Secretario General Permanente de la Asamblea Departamental Córdoba **CERTIFICA** Que la presente Ordenanza recibió los tres debates reglamentarios en tres (3) Sesiones distintas.

  
PEDRO ALBERTO REZA GARCIA  
Secretario General




Montería,

GOBERNACIÓN DE CORDOBA  
DESPACHO DEL GOBERNADOR

Esta Ordenanza ha sido sometida al control de constitucionalidad y de legalidad de conformidad con lo preceptuado en el artículo 305, numeral 9 de la Constitución Política y el artículo 94 numeral 7 del Decreto - Ley 1222 de 1986. Se encuentra conforme a derecho, por consiguiente le imparto la correspondiente sanción ejecutiva.

PUBLÍQUESE Y CUMPLASE



ALEJANDRO JOSÉ LYONS MUSKUS  
GOBERNADOR

22 JUL 2014  
A FECHA SANCIÓN -----





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**ORDENANZA N° 05 DE 2014**

***"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE  
ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA, PARA EL  
PERÍODO 2014 - 2023."***

**LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE CÓRDOBA**

En uso de sus facultades legales y constitucionales, en especial las conferidas por los artículos 1, 2, 5, 46, 48, y 313 de la Constitución Política y las contenidas en las leyes 100 de 1993, 271 de 1996, 797 de 2003, 1171 de 2007, 1231 de 2008, 1276 y 1315 de 2009 y demás relativas a la protección y dignificación de las personas adultas mayores,

**ORDENA:**

**ARTICULO 1.** Adóptese LA POLÍTICA PÚBLICA DEPARTAMENTAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ: "UNA ESPERANZA DE VIDA CON OPORTUNIDAD EFECTIVA E INCLUSIÓN SOCIAL" 2014-2023" para reconocer y garantizar el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores del departamento de Córdoba.

**ARTICULO 2.** COMPONENTE DEMOGRÁFICO DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES DEL DEPARTAMENTO DE CORDOBA

**Situación Demográfica**

Según Proyección poblacional del DANE 2013-2020, el departamento de Córdoba viven actualmente (2011) 1, 658,067 habitantes, lo que equivale al 3,94% de la población total del país, magnitud de población importante si se tiene en cuenta que Córdoba es uno de los departamentos relativamente pequeños del país. En relación con la distribución urbano-rural de la población, encontramos, a partir de datos del censo de 2005, que el 36.5% de las y los habitantes se encuentra concentrada en el área urbana, mientras que tan solo el 13.5% en el área rural. Los municipios de Córdoba que registran el más alto índice de concentración urbana son: Montería (428.519), Iorica 116.631, Mostellano 77.770, Tierralta 95.228, Cereté 90.023, Sahagún 89.439. Montería concentra en su cabecera Municipal más de la mitad de la población total del departamento (51.09%).

**Población adulta mayor del departamento de Córdoba:** en Córdoba encontramos que en el año 2010 según las proyecciones del DANE 1985 a 2020 había en el departamento un total de 138.512 personas mayores de 60 años (64-80 y más) y que dicha proporción presentará un aumento continuo, llegando a una población de 152.341 adultos mayores para el periodo de tiempo de 2013 y de 193.982 para el 2020.





## DEPARTAMENTO DE CORDOBA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

Este aumento progresivo de la población del grupo de las personas mayores de 60 a 80 años y mas representa un desafío para las políticas y los recursos en lo concerniente al desarrollo, la calidad de vida, el cumplimiento de los derechos y la inclusión social.

La tendencia de la composición de la población por grupo de edad entre el 2013 y 2020, según estas proyecciones muestra un incremento importante de proporción de personas mayores de 60 años (9,2%), contrario a lo observado en la tendencia de la composición por edad en los grupos de 0 a 54 año.

Adicionalmente a ello es importante tener en cuenta que existe una mayor proporción de población adulta mayor femenina que masculina, a pesar de que en la pirámide poblacional se aprecia un mayor número de nacimientos de género masculino, lo que confirma una mayor sobrevivencia de la mujer.

**Tasa de envejecimiento:** desde el punto de vista de San Martín y Pastor (1986), una sociedad cuya población adulta mayor alcanza un 7% o más del total de su población, se considera una sociedad demográficamente envejecida. Para el caso del departamento de Córdoba, a pesar de ser, entre otros, un departamento pequeño presenta una tasa de envejecimiento del 9,2%, de acuerdo con los datos de proyección del DANE de 2013, lo cual lo ubica, en uno de los departamentos con alto nivel de envejecimientos.

**Tasa global de fecundidad:** en cuanto al comportamiento de la fecundidad a nivel departamental para el quinquenio 2005-2010 se presenta una tasa media anual de crecimiento exponencial de 1,50, lo que evidencia una tendencia a disminuir el número de hijos de 1,50 en 2005 a 1,09 en el 2020<sup>1</sup>.

**Tasa de natalidad:** consecuente con la disminución progresiva de la TGF, se presenta un paulatino aumento en la tasa de natalidad, en el quinquenio 2005-2010, Córdoba presentó una tasa de natalidad de 24,37 y se prevé que siga aumentando para el quinquenio 2013 - 2020.

**Tasa de mortalidad:** en el departamento de Córdoba la tasa de mortalidad muestran una tendencia a disminuir como consecuencia de las mejoras en las condiciones de salud, aunque, presentan diferencias que pueden ser atribuidos al grado de desarrollo de estos, pues hacia el quinquenio 2005-2010 la tasa bruta de mortalidad (por mil) es de 5,81.

**Esperanza de vida:** La esperanza de vida al nacer (ambos sexos), para el departamento de Córdoba para el quinquenio 2005 - 2010 es 73,22. En hombres la esperanza de vida es 5.8 años menor que en las mujeres, en hombres se estima en 70.7 años y en mujeres 76.5.3. Las tendencias que muestran las proyecciones en los próximos quinquenios a seguir aumentando.

<sup>1</sup> <http://www.dane.gov.co/>

<sup>2</sup> Fuente: DANE. Proyecciones de Población 2006-2020. <http://www.dane.gov.co>.  
Plan de Desarrollo Departamental de Córdoba 2013-2015





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**Pobreza por NBI:** de acuerdo con Gómez Santos, 2008 la incidencia de pobreza en la vejez, es abrumadora, existen en el departamento niveles de pobreza en la población adulta mayor que disparan las alarmas y pone de manifiesto por un lado las precarias condiciones de vida de este grupo poblacional en particular y por el otro la inadecuada atención que históricamente se le ha dado a este grupo en Córdoba. En Córdoba el 42,27% de las personas de la cabecera presentan necesidades Básicas Insatisfechas según DANE a diciembre 31 de 2008; y el resto Presentan el 76,42.

Al observar la situación de la cabecera en comparación con el resto se evidencia una importante desproporción en los niveles de pobreza entre una y otra zona, pues se aprecia una mayor magnitud de la pobreza en el resto, la cual presenta una incidencia una pobreza mayor comparada con la incidencia de la pobreza que presenta la zona de la cabecera.

Desde esta perspectiva y en relación con las personas adultas mayores se puede afirmar que hay una mayor incidencia de pobreza por NBI en esta población y en relación al sexo en la población femenina, dada la proporcionalidad del aumento mujeres en la edad adulta. Del mismo modo los datos anteriormente presentados demuestran que más de la mitad de los hogares con adulto mayor vive en condiciones de pobreza y extrema pobreza. Lo cual quiere decir que el ingreso corriente de los hogares con adultos mayores es exageradamente bajo, pues la sumatoria de éstos no alcanza a superar la línea de extrema pobreza en más del 90% del total de los hogares.

Hallazgo que se considera importante, debido a que usualmente se le atribuyen mayores niveles de pobreza a la población general, sin tener en cuenta los elevados niveles de pobreza y pobreza extrema que presenta la población mayor de 60 años en la cabecera como en el resto, en ambos géneros.

**Afiliación al Sistema de Seguridad Social en Salud:** De acuerdo con la información de la Secretaría de Desarrollo de la Salud de Córdoba, la afiliación por régimen en el año 2010 del Departamento, se refleja mayor número de personas afiliadas al régimen subsidiado, siguiéndole el contributivo y por último se encuentra la población desplazada. Los Municipios con mayor número de población sisbenizada son: Montería, Loricá, Sahagún y Tierralta, debido a su mayor población. Además la población afiliada al régimen subsidiado supera a la población afiliada al régimen contributivo en todos los Municipios del Departamento de Córdoba.

En Córdoba la Población Sisben actualizada por el DNP en es de 826.675,00; sin afiliar 419.615,00 personas

Gómez (2008) se encontró que el 89,11% del total de las personas mayores del departamento tienen acceso al Sistema General de Seguridad Social en Salud: el 38,34% lo hacen a través del régimen contributivo y un porcentaje realmente importante del 50,77% a través del régimen subsidiado, lo cual indica que en esta materia el Estado ha logrado impactar positivamente la atención en salud de este sector poblacional, a partir de transferencias al sector salud. Este beneficio se aprecia en similares proporciones tanto en hombres como en mujeres y para el sector urbano como para el rural, es decir, no se ven diferencias significativas en ninguno de los casos.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**ARTÍCULO 3. ALCANCE DE LA POLÍTICA.** La política pública departamental de Vejez y envejecimiento tiene el siguiente alcance:

- **Enfoque de La Política Pública**

- Enfoque diferencial.

Se entiende como el método de análisis, actuación y evaluación, que toma en cuenta las diversidades e inequidades de la población para brindar una atención integral, protección y garantía de derechos, que cualifique la respuesta institucional y comunitaria. Involucra las y posiciones de los/as distintos/as actores sociales como sujetos/as de derecho, condiciones desde una mirada de grupo socioeconómico, género, etnia, e identidad cultural, y de las variables implícitas en el ciclo vital - niñez, juventud, adultez y vejez. En ese sentido, considera la complejidad de la situación de pobreza como algo diferencial según el tipo de sujeto, y por otro lado, promueve una visión múltiple de las opciones de desarrollo, respetando la diversidad étnica y cultural. Es así como, la aplicación de este enfoque podría contribuir a superar las visiones asistencialistas para la población y de bajo impacto en el largo plazo, y también, concretar mecanismos que reproduzcan la inclusión y el desarrollo con equidad.

Desde esta perspectiva, la presente política acoge este enfoque para orientar acciones afirmativas hacia las personas adultas mayores como grupo poblacional que requiere especial atención con el propósito de la protección de sus derechos humanos fundamentales de una perspectiva de equidad y diversidad.

- Enfoque de Derechos.

El reconocimiento que hace la Constitución Política de Colombia de los derechos humanos, del Estado Social de Derecho y en el caso de las personas adultas mayores, el reconocimiento de sus derechos y de la diversidad étnica, cultural y de género como parte constitutiva de la Nación, abren una perspectiva de lo público que necesariamente debe avanzar en la articulación del enfoque de derechos humanos en la planificación y gestión del desarrollo.

Ello significa cambiar los esquemas de análisis de necesidades (tanto en la identificación como en la atención y satisfacción) hacia el reconocimiento de las personas adultas mayores como sujetos de derecho, de la titularidad de sus derechos, del reconocimiento de tales sujetos (individuales y colectivos) como agentes de cambio con capacidad de transformación de su calidad de vida y de sus entornos y, en consecuencia con ello, significa avanzar en la transformación de la organización de la institucionalidad pública, de la asignación de responsabilidades y recursos, en función de la realización de los derechos humanos de esta población.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

La política pública de envejecimiento y vejez al centrarse en este enfoque, busca cortar con anteriores prácticas del desarrollo centradas en la identificación y satisfacción de las necesidades básicas de la población beneficiaria, y reemplazarlas por prácticas basadas en el reconocimiento de que toda persona es titular de unos derechos inherentes. El objetivo ya no es la satisfacción de necesidades, sino la realización de derechos. Esta distinción es clave. Los derechos implican obligaciones. Las necesidades no. Hablar de derechos implica hablar de quién tiene responsabilidades en relación a esos derechos.

o **Enfoque de Manejo Social del Riesgo:** un nuevo marco conceptual para la Protección Social.

Este concepto propone una nueva definición y un nuevo marco conceptual para Protección Social que está cimentado en el manejo del riesgo social de los riesgos. Este concepto reemplaza las áreas tradicionales de Protección Social (intervención en el mercado laboral, provisión social y redes de protección social) en un marco que incluye tres estrategias para abordar el riesgo (prevención, mitigación y superación de eventos negativos (shocks)), tres niveles de formalidad de manejo del riesgo (informal, de mercado y público) y varios actores (personas, hogares, comunidades, ONGs, diversos niveles de gobierno y organizaciones internacionales) frente a un contexto de información asimétrica y distintos tipos de riesgo. En esta visión ampliada de Protección Social, se pone énfasis en el doble papel que desempeñan los instrumentos de manejo del riesgo: se protege la subsistencia básica y al mismo tiempo se promueve la disposición a asumir riesgos. Se centra específicamente en los pobres, ya que son los más vulnerables a los riesgos y habitualmente carecen de instrumentos adecuados para manejarlos, lo que les impide involucrarse en actividades más riesgosas, pero a la vez de mayor rentabilidad, que les permitirían salir gradualmente de la pobreza crónica.

Con este enfoque del Manejo Social del Riesgo (MSR) la política orienta acciones dirigidas a identificar e intervenir amenazas, riesgos y vulnerabilidades de la población adulta mayor como grupo que requiere atención especial dada la condición de pobreza, y vulnerabilidad, mediante estrategias de prevención, mitigación y superación de eventos negativos que les permita salir gradualmente de la situación en la que se encuentran.

o **Enfoque de Familia.**

No hay consenso sobre la definición de la familia. Jurídicamente está definida por algunas leyes, y esta definición suele darse en función de lo que cada ley establece como matrimonio. La familia nuclear no es el único modelo de familia como tal, sin embargo es la estructura defendida mayormente en la actualidad. Las formas de vida familiar son muy diversas, dependiendo de factores sociales, culturales, económicos y afectivos. La familia, como cualquier institución social, tiende a adaptarse al contexto de una sociedad. Esto explica, por ejemplo, el alto número de familias extensas en las sociedades tradicionales, el aumento de familias monoparentales en las sociedades industrializadas y el reconocimiento legal de las familias homoparentales en aquellas sociedades cuya legislación ha reconocido el matrimonio homosexual.





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

Bajo este enfoque y de acuerdo con el artículo 42 de la Constitución política de Colombia de 1991, esta Política se orienta a la protección de la familia como institución básica de la sociedad y en esta medida a la protección de las personas adultas mayores insertas en ellas como titulares de derechos.

#### o Enfoque inclusivo y de género

Diversos acontecimientos en las últimas décadas del siglo pasado tales como la ampliación de las desigualdades económicas y sociales entre los países del Norte y del Sur, la conciencia sobre los problemas ambientales de escala global, el surgimiento de los movimientos sociales, culturales y políticos por los derechos y la autonomía, (movimiento de mujeres, campesinos sin tierra, pueblos indígenas, afrodescendientes, en el norte y sur) contribuyeron en la construcción de un marco de protección de derechos (Consejo de Derechos Humanos de Australia en 1993 y 1998). Asimismo, la intensificación de las relaciones internacionales (globalización) basada en la revolución tecnológica de las comunicaciones, colocaron en el debate sobre desarrollo la idea de corregir las limitaciones y errores de las propuestas de modernización productivistas, introduciendo nuevos enfoques sobre cómo alcanzar el desarrollo con una fuerte consideración sobre los derechos y lo que le sucede a las personas, la calidad de vida, el medio ambiente y las relaciones sociales.

Estos nuevos enfoque de desarrollo levantan nuevos temas relacionados a: cómo erradicar la pobreza, cómo lograr la inclusión de los actores vulnerables, cómo desarrollar las capacidades de las personas, cómo garantizar la calidad de vida saludable para todos, cómo lograr la cohesión social, el desarrollo institucional, la gobernabilidad democrática (descentralización, participación, concertación), el respeto a la heterogeneidad y diferencias culturales, de género pero a la vez, construyendo identidades y futuros comunes en el marco de los derechos de todos y todas.

Integrar este enfoque como acción en la gestión local para el desarrollo de las personas adultas mayores requiere precisar relaciones de equidad no solo entre hombres y mujeres sino entre hombres y mujeres adultos, entre adultos y jóvenes, entre adultos y niños, estableciendo mecanismos institucionales y culturales que estructuren dichas relaciones equitativas.

Desde esta postura conceptual el enfoque de inclusión y de género tiene como finalidad buscar soluciones a problemas como la persistente y creciente carga de pobreza que afecta a hombres y mujeres y en este marco especialmente sobre la mujer revisando situaciones que afectan a las mujeres desde dimensiones de su ciclo vital, identidad étnica, situación (mujer negra, indígena, mestiza, campesina, en condición de discapacidad, desplazamiento, situación socioeconómica, identidad sexual, etc.). El acceso desigual e inadecuado a la educación y la capacitación. El acceso inapropiado a los servicios sanitarios y afines. La violencia contra la mujer y la escasa participación política. La disparidad entre hombre y mujeres en el ejercicio del poder. La persistente discriminación y violación de los derechos de las niñas y los niños.





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

#### o Enfoque de derechos Humanos

El enfoque de derechos humanos apunta esencialmente a otorgar poder a las personas por la vía del reconocimiento de derechos. Una vez introducido este concepto en el contexto de la adopción de políticas, el punto de partida para formular una política ya no es la existencia de ciertos sectores sociales con necesidades insatisfechas, sino fundamentalmente la existencia de personas que tienen derechos que pueden exigir o demandar, esto es, atribuciones que dan origen a obligaciones jurídicas para otros y, por consiguiente, al establecimiento de mecanismos de tutela, garantía o responsabilidad. (Abravonich, 2006: 40).

Se procura cambiar así la lógica de la relación entre el Estado y los beneficiarios de las políticas. Ya no se trata sólo de personas con necesidades, que reciben beneficios asistenciales o prestaciones discrecionales, sino de titulares de derechos que tienen el poder jurídico y social de exigir del Estado ciertos comportamientos (Abravonich, 2006: 40). Los derechos humanos tienen cinco características esenciales para orientar las políticas públicas y siempre deben ser tenidas en cuenta, tanto en el ámbito nacional como local:

- **Universalidad:** significa que todos, sin excepción, tenemos iguales derechos. No hay personas que tengan más o menos derechos humanos que otros. Una consecuencia política de la universalidad es que el Estado debe garantizar los derechos a todos independientemente de su nivel de ingreso, sus creencias, o lugar de residencia, su sexo, su edad u otras diferencias. Otra consecuencia es que debe garantizar a todos cada derecho bajo el mismo mecanismo, pues no hay justificación para que el servicio que garantiza el derecho sea de primera para unos y de segunda para otros.
- **Exigibilidad:** los derechos no son concedidos ni pueden ser quitados o condicionados. Las personas deben exigir las garantías que les permiten ejercer sus derechos. Una consecuencia política es que no debe haber selección para los servicios que garantizan los derechos y el acceso a ellos debe ser automático y sin condiciones.
- **Indivisibilidad:** todos tenemos todos los derechos y no pueden separarse porque el ejercicio de cada derecho implica a los demás (por ejemplo, el pleno ejercicio del derecho a la educación implica tener nutrición, salud y libertad de expresión). La principal consecuencia política es la necesidad de garantizar coordinación y simultaneidad entre todos los servicios que garantizan los derechos, lo cual suele ser difícil porque corresponden a sectores diferentes.
- **Progresividad:** los derechos humanos son garantías básicas y, en la medida en que todas las tengan, es posible elevar ese nivel básico, para incluir nuevas garantías. Por eso siempre hay nuevos avances que lograr. La consecuencia política es que bajo el enfoque de derechos humanos, los recursos disponibles se reparten entre todos y en la medida en que haya más recursos se aumenta.





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

- Diversidad: manteniendo el criterio de universalidad, es necesario tener en cuenta las diferencias entre las personas, y especialmente las relacionadas con género, sexo, edad, etnia, cultura, condición socioeconómica y capacidades personales.

#### o Enfoque Territorial

Permite analizar las diferencias en términos de condiciones, contextos sociales y culturales, que existen entre los territorios urbanos y rurales y entre los distintos municipios, inclusive entre las comunidades y territorios indígenas y afrocolombianos existentes en el departamento. Para que las políticas, programas y proyectos tengan una connotación equitativa y se garantice la inclusión e integración de todos los territorios con base en sus respectivas dinámicas de desarrollo, de problemáticas y de necesidades. Con este enfoque se promueve la equidad territorial al reconocer las diferencias por sus condiciones de localización espacial, distribución urbano-rural y urbano-regional por ejemplo y se planea la oferta institucional integrando este enfoque a los procesos de acción y atención integral de las niñas, los niños y los adolescentes del departamento.

**ARTICULO 4. ESTRUCTURA INSTRUMENTAL DE LA POLITICA PÚBLICA.** La presente Ordenanza tiene como estructura instrumental de la política

#### ♦ EJES DE LA POLITICA

- EJE UNO PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS
- EJE DOS PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL
- EJE TRES ENVEJECIMIENTO ACTIVO
- EJE CUATRO FORMACIÓN DE RECURSO HUMANO E INVESTIGACIÓN

#### ARTICULO 5. VISIÓN

En el año 2023 el departamento de Córdoba será líder en la promoción y protección de los derechos humanos; en la protección y atención integral a las personas mayores; en la investigación del envejecimiento y la vejez, para propender por la dignidad, la participación, la inclusión social y económica, la independencia y la autonomía de las personas mayores, como principios fundamentales para el desarrollo de una sociedad para todas las edades.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**ARTICULO 6. MISIÓN.**

La Misión de la Política Pública Departamental de Envejecimiento y Vejez es ser un instrumento jurídico que garantice los derechos humanos de la población adulta mayor del departamento de Córdoba, logrando su visibilización, reconocimiento, inclusión, posicionamiento social y político, condiciones de su protección ante la vulnerabilidad, el abandono y el ejercicio de sus derechos, y promoviendo estilos de vida y entornos saludables para el pleno disfrute de sus derechos.

**ARTICULO 7. PRINCIPIOS Y VALORES**

- a) **Universalidad.** La Política Departamental de Envejecimiento y vejez está dirigida a toda la población.
- b) **Equidad.** La Política se aplicará a toda la población, sin distinción de sexo, grupo, étnico, condición, social. El término equidad proviene de la palabra en latín "aequitas", el que se deriva de "aequus" que se traduce al español como igual.
- c) **Justicia Social y Distributiva.** Hace referencia a los máximos beneficios al mal mayor número de personas, beneficiando a los que tienen menos ventajas como lo las personas adultas mayores.
- d) **Participación Social.** Es un derecho humano universal, se entiende la participación social como la forma de influir sobre las decisiones que se toman y de mejorar la calidad de las mismas. Son también las acciones individuales y colectivas que pretenden promover y lograr transformaciones sociales, realizadas por las personas mayores a nivel individual y colectivo.
- e) **Corresponsabilidad.** Es la responsabilidad compartida, una nueva forma de entender la relación de los diferentes actores de la política, lo cual pasa por conocerse de manera recíproca. Se refiere a responsabilidades diferentes, bajo el criterio de concurrencia y complementariedad.
- f) **Solidaridad intergeneracional.** Hace referencia al apoyo que se da entre las generaciones con el propósito de protegerse entre sí y entre los diferentes grupos de la población. Se mueve el espacio de la justicia social, y exige reciprocidad.
- g) **Dignidad.** La dignidad, o «cualidad de digno», deriva del adjetivo latino 'digno' y se traduce por «valioso». Hace referencia al valor inherente al ser humano en cuanto ser racional, dotado de libertad y poder creador, pues las personas pueden modelar y mejorar sus vidas mediante la toma de decisiones y el ejercicio de su libertad. Respeto y estima que una persona tiene de sí misma y merece que se lo tengan las demás personas. La población es digna en sí misma, no por su utilidad, ni por su capacidad, ni por su productividad, ni por la percepción de los demás.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

- h) **Igualdad de Oportunidades.** Es una forma de justicia social que propugna por una sociedad justa en la medida en que todas las personas potencialmente iguales tienen básicamente las mismas posibilidades de acceder al bienestar social y poseen los mismos derechos políticos y civiles. En este sentido, refiere al reconocimiento constitucional de la igualdad jurídica, real y efectiva de derechos y oportunidades de mujeres y hombres y el respeto a la dignidad humana especialmente de las personas adultas mayores.
- i) **Inclusión – Reconocimiento a la Diversidad.** La inclusión se fundamenta en el reconocimiento de que todas las personas tienen habilidades y potencialidades singulares, por lo que las distintas necesidades exigen respuestas diversas o diferentes. La inclusión persigue que se fomente y garantice que toda persona sea “parte manifiesta de” y que no permanezca “ajeno o separado de”. Acorde con la UNESCO, la inclusión es el proceso de identificar y responder a la diversidad de las necesidades singulares de las personas, a través de fomentar una mayor y abierta participación en todas las actividades de la vida; e involucra cambios o modificaciones en contenidos, enfoques, estructuras y estrategias, partiendo de una visión común. A tales fines, la inclusión plantea el reconocimiento y valorización de la diversidad como una realidad y derecho humano y propone un modelo común en el que implícitamente se vayan incorporando adaptaciones para uno y otros según aplique. No obstante, tal postulado no debe entenderse como la posibilidad de cada cual aprende o hace algo, sino mas bien que lo aprende o hace de manera distinta, alcanzando similares resultados.

Dado que el departamento de Córdoba se caracteriza por presentar una alta diversidad, este principio se orienta a garantizar el reconocimiento de la diversidad y la diferencia como condición *sine quantum* de una sociedad esencialmente colectiva, democrática, justa, equitativa, incluyente favorecedora del desarrollo humano integral de la población adulta mayor desde la diversidad y diferencia que las asiste (étnica, cultural, de género, desplazamiento, discapacidad, orientación sexual, etc.)

- j) **Equidad de Género.** Refiere a la justicia, imparcialidad e igualdad social entre los géneros. Se conoce equidad de género a la defensa de la igualdad del hombre y la mujer en el control y el uso de los bienes y servicios de la sociedad. Esto supone abolir la discriminación entre ambos sexos y por consecuencia generar condiciones concretas y fundamentales para la igualdad de oportunidades y la creación de condiciones para el aprovechamiento de dichas oportunidades.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

- k) Justicia social y distributiva. Está orientada a la creación de condiciones necesarias para que se desarrolle una sociedad relativamente igualitaria en términos económicos, sociales, políticos, culturales, ambientales. Para efectos de esta política, la administración departamental garantizará la inclusión social de la población adulta mayor para que puedan desarrollarse integralmente, cumpliendo con sus deberes y sobre todo ejerciendo sus derechos a la educación, a la seguridad social, a la seguridad ciudadana, a la sana alimentación, al empleo e ingresos, a la organización, participación e inclemencia; a la recreación, deporte, buen uso del tiempo libre, etc, en el marco de la redistribución de la riqueza, los recursos y las oportunidades, para este grupo humano poblacional.
- l) Corresponsabilidad social. Es la relación que se establece entre todos los actores y sectores corresponsables de garantizar los derechos de la población adulta mayor. Este principio enfatiza la responsabilidad de la sociedad civil organizada, del sector público y privado. En este propósito se destaca el papel que desempeñan los Consejos de Política Social y de los Comités de Adulto Mayor como espacios privilegiados para la articulación de las acciones de estos actores y sectores en la formulación, implementación y seguimiento de la política pública de envejecimiento y vejez del departamento de Córdoba.
- m) Integración Social. Garantizar la generación y democratización de las oportunidades, las decisiones y los recursos para favorecer la atención integral de las personas mayores.
- n) Transparencia y control social. El bien común por encima de cualquier decisión. Sin este principio las cosas no funcionan.
- o) Sinergia público privada. Uno más uno igual a tres.

**ARTICULO 8. HORIZONTE TEMPORAL.**

10 años con el ánimo de articularlo con las políticas nacionales y locales, la gobernación de Córdoba tomó la decisión de tomar la política pública de 2014 al 2023

**ARTICULO 9. OBJETO.** La presente Ordenanza tiene como objeto consolidar la cultura del envejecimiento y Vejez en el Departamento de Córdoba en los diferentes sectores poblacionales, en procura de garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos de las y los adultos mayores urbanos y rurales del departamento acorde a su diversidad étnica, identidad de género, etnia, condición de discapacidad, orientación sexual, situación de desplazamiento, socioeconómica, propiciando el reconocimiento de la situación de vejez respecto a las necesidades que en esta etapa de la vida se presentan, inherentes a la condición misma, transformando las prácticas culturales que generan inequidades y niegan sus derechos humanos logrando el mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de este grupo humano poblacional





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**ARTÍCULO 4. OBJETIVO GENERAL.** Es objetivo general de la Política Pública para la población adulta mayor en el departamento de Córdoba el siguiente:

Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos de todas las personas adultas mayores del departamento de Córdoba urbanas y rurales, propiciando la transformación de las prácticas culturales que niegan sus derechos, a través de procesos y acciones entre la sociedad civil y el Estado, teniendo como propósito lograr el mejoramiento de la condición y posición de las y los adultos mayores que habitan en el departamento.

**ARTÍCULO 5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.** Son objetivos específicos de la Política Pública para la población adulta mayor en el departamento de Córdoba los siguientes:

1. Garantizar la atención integral de la población adulta mayor en el departamento de Córdoba, con enfoque de derechos, diferencial y territorial.
2. Crear escenarios y garantizar la participación de la población adulta mayor en los espacios de toma de decisiones del Departamento. En los diferentes entornos: hogar, salud, educación y espacio Público, entre otros.
3. Garantizar la pertinencia, calidad y articulación de las acciones programáticas y sociales inherentes a la atención integral a la población adulta mayor, así como su articulación a la formación terciaria con pertinencia y oportunidad.
4. Garantizar el concurso, la corresponsabilidad y la actuación de manera coordinada, integral, articulada, complementaria y sincronizada de los diferentes agentes involucrados en la implementación de la política de envejecimiento y vejez.
5. Garantizar la suficiencia y complementariedad financiera en la cofinanciación de los programas y proyectos. Esto es, la viabilidad y sustentabilidad financiera de la política pública de envejecimiento y vejez.
6. Promover la gestión de conocimiento a través de la investigación, la formación de talento humano y a puesta en común de la información, en temas relacionados con el envejecimiento y la vejez por parte de actores públicos y privados.
7. Potenciar relaciones intergeneracionales que garanticen condiciones de inclusión, integración y participación de la población adulta mayor en la dinámica departamental para superar los estereotipos negativos de género, étnicas y étnicos que se subyacen para esta población mediante el desarrollo nuevos imaginarios positivos que garanticen los derechos humanos de este grupo humano poblacional.
8. Definición de las competencias generales y específicas de los diferentes actores que son garantes de los derechos de la población en envejecimiento y vejez Departamento de Córdoba.
9. Aumentar, optimizar y definir claramente una oferta y ruta institucional para la atención a la población adulta mayor del Departamento.
10. Elevar la conciencia de los diferentes actores, tanto públicos como privados y comunitarios en cuanto a los derechos de la población adulta mayor, así como los deberes de todos los agentes.
11. Fortalecer la institucionalidad pública frente a la gestión efectiva de los derechos humanos de la población adulta mayor en el departamento.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**ARTÍCULO 6. MARCO CONCEPTUAL DE LA POLÍTICA**

La política pública de envejecimiento y vejez de Córdoba se encuentra inscrita al interior del marco de la política nacional de Envejecimiento y Vejez, adoptada por el gobierno nacional. En ese sentido, adopta el marco conceptual del cual solo se hará un resumen.

- **Envejecimiento demográfico vs. Envejecimiento individual**

Se refiere a la diferencia en la perspectiva de diseño de políticas entre la atención a la persona mayor en su condición de tal, y la necesidad de políticas articuladas que permitan generar mayor calidad de vida para una población global cuya conformación ya no será predominantemente joven. Las implicaciones del concepto de envejecimiento poblacional tienen que reflejarse en ofertas públicas y privadas que reconozcan las condiciones reales de salud, empleabilidad, y tiempo libre (por dar solo algunos ejemplos), para personas que estén en distintas edades.

- **Derechos Humanos**

El diseño de la política pública de envejecimiento y vejez de Córdoba está hecho en perspectiva de realización y goce efectivo de los derechos de las personas mayores, teniendo especial cuidado en fomentar el principio de cumplimiento progresivo. En ese sentido, cabe mencionar que las personas mayores tienen un paquete de derechos especial que vale la pena recordar:

- Reconocimiento de la vejez
  - Autorrealización
  - Independencia
  - Protección
  - Participación
- **Protección Social Integral**

La persona mayor debe ser abordada de manera integral, en todas sus dimensiones. A veces, la vejez se entiende solo como enfermedad, o se olvidan temas como la autorrealización, por lo cual es importante no perder de vista que la protección social no es solo un tema de vulnerabilidad, sino en mayor medida, de calidad de vida para las personas.

- **Envejecimiento Activo**

Se refiere a la realización del potencial físico, social y mental a lo largo de todo el ciclo de la vida. Aunque en la política nacional ya existen una serie de principios, en la política local se han querido establecer cinco principios específicos de la dinámica que permiten a los ciudadanos y ciudadanas tomar decisiones y ejercer como un mínimo común decisor para los casos no contemplados en este documento pero que requieran de decisiones con respecto a las personas mayores.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**ARTÍCULO 7. EJES Y LINEAS ESTRATEGICAS DE LA POLITICA PUBLICA DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ:**

La Política Pública Departamental para la población adulta mayor se orientará sobre los siguientes ejes estratégicos en concordancia con la Política Nacional de Envejecimiento y Vejez, enunciadas a continuación según su contenido temático.

**1. EJE 1. PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS**

Los Derechos Humanos, son inherentes a la persona humana y sirven de límite al poder estatal, estableciendo así la relación con el Estado de Derecho. Todo ser humano, por el hecho de serlo, tiene derechos frente al Estado. Estos derechos no dependen de su reconocimiento por el Estado ni son concesiones suyas, sino que son inherentes a las personas y el Estado debe respetar y garantizar. Son derechos universales que corresponden a todas las personas, sin distinción, por pertenecer a la comunidad humana. Lo anterior se verifica en el artículo 1 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos: "Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos".

Es por ello que los derechos inherentes a la persona a nivel internacional se denominan Derechos Humanos, en cuyo ámbito es el Estado el que resulta responsable cuando existe violación de los mismos, y en el ámbito nacional de los Estados se establecen como derechos fundamentales o constitucionales de la persona humana, los cuales es responsabilidad del Estado velar porque se garanticen y respeten; por lo que al momento de no tener la capacidad de diseñar políticas públicas para tomar las acciones necesarias y así atender, reparar o sancionar las violaciones de éstos, cae en responsabilidad internacional.

Las primeras declaraciones concretas de derechos individuales, fundadas sobre el reconocimiento de derechos inherentes a la persona humana que el Estado debe respetar y proteger. De esta forma, los derechos individuales ingresaron al ámbito del derecho constitucional y al reconocer y garantizar su inherencia a la persona humana, a través de los textos constitucionales, se constituyeron en un límite ante la arbitrariedad y el exceso de poder, dando paso al Estado de Derecho.

Este enfoque es de trascendental importancia para la Política Pública de Envejecimiento y Vejez del departamento de Córdoba, toda vez que los derechos humanos deben ser reconocidos, contextualizados, sancionados y legitimados por el Estado lo que requiere de la firme presencia de instituciones que cumplan de forma coherente, con las obligaciones que las involucra y de personas informadas y capacitadas para hacer parte activa de la toma de decisiones. En este sentido, el Estado y la sociedad cordobesa, tienen una responsabilidad directa en el cumplimiento, no solo de las obligaciones formuladas en los escenarios oficiales internacionales de derechos humanos, sino también de las que son propias del territorio y la cultura, de las normas constitucionales y de la jurisprudencia de la Corte Constitucional.





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

Con este Eje la Política busca impulsar estrategias institucionales de promoción y protección de los derechos humanos de las personas mayores, tendientes a responder a las demandas éticas y políticas de estos, para la satisfacción de las necesidades básicas, el mejoramiento de la calidad de vida y el eficiente ejercicio de la ciudadanía.

#### **ESTRATEGIAS.**

- **Fortalecimiento de la Participación e Integración Social de la Población Adulta Mayor para un ejercicio efectivo de la ciudadanía.** Mediante la garantía, ejercicio y restablecimiento de sus derechos y el cumplimiento de sus deberes.

Los adultos mayores son vistos como un estrato de la población que no participa activamente en el desarrollo político de su país, aspecto generalmente real, pues al pasar de una vida de trabajo activa a una de pensionado o retirado, se inclina por el desarrollo de actividades culturales mejoren su cultura general o que satisfagan inclinaciones de juventud que nunca pudo desarrollar, desde luego la gente que reside en el campo y los que han vivido de la agricultura están más limitados tanto económicamente como de cercanía a aquellos lugares en que se puedan desarrollar dichas actividades. Más recientemente han vuelto la mirada al ejercicio físico, a la participación en grupos comunales de relajación, labores manuales, acompañamiento, baile, natación, etc.

Lo anterior no contempla a un importante sector de la población adulta mayor, que se refugia en sus hogares, con gran displicencia hacia el desarrollo de nuevas actividades, lo más algo de jardinería, que denotan la falta de preparación anticipada hacia esta etapa de la vida, muchas veces con compromisos familiares que los obliga a contribuir con el cuidado de menores o de otros adultos, al respaldo económico en la medida de sus posibilidades, pasando a veces la pena a ser el principal sustento familiar.

Muchas veces se ven abandonados de su familia más cercana por cuanto en la actualidad es casi imposible poder mantener un hogar sin el concurso de los dos cónyuges o compañeros y de los menores que estudian o trabajan, en muchos casos por actitud displicente ante este grupo humano o por carencias económicas, sobre todo el sector femenino, que no cuenta con un ingreso estable, lo cual las deprime y empuja a la soledad y abandono.

Se trata, pues de cambiar esta situación de una población que ha dado lo mejor de su vida que tienen la experiencia y el conocimiento para aportar el mejoramiento y desarrollo de su país, para eso el Estado debe garantizar las condiciones necesarias para el ejercicio pleno de los derechos individuales y colectivos. La administración departamental adoptara las siguientes medidas: Participación e Integración Social de la población adulta Mayor; Formación ciudadana e Información de las personas mayores; Generación de Capital social del Adulto Mayor





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

• **Soporte administrativo y coordinación interinstitucional**

El cumplimiento de esta Política Pública, se llevará a cabo a través de las distintas Secretarías, Gerencias y demás Dependencias de la Administración Departamental, según la naturaleza de los asuntos que cada dependencia atiende. La coordinación en el trabajo entre estas dependencias y de ellas con la población adulta mayor y sus organizaciones, se cumplirá a través del sistema de fortalecimiento de la población adulta mayor de Córdoba, que se creará para el efecto y cuya naturaleza, composición y funciones serán definidas por el Gobernador de Córdoba, según la autorización que se le otorga en esta misma Ordenanza.

La Secretaría de Mujer, Género y Desarrollo Social mantendrá su carácter asesor y técnico especializado en la defensa de los derechos de la población adulta mayor, acompañándola en la formulación y puesta en marcha de diferentes proyectos y acciones, y en sus reclamaciones ante las Entidades Públicas y Privadas del orden nacional, regional y local. Así mismo, en dicha Secretaría se pondrá en ejecución un sistema ordenado y sistematizado de acopio de información sobre todos los componentes de interés en la temática de la vida y derechos de la población adulta mayor teniendo en cuenta el enfoque diferencial de género y de derechos, como un elemento necesario para el diagnóstico de sus requerimientos y la formulación y ejecución de programas y proyectos y otras alternativas de atención a sus demandas particulares y diferenciales.

a) Sistema De Fortalecimiento De La Población Adulta Mayor De Córdoba Son entidades que hacen parte del sistema:

- Consejo Departamental de Política de Vejez y Envejecimiento

Es el espacio donde participan los servidores públicos del Gobierno Departamental, sector privado, organizaciones de base, comunidad. La secretaria de mujer, género y desarrollo social el Departamento de Córdoba será la dependencia encargada de la coordinación y seguimiento de la Política Pública de envejecimiento y vejez del Departamento. Este consejo estará integrado por los siguientes miembros:

- o Gobernador de Córdoba o su Delegado
- o Alcaldes municipales
- o La Secretaría de Mujer, Género y Desarrollo Social del Departamento de Córdoba
- o El Departamento Administrativo de Planeación Departamental
- o Secretario de Infraestructura
- o Secretario de Tránsito y Transporte
- o Secretario de Interior y Participación Ciudadana
- o Director Indesportes
- o Secretario de Desarrollo de la Salud





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

- o Director Técnico de Vivienda
- o Secretaria de Educación
- o Secretaria de Cultura
- o Directora Seguridad Alimentaria
- o Secretario de Desarrollo Económico, Agroindustrial y Turismo
- o Directora de Discapacidad
- o Director de CREPAD
- o Directora nacional de equidad para la mujer o su delegada
- o Director de etnias del Ministerio del Interior o su Delegado
- o Director nacional de programas especiales
- o Un delegado de la asamblea departamental
- o Un delegado de los concejos municipales
- o Un Representante del comité departamental del adulto mayor
- o Un representante de los comités municipal del adulto mayor
- o El Director de la Corporación Autónoma Regional de Córdoba -CVS
- o Un delegado de cada uno de los resguardos indígenas
- o Un delegado de cada uno de los consejos comunitarios afro colombianos
- o Un delegado por las organizaciones indígenas
- o Un delegado por las organizaciones de comunidades negras
- o Una delegada por las organizaciones de mujeres

Para lograr este propósito se deberán otorgar facultades al Gobernador del Departamento de Córdoba para que en ejercicio de sus facultades administrativas, y en especial las que le confiere el Artículo 305 de la Constitución Política, y en un término de tres (3) meses reestructure, redefiniendo o aclarando, según el caso, la naturaleza, composición, atribuciones y régimen de funcionamiento del Comité Departamental de Política de Vejez y Envejecimiento.

**b). Fondo Especial de Desarrollo del Adulto Mayor.**

Es el fondo financiero destinado para el desarrollo de proyectos prioritarios para el bienestar de la población adulta mayor del Departamento de Córdoba. Para garantizar su difusión y desarrollo se le otorgarán facultades al Gobernador para que, en la medida en que lo crea conveniente para la puesta en ejecución de la política definida en esta Ordenanza, adopte las medidas necesarias para el fortalecimiento de un Fondo Especial de Desarrollo para la Población Adulta Mayor.

**c). Observatorio Departamental de la Política de envejecimiento y vejes del departamento de Córdoba.**

El Departamento gestionará con una institución de educación superior del orden departamental, y en coordinación con la Gerencia de Negritudes del Departamento el diseño e implementación de un observatorio que dé cuenta de las condiciones y características de la población adulta mayor, así como la construcción de una línea de





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

investigación referente a las necesidades y expectativas de las y los adultos mayores de la región, a la vez que sirve de instrumento de seguimiento y medición del cumplimiento de los objetivos, los criterios y las estrategias contenidas en la presente política a corto, mediano y largo plazo.

d). *Veeduría* adulto mayor.

En las diferentes zonas y comunidades del Departamento se promoverá y fortalecerá la conformación y mantenimiento de las veedurías de adulto mayor, como participación de la población en el gobierno local a través del control social y a los representantes del Estado encargados de políticas, planes y programas que los involucren.

e). *Seguimiento y evaluación*. Con el apoyo de la Dirección de Planeación Departamental, la Secretaría de Mujer, Género y desarrollo Social y el Comité Departamental del Adulto mayor se rendirá un informe anual a la Honorable Asamblea Departamental sobre el avance y cumplimiento del desarrollo de la Política, apoyado en los insumos suministrados por el Consejo Departamental de Política de Vejez y Envejecimiento de Córdoba.

- **Información, Educación y Comunicación de los Derechos y Deberes para las personas mayores**

Los programas de Información, Educación y Comunicación, son un conjunto de instrumentos de gestión estratégica de carácter descentralizado dirigido a orientar acciones de comunicación para la prevención y promoción de los derechos humanos a diferentes escalas. Se pretende con esta línea fortalecer la capacidad de la comunidad a fin de que puedan incidir efectiva y eficientemente sobre los procesos de decisiones atinentes al desarrollo y al bienestar de este grupo humano poblacional. Se orienta a mejorar procesos locales que promuevan cambios tanto en los conocimientos como en las actitudes ciudadanas y en las prácticas de la población en el campo de la gestión pública para la población adulta mayor.

En tal dirección se busca generar redes de actores (gubernamentales, sociales y privados) de manera estratégica y descentralizada a fin de incorporarles en los procesos de cambio social, incrementando sus responsabilidades y sus niveles de participación en los procesos de producción de derechos humanos para las personas adultas mayores.

De esta manera, y en consonancia con las metodologías de intervención participativas, esta línea se erige como un eje articulador de toda acción social destinada a elevar los niveles de conocimiento, a modelar actitudes, y a inducir a los destinatarios directos o indirectos de la política pública hacia prácticas favorables a ésta dentro de su propio entorno. Así, desde el imperativo de la generación y la profundización de la calidad y la orientación de la democracia, dicha estrategia se constituye como instrumento dirigido a la modelación de conductas individuales y colectivas, al fortalecimiento de capacidades de la población objetivo y a la promoción de redes estables de trabajo coordinado en materias sociales.





## DEPARTAMENTO DE CORDOBA

### ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

Desde esta perspectiva, esta Línea estratégica se orienta a promover, divulgar y desarrollar instrumentos y procesos de información, de educación y comunicación a la población, para el ejercicio coherente de los derechos humanos, busca promover la corresponsabilidad de las personas mayores, la familia y la comunidad, con metodologías participativas y busca promover, movilizar y gestionar el compromiso de todos los sectores y actores para garantizar la realización plena de los derechos de la población.

- *Protección legal y gestión normativa*

Durante la última década, la preocupación de la comunidad internacional respecto de la situación de las personas mayores se ha reflejado de forma gradual en la adopción de políticas internacionales específicas que la abordan desde la perspectiva de los derechos humanos. Estas políticas fueron promovidas por organismos internacionales y regionales para orientar sus propias actividades, así como por organismos estatales y otros actores interesados en sus respectivos ámbitos de actuación.

Teniendo en cuenta que la titularidad de derechos debe guiar las políticas públicas, es fundamental que, además de las leyes, existan organismos de Estado que garanticen la vigencia y aplicación de los mecanismos jurídicos y de política pública para que todos los integrantes de la sociedad puedan ejercerla. De este modo, el Estado actúa como una institución que produce y redistribuye el bienestar, es el garante de los derechos humanos y es quien debe tutelarlos, protegerlos y desarrollarlos.

En Colombia, pese al acervo normativo existente, se han identificado vacíos reglamentarios sobre la protección de las personas mayores, por lo cual se requiere revisarlo, promover y gestionar nuevas aproximaciones normativas que apoyen la gestión de la política pública de envejecimiento y vejez y que garanticen una protección integral de las personas mayores. Adicionalmente se evidencia el desconocimiento de las responsabilidades que las normas existentes han definido para los diferentes niveles del Estado y de la Sociedad. Hacer realidad el ejercicio efectivo de los derechos y la garantía de los mismos por parte del Estado, obliga a movilizar acciones a nivel institucional e intersectorial que haga coherente la planificación, organización y ejecución de las acciones, orientadas a cumplir con las obligaciones del derecho para este grupo de especial Protección en los derechos humanos.

Más allá de la sanción legal de los derechos y las normas, es necesario velar por su protección y cumplimiento de los mismos, a través de estrategias orientadas a la observación, monitoreo, seguimiento y evaluación, de las obligaciones del Estado, la sociedad y la familia.





## DEPARTAMENTO DE CORDOBA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

En esta perspectiva la administración departamental diseñará, difundirá, y aplicará metodologías de planificación y gestión pública que promuevan una efectiva realización de los derechos a las personas mayores como sujetos de especial Protección; creación de mecanismos de protección de los derechos fundamentales, sociales, jurídicos y libertades de las personas mayores; diseño de estrategias que fortalezcan la integración intergeneracional de los miembros de la familia con miras a prevenir expresiones de maltrato y abuso en las personas mayores; gestión de procesos de educación continuada para el fortalecimiento de las capacidades de las personas mayores; promoción e impulso de veedurías ciudadanas para la vigilancia del cumplimiento de los derechos de las personas mayores (y cumplimiento de la política pública); promoción de la articulación de esfuerzos entre las instituciones del sistema de protección social integral de atención a las personas mayores, en dirección hacia el mejoramiento de los diferentes niveles de atención.

- *Evaluación y monitoreo del cumplimiento de los derechos*

Toda política pública requiere un conjunto de indicadores para monitorear, hacer seguimiento y evaluar el cumplimiento de las metas propuestas. La política Pública de Envejecimiento y vejez del departamento de Córdoba no escapa a la necesidad de disponer de indicadores que permitan, entre otras posibilidades, evaluar el cumplimiento de las metas, analizar el nivel de coherencia entre los presupuestos formulados y los resultados alcanzados, identificar los obstáculos para el logro de metas y objetivos, y, finalmente, evaluar el impacto de los programas y proyectos sobre los sujetos y grupos poblacionales objeto de la política.

Desde esta perspectiva esta línea estratégica supone un papel proactivo del Estado para garantizar los derechos de la población adulta mayor; lo que implica diseñar un sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación de la política pública de envejecimiento y vejez; potenciar las capacidades individuales y colectivas de la población adulta mayor para el seguimiento, evaluación, monitoreo y control de la política.

## 2. EJE 2. PROTECCIÓN INTEGRAL

De acuerdo con la Ley 789 de 2002 el Sistema de Protección Social en Colombia se define como "El conjunto de políticas públicas orientadas a disminuir la vulnerabilidad y mejorar la calidad de vida de los colombianos, especialmente los más desprotegidos, para obtener como mínimo el derecho a la salud, la pensión y al trabajo". El sistema de protección social en Colombia ha evolucionado de un enfoque de asistencia social, entendida como caridad, a un enfoque de asistencia y previsión social como derecho, en el cual se enfatiza en el manejo social del riesgo; por lo anterior, este eje de la política pretende visualizar las intervenciones pertinentes en el marco de concepción de manejo social del riesgo y de acuerdo con las intervenciones requeridas según el diagnóstico de la situación de la persona mayor.





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

Desde esta perspectiva, la protección social integral de las y los adultos mayores es el reconocimiento como sujetos de derechos, la garantía y cumplimiento de los mismos, la prevención de su amenaza y vulneración y la seguridad de su restablecimiento inmediato en desarrollo del principio de interés superior. Esta protección social integral se materializa en el conjunto de políticas, planes, programas y acciones que se ejecuten en los ámbitos nacional, departamental y municipal con la correspondiente asignación de recursos financieros, físicos y humanos.

Se asume la Protección Social Integral de las y los adultos mayores y no la Protección Social en Salud de los mismos, con el propósito de integrar a otros sectores del desarrollo en un marco de derechos para lograr intervenciones pertinentes, articuladas y potenciadoras del desarrollo económico, social, político, cultural, ambiental de la población objeto de esta política. Constituye la protección social integral de las personas adultas mayores: La Seguridad social en Salud, La Protección económica, Promoción y Asistencia Social, Vivienda, Seguridad Alimentaria y Educación, desarrollo cultural, etc.

### **ESTRATEGIAS**

- **Seguridad en el ingreso**

Los cambios en los patrones de vulnerabilidad en la vejez, así como los cambios en las fuentes de protección, son el resultado de transformaciones de carácter demográfico, social y económico. Los rápidos cambios demográficos llevarán a su límite la capacidad de los hogares de brindar apoyo a las personas mayores. Asimismo las transformaciones económicas tendrán consecuencias directas sobre los medios de subsistencia de las personas mayores.

La correlación existente entre vejez, pobreza y vulnerabilidad, hace pertinente el desarrollo de programas dirigidos a la erradicación de la pobreza extrema de la población adulta mayor, al mejoramiento del bienestar social e individual de los mismos, a la reducción de la vulnerabilidad por falta de empleo o de ingresos y a la generación de mayor equidad en el acceso a ingresos de la población adulta mayor. Desde esta perspectiva con esta línea se busca identificar estrategias que permitan reducir la pobreza en forma efectiva y duradera y superar el impacto del riesgo del endeudamiento individual, la falta de ahorro y la falta de ingesta de alimentos nutritivos. Igualmente generar estrategias para mantener y mejorar los medios de vida, el acceso al sistema de pensiones, a transporte seguro, a condiciones de educación y de vivienda adecuadas y entornos saludables y seguros para las y las personas mayores.

Para ello la administración departamental deberá crear las condiciones para mantener la seguridad en el ingreso de las personas adultas mayores; gestionar nuevos subsidios e incremento de las coberturas de los existentes para la población adulta mayor en condiciones de vulnerabilidad y extrema pobreza diseño y gestión de programas de empleabilidad y de subsidios temporales al desempleo; promoción, apoyo y fortalecimiento de asociaciones y cadenas productivas de personas mayores; promoción del acceso a servicios financieros y micro créditos para la población adulta mayor; reducción del índice de dependencia económica de la población





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

adulto mayor mediante el diseño e implementación de estrategias de generación de ingresos dirigidas a esta población; fomento de las capacidades de la familia para garantizar su autonomía económica y financiera y la protección en períodos de desempleo, así como el fomento de las fortalezas de la familia que favorezcan la protección de la persona mayor y la generación de tejido social con base en la generación de confianza, legitimidad e integración social.

#### **• Seguridad Social en Salud**

El Sistema de Seguridad Social en Salud (SGSSS) es la forma como se brinda un seguro que cubre los gastos de salud a los habitantes del territorio nacional. Funciona en dos regímenes de afiliación: el Régimen Contributivo y el Régimen Subsidiado. Este Sistema de Seguridad social en salud vigente en Colombia, fue instituido por la Ley 100 de 1993 y reúne de manera coordinada un conjunto de entidades, normas y procedimientos a los cuales podrán tener acceso las personas y la comunidad con el fin principal de garantizar una calidad de vida que esté acorde con la dignidad humana, haciendo parte del Sistema de Protección Social junto con políticas, normas y procedimientos de protección laboral y asistencia social.

Este Sistema General de Seguridad Social en Salud establecido por la ley mencionada, implicó respecto al sistema anterior que sustituyó, tres reformas fundamentales: la participación del sector privado en la prestación de servicios de salud a los trabajadores colombianos, adicional al Instituto de Seguros Sociales I.S.S., la creación del Fondo de Solidaridad y Garantía para asegurar un nuevo sector subsidiado en Colombia y la posibilidad para todos los trabajadores de elegir la entidad promotora de salud. Dado que la mayoría población adulta mayor en el departamento de Córdoba se encuentra en condiciones de vulnerabilidad y riesgo social en la violación de los derechos humanos y en particular del acceso a la salud, con esta línea garantizar el acceso universal de la población adulta mayor a la Seguridad Social en Salud y el acceso a la prestación integral de los servicios de salud.

Para ello la administración departamental diseñará, e implantará instrumentos, guías, normas técnicas, programas y acciones para el desarrollo de un modelo de atención primaria en salud para las personas adultas mayores del departamento que garanticen la cobertura universal de afiliación al SGSSS de este grupo humano poblacional con énfasis en los que se encuentren en condiciones de vulnerabilidad por pobreza, discriminación racial, lugar de residencia, ausencia de redes sociales y garantizando equidad de género; el acceso a la prestación integral de servicios de salud en condiciones de equidad, oportunidad, disponibilidad, y no discriminación; que garantice la continuidad, longitudinalidad e integralidad en la atención. Así mismo deberá diseñar e implementar modelos de cuidados de mediana y larga estancia (cuidados paliativos, cuidados domiciliares, cuidados al cuidador); generar espacios para el desarrollo de habilidades de comunicación interpersonal de escucha y aprendizaje que favorezcan la interlocución apropiada con la persona mayor en todos los servicios de salud, asistencia social, justicia, financieros, de cultura y recreación; diseñar e implementar instrumentos y estrategias para monitorear la situación de salud de la población adulta mayor.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

• **Promoción y Asistencia Social**

La promoción social, en general, es una acción o conjunto de intervenciones dirigidas a impulsar una persona o un grupo de personas de la sociedad que carece de los medios y oportunidades para manejar una situación de privación o vulnerabilidad. Esa intervención puede ser individual o colectiva, su provisión de carácter público o privado y las motivaciones para intentar contrarrestar la situación, son diversas: altruismo, compromiso, sentido de la justicia, cumplimiento de las normas o acuerdos sociales y solidaridad, entre otros. Una acción de promoción social implica una reacción por parte del sujeto intervenido, y esa reacción depende de las características y del diseño de la acción.

El reconocimiento o no que se haga de la potencial reacción del sujeto de la intervención diferencia en gran medida la asistencia social de la promoción social. La promoción social estatal que tradicionalmente se ha venido prestando, tiende a permanecer en el nivel redistributivo, situación que limita su accionar hacia formas que permitan subsanar las fallas en capacidades y la apertura de oportunidades de sujetos con un papel activo como agentes de su propio desarrollo.

Desde esta perspectiva, el propósito de esta línea se orienta a generar mecanismos para que la población adulta mayor expanda sus oportunidades. Esto es, incrementar su bien-estar al ocuparse de la promoción de sus capacidades, la objetivación de los riesgos y la apertura de sus oportunidades. Para tal sentido, la administración departamental deberá diseñar estrategias alternativas que generen procesos de corresponsabilidad de las personas mayores en la gestión de sus derechos y minimizar su dependencia económica, mediante el fortalecimiento de sus capacidades individuales y colectivas; el fortalecimiento de las redes de apoyo familiar y comunitarias de las personas mayores; Fortalecimiento de la red de instituciones y servicios destinados a la atención de la población adulta mayor; Fortalecimiento de los mecanismos de desarrollo, monitoreo, vigilancia y control en las diferentes instituciones con programas de asistencia social; Diseño, estructuración e implementación del sistema de Promoción social dirigido a la población adulta mayor; Articulación de una red de carácter asistencial, con los programas de protección social de mayor impacto; Desarrollo de mecanismos y estrategias que favorezcan el acceso al conocimiento, educación y capacitación de las personas mayores, para el desarrollo de capacidades; Promoción del reconocimiento efectivo del rol de las personas mayores en la consolidación y proyección de la identidad económica, política, cultural, territorial y ambiental del departamento; Impulsar la articulación y gestión de la cooperación técnica internacional a favor de las personas mayores. Fortalecimiento de tejido social y familiar como estrategia clave para el manejo social del riesgo de la población adulta mayor;





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

#### **• Seguridad Alimentaria y Nutricional**

En el marco de los derechos humanos, la alimentación es un derecho fundamental (artículo 25 Declaración Universal de los Derechos Humanos), sin embargo la mercantilización de los alimentos ha convertido la alimentación en negocio para maximizar los beneficios de una cadena de agentes –desde transnacionales del procesamiento de alimentos a las de comercialización en grandes superficies. Esto pone en peligro el derecho básico a la alimentación y plantea riesgos a la salud humana bien por la falta de acceso a los alimentos, o bien por la introducción de nuevas técnicas con las que se producen o procesan. Lo que en riesgo la supervivencia saludable de millones de personas. Es obligación del estado adoptar medidas para facilitar como la de proporcionar este derecho. Lo que significa que el estado debe procurar acciones orientadas a fortalecer el acceso y la utilización, por parte de la población, de los recursos que aseguren la seguridad alimentaria.

Dada la situación de pobreza y vulnerabilidad en la que se encuentran las personas mayores en el departamento, con esta línea se pretende mitigar el hambre, mejorar la calidad de vida y garantizar el cumplimiento de los derechos. Para lo cual la administración departamental debe proporcionar directamente los recursos necesarios para que los individuos consigan acceder a los alimentos directamente (o al dinero necesario para comprarlos).

En esta perspectiva y dado que la mayor parte del territorio Cordobés posee gran riqueza natural, es determinante la ejecución de programas, proyectos y acciones de la administración departamental para el diseño e implementación de sistemas productivos alternativos que permitan asegurar y mejorar la alimentación de la comunidad en especial de la población adulta mayor, teniendo en cuenta la los conocimientos y capacidad productiva de este grupo poblacional para el desarrollo de este propósito. Del mismo modo, se requiere fomentar estrategias que permitan la articulación de las acciones públicas, con mayor pertinencia y calidad, entre las alcaldías municipales, la gobernación y el gobierno nacional, en torno a este propósito. También es necesario que los gobiernos locales y departamental generen alternativas de empleo que permitan el acceso a la seguridad del ingreso básico la capacidad productiva de los adultos mayores.

#### **• Programas de Vivienda digna y Saludable**

La vivienda se ha considerado una necesidad humana esencial, no solo representa alojamiento y un techo bajo el cual resguardarse de las inclemencias del clima, sino también un lugar con una representación social donde se encuentra la familia. La vivienda es el espacio físico donde las personas transcurren gran parte de su vida. Debe propiciar condiciones para las personas que en ella habita. Tener una vivienda digna es un derecho humano básico. El no contar con ello atenta contra la salud física, mental y social de los que viven en ella, limitando la posibilidad de tener una mejor calidad de vida. La vivienda saludable es el espacio que brinda seguridad, protección y tenga condiciones satisfactorias para los que en ella habitan.





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

Cuenta con un ambiente físico y social adecuado que genere seguridad sin riesgo de deslizamiento, inundaciones, con un diseño y estructura adecuada, servicios domiciliarios de luz eléctrica, agua y desagüe, buena ventilación, espacios limpios ordenados, que existan buenas relaciones interpersonales, respeto, comunicación, buen trato, lo cual contribuye al desarrollo físico, social y psicológico de las personas que viven en ella.

Desde esta perspectiva, la vivienda digna y salubre está directamente relacionada con las características sociales, económicas, geográficas y climáticas. Sus características se relacionan con las condiciones de salud. Según la Organización Mundial de la Salud la relación entre vivienda y salud humana se plasma en seis principios "Protección contra las enfermedades transmisibles, protección contra los traumatismos, las intoxicaciones y las enfermedades crónicas, reducción al mínimo de los factores de estrés psicológicos y sociales, mejora del entorno habitacional, uso adecuado de la vivienda y protección de personas especialmente expuestas.

El propósito de esta línea se orienta a generar las condiciones para que las personas adultas mayores vivan en condiciones dignas y saludables de habitabilidad, para lo cual la administración departamental realizará acciones dirigidas a impactar el desarrollo habitacional de las personas adultas mayores urbanas y rurales del departamento, mediante el mejoramiento de viviendas focalizadas a población adulta mayor especialmente en condiciones de pobreza y vulnerabilidad; gestión para la articulación y coordinación de las Políticas de vivienda de interés Social para favorecer población adulta mayor en condiciones de vulnerabilidad; Diseño e implementación de estrategias de saneamiento ambiental para garantizar viviendas limpias y saludables. Definición de estándares de calidad habitacional para los hogares que albergan población adulta mayor. Diseñar estrategias de modalidades temporales de vivienda para población vulnerable.

### **3. EJE 3. ENVEJECIMIENTO ACTIVO**

El Envejecimiento es un proceso que forma parte de la vida humana y que se enlaza en el sentido y significado de la vida. Las estrategias que desarrollarán este Eje se constituyen en un núcleo central fundamentado en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad, pretende garantizar autonomía y desarrollo de capacidades y potencialidades de las personas, fomentar estilos de vida saludables y lograr cambios en los hábitos de las personas para garantizar calidad de vida a través de todas las etapas del ciclo vital; pretende mantener a la población sana y productiva.

Busca influir en los currículos de la educación básica, media y de formación profesional en el área de la salud y ciencias sociales para la inclusión de contenidos para el desarrollo de capacidades y competencias para el auto cuidado y una cultura de la salud. Promueve espacios y entornos saludables para la población, crear ambientes seguros para todos, crear una cultura que provea espacios reales de inserción de la población adulta mayor sin discriminación, superar los estereotipos de la vejez y crear un imaginario positivo de la vejez.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**ESTRATEGIAS**

- **Creación de espacios y entornos saludables**

Son entornos sociales, ambientales, culturales físicos, públicos y/o privados donde comparativamente, las condiciones de vida y el estado de salud de las personas adultas mayores son favorables en términos de oportunidades para el desarrollo individual y colectivo de los mismos. Se relaciona con la creación de ciudades amables y solidarias que garanticen accesibilidad a las personas mayores y prevengan accidentes evitables para los mismos. Con la planificación de espacios urbanos y rurales que garanticen condiciones ambientales, la promoción de espacios físicos y entornos favorables con énfasis en el espacio público, condiciones de seguridad de las viviendas, con el diseño y aplicación de estrategias que garanticen condiciones de movilidad segura para las personas mayores con la articulación de acciones intersectorial para garantizar un transporte público adecuado a las condiciones de la población adulta mayor.

- **Creación de una cultura del envejecimiento**

Se desarrollará una nueva cultura del envejecimiento que sustituya los estereotipos negativos vigentes, por imágenes positivas, más fieles a la realidad de la vejez. Socio-históricamente hemos vivido en una cultura de discriminación, actitudes negativas y estereotipos hacia las personas adultas mayores; tal discriminación se aplica a dicha población en función de su edad. Desde esta coyuntura, la sociedad relaciona el envejecimiento con la declinación mental y física, asociada a la enfermedad y a la inactividad; discurso que genera problemas y obstáculos en el desarrollo integral y emocional de las personas mayores.

La edad no es una enfermedad y la mayoría de las personas mayores no son enfermas ni frágiles. Al contrario, la mayoría de esta población es activa y gozan de buena salud. Aunado a esto, es de resaltar que muchas personas mayores son el pilar fundamental en su familia, líderes en sus comunidades, protagonistas y motores del cambio social orientado a la búsqueda de una cultura más solidaria, digna, justa, igualitaria y democrática. Como sociedad nos compete construir y promover una nueva cultura del envejecimiento basada en el reconocimiento y el respeto hacia las personas mayores. De esta manera, necesitamos ir más allá, descontruyendo los estereotipos sociales y así ir promoviendo una imagen positiva de las personas mayores, reconociendo su aporte social e incorporando como tema fundamental el debate del papel de las personas mayores en la vida social y económica de sus comunidades.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

La conformación de estrategias para promover esa nueva cultura del envejecimiento deberá involucrar a toda la sociedad, y constituye un punto de partida para ir configurando una nueva forma de relacionarnos.

Esta cultura, debe sensibilizar y transversalizar el envejecimiento y la vejez como procesos continuos del desarrollo humano y por ende del ciclo de la vida, las distintas instituciones socializadoras deben promover los insumos necesarios para que dicho proceso se perciba y desarrolle, con mira a gozar de una mejor calidad de vida.

Las personas mayores constituyen un recurso vital para el desarrollo del departamento, no una carga. Así, queda clara la necesidad de introducir una nueva cultura del envejecimiento enfocada en la realidad activa, creativa, productiva y participativa de las personas mayores, digna de apoyo y respeto; la cual debe encontrar eco en la opinión pública, los medios de comunicación masiva y sobre todo en las políticas del Estado.

- **Generación de capacitaciones para cuidadores formales e informales de adultos mayores.**

El Capital Humano como fuente básica para la construcción de la cultura debe ser promovido constantemente en acciones articuladas de la sociedad civil, mercado, el Estado y la Academia. Por ello la formación del Capital Humano profesional, técnico, auxiliar que soporte en el departamento la atención integral de la población adulta mayor, es fundamental para la garantía de un envejecimiento activo.

Del mismo modo los líderes y lideresas naturales como capital humano requieren también de elementos conceptuales y técnicos para potenciar sus acciones en el la gestión de los derechos humanos de las personas adultas mayores, y en el fortalecimiento de las redes sociales de apoyo, familias cuidadoras, entre otros. Para ello, se desarrollaran programas de formación y capacitación del talento humano profesional, técnico y auxiliar, que garanticen una atención efectiva y eficaz a la población adulta mayor. El desarrollo de estrategias de capacitación, soporte social y afectivo, dirigidas a las familias y cuidadores de personas adultas mayores. Incorporación en el currículo de educación básica contenidos educativos y desarrollo de capacidades sobre ciclo vital y envejecimiento a nivel individual, familiar y comunitario. Diseño y ejecución de la escuela "Envejecimiento y Vejez como espacio para estimular la participación de la comunidad y demás asistentes, en la construcción de una sociedad igualitaria y justa para todas las edades.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

La conformación de estrategias para promover esa nueva cultura del envejecimiento deberá involucrar a toda la sociedad, y constituye un punto de partida para ir configurando una nueva forma de relacionarnos.

Esta cultura, debe sensibilizar y transversalizar el envejecimiento y la vejez como procesos continuos del desarrollo humano y por ende del ciclo de la vida, las distintas instituciones socializadoras deben promover los insumos necesarios para que dicho proceso se perciba y desarrolle, con miras a gozar de una mejor calidad de vida.

Las personas mayores constituyen un recurso vital para el desarrollo del departamento, no una carga. Así, queda clara la necesidad de introducir una nueva cultura del envejecimiento enfocada en la realidad activa, creativa, productiva y participativa de las personas mayores, digna de apoyo y respeto; la cual debe encontrar eco en la opinión pública, los medios de comunicación masiva y sobre todo en las políticas del Estado.

- **Generación de capacitaciones para cuidadores formales e informales de adultos mayores.**

El Capital Humano como fuente básica para la construcción de la cultura debe ser promovido constantemente en acciones articuladas de la sociedad civil, mercado, el Estado y la Academia. Por ello la formación del Capital Humano profesional, técnico, auxiliar que soporte en el departamento la atención integral de la población adulta mayor, es fundamental para la garantía de un envejecimiento activo.

Del mismo modo los líderes y lideresas naturales como capital humano requieren también de elementos conceptuales y técnicos para potenciar sus acciones en el la gestión de los derechos humanos de las personas adultas mayores, y en el fortalecimiento de las redes sociales de apoyo, familias cuidadoras, entre otros. Para ello, se desarrollaran programas de formación y capacitación del talento humano profesional, técnico y auxiliar, que garanticen una atención efectiva y eficaz a la población adulta mayor. El desarrollo de estrategias de capacitación, soporte social y afectivo, dirigidas a las familias y cuidadores de personas adultas mayores. Incorporación en el currículo de educación básica contenidos educativos y desarrollo de capacidades sobre ciclo vital y envejecimiento a nivel individual, familiar y comunitario. Diseño y ejecución de la escuela "Envejecimiento y Vejez como espacio para estimular la participación de la comunidad y demás asistentes, en la construcción de una sociedad igualitaria y justa para todas las edades.





## DEPARTAMENTO DE CORDOBA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

### • Promoción de hábitos y estilos de vida saludables

El vivir más no es igual a vivir mejor. Muchas veces el adulto mayor pasa sus últimos años de vida enfermo, aislado y dependiente por ello se hace necesario desarrollar hábitos y estilos de vida saludable en el niño que perduren en la edad adulta, a fin de disminuir los riesgos de enfermar y morir, crear condiciones para un envejecimiento saludable y activo.

Dado que cada vez hay más adultos mayores en el departamento es imperioso fomentar y promocionar estilos de vida saludable, específica, durante todo el ciclo de vida que garanticen una vejez saludable y activa. Fomento de la corresponsabilidad de la persona mayor con el auto cuidado de la salud. Desarrollo de capacidades en los ciudadanos para promover y mantener conductas saludables, reduciendo la prevalencia de factores de riesgo que afectan la salud. Provisión a la población de los conocimientos e información necesarios para la prevención de enfermedades no transmisibles. Diseño, aplicación y evaluación de campañas educativas para la prevención del consumo de alcohol, drogas y tabaco.

Ofrecer a los adultos mayores un espacio digno y seguro en el que reciban atención, orientación, cuidados y en donde realicen actividades ocupacionales, recreativas, y culturales, así mismo reciben orientación de auto cuidado para mantener y mejorar su autonomía, autoestima, independencia, salud física y mental favoreciendo una vejez activa y saludable.

### • Centros Vida

El artículo 7 de la ley 1276 del 2009 define al Centro Vida como al conjunto de proyectos, procedimientos, protocolos e infraestructura física, técnica, administrativa, orientada a brindar una atención integral durante el día a los adultos mayores haciendo una contribución que impacte en su calidad de vida y bienestar. Desde esta perspectiva la administración departamental organizará y fortalecerá los Centros Vida, de tal manera que se asegure su funcionalidad y un trabajo interdisciplinario en función de las necesidades de los Adultos Mayores: talento humano necesario para atender la dirección general y las áreas de Alimentación, Salud, Deportes y Recreación y Ocio Productivo; financiación con el 70% del recaudo proveniente de la estampilla municipal y departamental que establece la presente ley; con la destinación de los recursos que se establecen en la Ley 715 de 2001, para apoyar el funcionamiento de los Centros Vida, los cuales podrán tener coberturas crecientes y graduales, en la medida en que las fuentes de recursos se fortalezcan. De igual manera garantizará, acorde con la ley que la atención en los Centros Vida, para la población de Niveles I y II de Sisben, sea gratuita; gestionará ayudas y de cooperación internacional en apoyo a la tercera edad y fijará tarifas mínimas cuando la situación socioeconómica del Adulto Mayor, de niveles socioeconómicos más altos, así lo permita, de acuerdo con la evaluación practicada por el profesional de Trabajo Social. Estos recursos solo podrán destinarse, al fortalecimiento de los Centros Vida de la entidad territorial.





## **DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

### **ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

#### **4. EJE 4. FORMACIÓN DE RECURSO HUMANO E INVESTIGACIÓN**

La generación, trámite y socialización del conocimiento en temas de vejez y envejecimiento serán promovidos mediante los grupos de investigación y la formación profesional en áreas de gerontología, geriatría, medicina, trabajo social, sociología, desarrollo familiar, psicología, psiquiatría, entre otras, así como desde las instituciones pública y Privadas que tengan responsabilidad con esta función de gestionar conocimientos que cualifiquen de manera permanente la información sobre el proceso y el estado de la vida de la población en general. Se deberá lograr que la información llegue de manera oportuna, efectiva y eficaz a la comunidad, mediante mecanismos que conduzcan a la apropiación de conocimiento por parte de las personas de forma que les sea útil en la realización de prácticas cotidianas, individuales y colectivas en las diferentes áreas de la vida: política, social, económica, ambiental, etc.

#### **ESTRATEGIAS**

- **Investigación sobre Envejecimiento y Vejez**

Inclusión y desarrollo de procesos investigativos, estudios, levantamientos estadísticos, encuestas, observatorios conducentes a generar conocimientos en temas de envejecimiento y vejez, que permitan orientar acciones para la comprensión y mejoramiento de las condiciones de vida de las personas adultas mayores en el departamento.

Este proceso de gestión de conocimiento tendrá como enfoque el diferencial a fin de identificar situaciones particulares de este grupo poblacional: género, etnia, edad, condición de discapacidad, situación de desplazamiento, orientación sexual, etc.

- **Formación del Talento Humano**

El Capital Humano como fuente básica para la construcción de la cultura debe ser promovido constantemente en acciones articuladas de la sociedad civil, mercado, el Estado y la Academia. Por ello la formación del Capital Humano profesional, técnico y auxiliar que soporte en el departamento la atención integral de la población adulta mayor, es fundamental para la garantía de un envejecimiento activo.

Del mismo modo los líderes y líderes naturales como capital humano requieren también de elementos conceptuales y técnicos para potenciar sus acciones en el la gestión de los derechos humanos de las personas adultas mayores, y en el fortalecimiento de las redes sociales de apoyo, familias cuidadoras, entre otros. Para ello, se desarrollarán programas de formación y capacitación del talento humano profesional, técnico y auxiliar, que garanticen una atención efectiva y eficaz a la población adulta mayor.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

Desarrollo de estrategias de capacitación, soporte social y afectivo, dirigidas a las familias y cuidadores de personas adultas mayores. Incorporación en el currículo de educación básica contenidos educativos y desarrollo de capacidades sobre ciclo vital y envejecimiento a nivel individual, familiar y comunitario. Diseño y ejecución de la escuela "Envejecimiento y Vejez como espacio para estimular la participación de la comunidad y demás asistentes, en la construcción de una sociedad igualitaria y justa para todas las edades.

- **Divulgación del Conocimiento.**

Información de medios de comunicación como herramientas para la promoción del buen trato, la inclusión y el cambio de paradigma sobre el envejecimiento y vejez.

**ARTÍCULO 8. LA POLÍTICA PÚBLICA DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ EL DEPARTAMENTO DE CORDOBA COMO SISTEMA ARTICULADO**

- ❖ **ARTICULACION Y SINCRONIZACION DE LAS POLITICAS PÚBLICAS DE LA POBLACIÓN EN ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ**

- **MECANISMOS DE ARTICULACIÓN**

- **Articulación de políticas y planes:**

Se refiere a la armonización de los planes de desarrollo territorial con las políticas sociales e institucionales de acuerdo a la oferta que existe en lo local y a los diagnósticos sociales situacionales

- **Conexión entre lo público y lo privado:**

Entendida como el fortalecimiento de la articulación de acciones entre lo público y lo privado en función de la población adulta mayor, mediante alianzas estratégicas para la garantía, protección y restitución de sus derechos.

- **Consejo de Política Social departamental:**

Como instancias responsables de la movilización de las organizaciones sociales en torno a las necesidades e intereses de las personas adultas mayores propician niveles de complementariedad entre la acción pública y la acción privada y comunitaria.

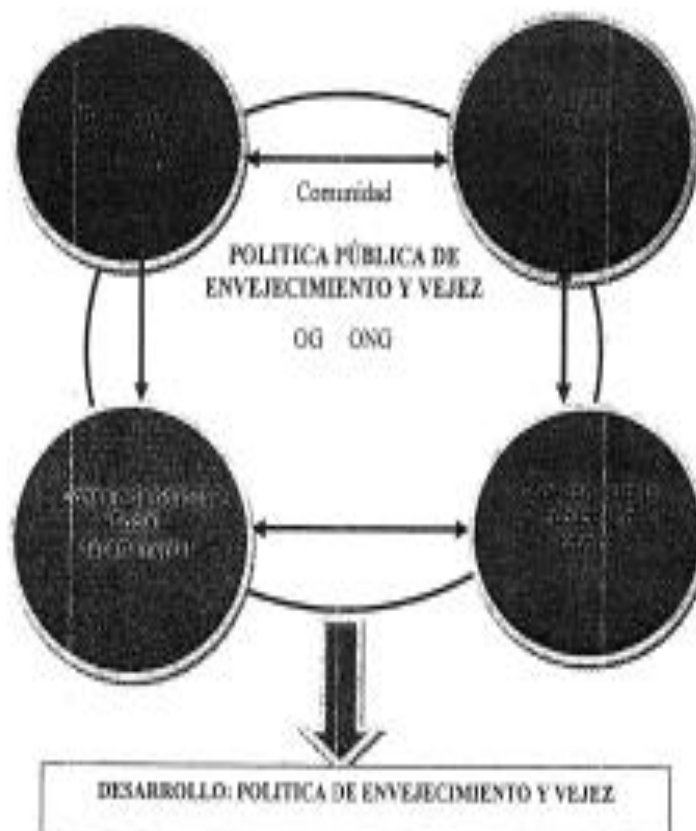
- **Articulación y diseño de los sistemas de información:**

Determinada por la construcción de un sistema de información único que articule información de todos los sectores que sea que sea relacional, intersectorial, e integral.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**



• **DEFINICIÓN DE LAS COMPETENCIAS DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA**

El diseño, la ejecución y la evaluación de las políticas públicas de envejecimiento y vejez. Ley 1251 de 2008 A NIVEL NACIONAL:

Corresponsables de la política pública, el Estado, la familia, la sociedad civil y los adultos mayores quienes de manera conjunta deben promover, asistir y fortalecer la participación activa e integración de los adultos mayores en la planificación, ejecución y evaluación de los programas, planes y acciones que desarrollen para su inclusión en la vida política, económica, social y cultural de la Nación;

"RESPONSABLES DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ SON RESPONSABLES DEL DISEÑO, LA EJECUCIÓN Y LA EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ en los ámbitos nacional, departamental, distrital y municipal, el presidente de la República, LOS GOBERNADORES, los alcaldes. Su incumplimiento será sancionado disciplinariamente como causal de mala conducta. La responsabilidad es indelegable y conlleva a la rendición pública de cuentas.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**Del Estado**

- a) Garantizar y hacer efectivos los derechos del adulto mayor;
- b) Proteger y restablecer los derechos de los adultos mayores cuando estos han sido vulnerados o menoscabados;
- c) Asegurar la adopción de planes, políticas y proyectos para el adulto mayor;
- d) Garantizar espacios de consultación, participación y socialización de las necesidades, experiencias y fortalezas del adulto mayor;
- e) Establecer los mecanismos de inspección, vigilancia y control de los distintos entes públicos y privados que prestan servicios relacionados al adulto mayor;
- f) Elaborar políticas, planes, proyectos y programas para el adulto mayor, teniendo en cuenta las necesidades básicas insatisfechas de los más vulnerables;
- g) Fomentar la formación de la población en el proceso de envejecimiento;
- h) Establecer acciones, programas y proyectos que den un trato equitativo y preferencial al adulto mayor;
- i) Promover una cultura de solidaridad hacia el adulto mayor;
- j) Eliminar toda forma de discriminación, maltrato, abuso y violencia sobre los adultos mayores;
- k) Prever la asistencia alimentaria necesaria a los adultos mayores que se encuentran en estado de abandono e indigencia;
- l) Generar acciones y acciones que salvaguarden el cumplimiento de las obligaciones alimentarias a las familias que desamparan a los adultos mayores sin perjuicio de lo establecido en la normatividad vigente;
- m) Los Gobiernos Nacional, Departamental, Distrital y Municipal, adelantarán programas de promoción y defensa de los derechos de los adultos mayores conforme a las necesidades de atención que presente esta población;
- n) En el otorgamiento de subsidios por parte de la Nación y sus entidades territoriales, se dará prioridad a los adultos mayores a fin de que accedan a los programas sociales de salud, vivienda, alimentación, recreación, deporte, agua potable y saneamiento básico;
- o) Promover campañas que sensibilicen a los profesionales en salud y al público en general sobre las formas de abandono, abuso y violencia contra los adultos mayores, estableciendo servicios para las víctimas de malos tratos y procedimientos de rehabilitación para quienes los cometen;
- p) Promover estilos de vida saludables desde la primera infancia para fomentar hábitos y comportamientos saludables relacionados con el bienestar, la alimentación sana y saludable, el cuidado del entorno y el fomento de la actividad física para lograr un envejecimiento activo y crear un imaginario positivo de la vejez.

**De la Sociedad Civil**

- a) Dar un trato especial y preferencial al adulto mayor;
- b) Garantizar espacios de reconocimiento del saber, de las habilidades, competencias y talentos de los adultos mayores;
- c) Promover la participación del adulto mayor;
- d) Respetar y proteger los derechos del adulto mayor;





**DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**Del Estado**

- a) Garantizar y hacer efectivos los derechos del adulto mayor;
- b) Proteger y restablecer los derechos de los adultos mayores cuando estos han sido vulnerados o amenazados;
- c) Asignar la asignación de planes, políticas y proyectos para el adulto mayor;
- d) Garantizar espacios de concertación, participación y socialización de las necesidades, experiencias y fortalezas del adulto mayor;
- e) Establecer los mecanismos de inspección, vigilancia y control de los distintos entes públicos y privados que presten servicios asistenciales al adulto mayor;
- f) Elaborar políticas, planes, proyectos y programas para el adulto mayor, teniendo en cuenta las necesidades básicas insatisfechas de los más vulnerables;
- g) Fomentar la formación de la población en el proceso de envejecimiento;
- h) Establecer acciones, programas y proyectos que den un trato equitativo y preferencial al adulto mayor;
- i) Promover una cultura de solidaridad hacia el adulto mayor;
- j) Eliminar toda forma de discriminación, maltrato, abuso y violencia sobre los adultos mayores;
- k) Prever la atención alimentaria necesaria a los adultos mayores que se encuentren en estado de abandono e indigencia;
- l) Crear acciones y acciones que salvaguarden el cumplimiento de las obligaciones alimentarias a las familias que dejen a los adultos mayores al cuidado de la vejez en la normatividad vigente;
- m) Los Gobiernos Nacional, Departamental, Distrital y Municipal, adoptarán programas de promoción y defensa de los derechos de los adultos mayores conforme a las necesidades de atención que presente esta población;
- n) En el presupuesto de inversión por parte de la Nación y sus entidades territoriales, se dará prioridad a los adultos mayores a fin de que accedan a los programas sociales de salud, vivienda, alimentación, recreación, deporte, agua potable y saneamiento básico;
- o) Promover campañas que sensibilicen a los profesionales en salud y al público en general sobre las formas de abandono, abuso y violencia contra los adultos mayores, estableciendo servicios para las víctimas de malos tratos y procedimientos de rehabilitación para quienes los cometen;
- p) Promover estilos de vida saludables desde la primera infancia para fomentar hábitos y comportamientos saludables relacionados con el envejecimiento, la alimentación sana y saludable, el cuidado del cuerpo y el fomento de la actividad física para lograr un envejecimiento activo y crear un imaginario positivo de la vejez.

**De la Vejez Civil**

- a) Dar un trato equitativo y preferencial al adulto mayor;
- b) Garantizar espacios de reconocimiento del valor, de las habilidades, competencias y talentos de los adultos mayores;
- c) Promover la participación del adulto mayor;
- d) Respetar y proteger los derechos del adulto mayor;





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

<b>FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS E INVESTIGACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigación sobre Envejecimiento y Vejez</li> <li>• Salud</li> <li>• Consejo del Tolima, Boyacá</li> </ul>
------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**• DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS**

Desde la Ley 1250 de 2008 define en el artículo 4, los responsables de las Políticas Públicas de envejecimiento y vejez y expresa: "El estado nacional y las otras territorialidades se comprometen de las áreas sociales, son responsables de la planificación, implementación, ejecución y seguimiento de las acciones encaminadas al desarrollo integral del adulto mayor, para lo cual deberá elaborar la política de envejecimiento y vejez. La coordinación del desarrollo y ejecución de la Política Nacional de Envejecimiento y Vejez se hará a través del Ministerio de la Protección Social. Desde el artículo 26, se establece la creación del **CONSEJO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR**, es el consejo legítimo consultivo del Ministerio de la Protección Social de carácter permanente, cuyos fines son evaluar el seguimiento y verificación de la puesta en marcha de las políticas, estrategias y programas que garanticen la protección e integración social de los adultos mayores; apoyar y fortalecer la participación de la comunidad, la familia y el adulto mayor en las acciones necesarias para su desarrollo físico, psíquico, económico, social y político; estimular la atención del adulto mayor por parte de las entidades públicas y privadas con calidad y eficiencia, además de velar por el funcionamiento adecuado de los programas y servicios destinados a este grupo poblacional; fomentar y fortalecer los derechos del adulto mayor contenidos en la Constitución y en esta ley. El artículo 18 de la Política Pública Nacional de Envejecimiento y Vejez le corresponde a los Ministerios de la Protección Social, Ministerio de Educación, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Ministerio de Ambiente Vivienda y Desarrollo Territorial, Ministerio de Hacienda y Crédito Público, Ministerio de Comunicaciones, Ministerio de Cultura, Ministerio de Transporte, Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, Ministerio del Interior y Justicia, Departamento Nacional de Planeación (DNP), Departamento Nacional de Estadística (DANE), como competencias y responsabilidades como acciones involucradas la gestión de la política nacional de envejecimiento y vejez. A los entes territoriales, según dicha política nacional, le corresponde: gestionar (implementar, actualizar y evaluar), la Política Pública de Envejecimiento y Vejez, Garantizar la implementación integral de la Política de Envejecimiento y Vejez, Articular a nivel territorial a todas las entidades del gobierno local y a las instituciones públicas y privadas para garantizar el logro de los resultados propuestos en la Política que conduzcan al mejoramiento de las condiciones de vida de las personas mayores en Colombia. Formular los planes operativos orientados para la aplicación de la Política de Envejecimiento y Vejez. Asesorar y brindar asistencia técnica a las entidades territoriales municipales para la gestión integral de la Política Nacional de Envejecimiento y Vejez. Le corresponde a Asambleas y Concejos, aprobar el plan de desarrollo y la inversión, deberán verificar que este se corresponda con los resultados del diagnóstico realizado. Para esto requerirán al gobernador y al alcalde, para que le den a conocer antes del debate de aprobación del Plan de Desarrollo.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**4 ORGANIGRAMA Y DISTRIBUCIÓN FUNCIONAL DE LAS RESPONSABILIDADES DEL ENTORNO Y VÍZ AL INTERIOR DE LA GOBERNACIÓN DE CORDOBA.**



**• ELEMENTOS ARTICULADORES DE LA POLÍTICA**

- BANCO Y PL:** LA CREAMERA, ORGANIZACIONES SOCIALES, COMITÉS DE ASISTENCIA MAYOR DEPARTAMENTAL Y MUNICIPALES

**• Concertación inter e intra-institucional**

Se cuenta con los siguientes Instituciones: SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL, SECRETARÍA DE MUJER, GÉNERO Y DESARROLLO SOCIAL, SECRETARÍA DE CULTURA, SECRETARÍA DE DESARROLLO DE LA SALUD, CIUDAD- GOBERNACIÓN, MINISTERIO DE TRABAJO, SECRETARÍA DEL INTERIOR, PROCURADURÍA DE FAMILIA, DEPORTES, FUNDACIÓN NO CALLES, COMPAÑERAS FAMILIAS EN ACCIÓN, DEPENDENCIA DE GESTIÓN SOCIAL DEPARTAMENTAL, COLEGIO DE MONTERÍA, CASA DE JUSTICIA, IGLESIA ALIANZA, HEMPOSTA, JUNTOS CONSTRUYENDO FUTUROCH NUESTRA SEÑORA





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• MUNICIPIOS</li> <li>• TRIBUNAL DE VETTEROS</li> <li>• DEFENSORIA DEL PUEBLO</li> <li>• AGENCIA LOCAL</li> <li>• DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACION -DNP-</li> <li>• MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL -MEN-</li> <li>• PROCESO DE MONITORIA</li> <li>• LA AGENCIA PRESIDENCIAL PARA LA ACCION SOCIAL</li> <li>• COOPERACION INTERNACIONAL</li> <li>• DIRECCION DE ASISTENTE PERSONAL, NORMA Y SERVICIOS</li> <li>• DIRECCION DE ASISTENTE PARA COMUNITARIO RURAL, AGRICULTURA Y RURALISMO Y TURISMO</li> <li>• ALTA COMISION DE VERIFICACION PARA LA SELECCION</li> </ul>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**• MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACION A PARTIR DEL PLAN DE ACCION**

Efectivamente se puede hablar o reconocer la existencia de Políticas Públicas cuando las propuestas de planeación y de planificación, contienen, entre otras:

1. Una propuesta de largo plazo. En este caso está planteada para diez (10) años, conforme a los procesos constitucionales de Colombia.
2. Disponibilidad de recursos para ser financiada. Entre la voluntad política y por ende la voluntad financiera de incorporar estas iniciativas de la política en el plan de inversiones.
3. Fortalecimiento de las instituciones y las organizaciones. Ya que los gobiernos son temporales en el tiempo, mientras que las instituciones y las organizaciones no.

Para el caso de la política pública de envejecimiento y vejez en el departamento de Córdoba, se cuenta con instrumentos y mecanismos de gestión de las que prevalece el ejercicio de monitoreo, seguimiento y evaluación, entre los que se cuentan:

- Plan de Desarrollo Departamental
- Plan municipal de presupuesto departamental
- Presupuestos anuales
- Informes de gestión
- Planes sectoriales
- Planes de acción
- Planes indicativos
- Planes operativos
- Entre otros.





## DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

Lo anterior, sumado a que las realidades en nuestro país son cambiantes, el marco normativo general colombiano puede ser modificado con nuevas reglas de juego y, las instituciones también sufren cambios y se transforman en el tiempo. Una de las características más importantes de la planeación NO es su rigidez, sino que por el contrario, es flexibilidad para acomodarse a las nuevas situaciones y posibilidades, como las descritas. Nos lleva a diseñar un modelo de intervención con procesos de revisión, reorientación y/o modificación cada cuatro años al iniciarse en el proceso democrático el proceso de construcción de nuevas agendas públicas para el Estado Intermedio, Gobernación.

### 1. EL CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO EN EL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ EN EL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA

La situación normativa de la administración pública del Estado Intermedio, Gobernación de Córdoba en este caso, exige la construcción de agendas públicas cada cuatro años a partir de los nuevos programas y planes de desarrollo departamental. Momento obligado para revisar los contenidos, logros y alcances de la política pública de envejecimiento y vejez, frente a las prioridades del nuevo o los nuevos aspirantes a ocupar el cargo de gobernador.

Esta revisión material que se plantea coincide además con la identificación, focalización y priorización de los recursos públicos, de los presupuestos públicos que deben tener un Plan Central de Presupuesto. Desde en estas procesos se puede orientar y/o reorientar las acciones disponibles para la financiación de la política pública de envejecimiento y vejez en el departamento de Córdoba.

De la misma manera en términos de articulación, corresponsabilidad y concurrencia con el Estado Local, estos periodos de Gobernación, también coinciden con el de Alcaldes. Por lo que el proceso de articulación y alineamiento con la política pública de envejecimiento y vejez también debe ajustarse y/o revisarse cada cuatro años dentro de los procesos democráticos de construcción de prioridades y agendas públicas locales.

Así las cosas, los tres periodos estructurales de análisis, revisión y/o reestructuración que se plantea para la política pública de envejecimiento y vejez del Departamento de Córdoba son:

<b>CORTO PLAZO</b>	Desde el momento de aprobarse y adaptarse la política hasta el 31 de diciembre de 2015.
<b>MEDIANO PLAZO</b>	A 31 de Diciembre de 2019.
<b>LARGO PLAZO</b>	A 31 DE Diciembre de 2023





**DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA  
ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

Períodos que coinciden perfectamente con la terminación de periodo de gobernaciones y alcaldes que son los gestores y responsables directos de la implementación a nivel departamental y local respectivamente (plantea su mandato), durante la vigencia de la política. Y, también hay cierta coincidencia con las fechas, años 81 de 2016, 2020 y 2024 que coinciden nuevas agendas públicas territoriales, tanto en las gobernaciones como en las municipalidades junto con los nuevos responsables que son el señor gobernador y los señores alcaldes respectivamente.

**1. ALCANCE DE LOS PROCESOS DE MONITORIO, SEGUIMIENTO  
EVALUACIÓN**

Consideramos El MONITORIO de las políticas públicas está relacionado con el seguimiento a la inclusión a su de las propuestas, iniciativas, programas y proyectos en la agenda y el seguimiento por Monitoreo el avance, la cobertura, los procesos de implementación, la transparencia y los procesos contractuales y de ejecución.

Por otra parte, LA EVALUACIÓN de las políticas públicas se refiere más a la medición del IMPACTO en materia de efectividad, eficiencia y eficacia en la aplicación de las políticas. En su, si los procesos de implementación y ejecución de los proyectos si están incidiendo directamente en la solución a los problemas planteados originalmente y, si estos problemas están en el tiempo en beneficio de los y las adultos mayores de Córdoba.

Se habla de monitoreo, seguimiento y evaluación porque deben ser procesos permanentes con el fin de tener decisiones de manera oportuna y pertinente en caso de existir o generar resultados no deseados o de iniciar trabajo al respecto. Incluso también se pueden considerar actividades regulatorias positivas en este proceso.

**1. PROPUESTA ESPECÍFICA DE PERIODICIDAD EN LOS PROCESOS DE  
SEGUIMIENTO Y MONITORIO (DE JUNIO A JUNIO DE CADA AÑO)**

Para el departamento de Córdoba se plantea diez momentos de seguimiento y monitoreo de la política pública de envejecimiento y vejez, estos son los meses de junio de cada año, para realizar el seguimiento de los procesos adelantados y los resultados de la implementación del presupuesto público del departamento durante el periodo junio a junio de cada año. Estos son solo cortes temporales porque se supone que la estrategia funciona y opera de manera permanente.

Se propone el corte de junio a junio de cada año ya que por ley 1551 y normas presupuestales, es en este fecha que se deben revisar y monitorear los procesos de planificación y ejecución por coincidir con el proceso de formulación del Plan Operativo Anual de Inversión -POAI- que es la base de financiación de los presupuestos para el año siguiente.





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

**ENERO DE 2020:** Con corte a diciembre de 2019. Fecha en la cual se inicia un período de gobernador y se crea una agenda pública (Plan de Desarrollo y Plan Cuatrienal de presupuesto 2020-2023).

**ENERO DE 2021:** Con corte a diciembre de 2020. Se da fin a la propuesta para la ejecución de la política pública de envejecimiento y vejez; además, la fecha en la cual culmina un período de gobernador y se crea una agenda pública (Plan de Desarrollo y Plan Cuatrienal de presupuesto 2021-2024).

De acuerdo a lo anterior, se hace necesario para garantizar los procesos de monitoreo, seguimiento y evaluación, el establecimiento de una agenda básica de gestión para la política pública, donde se den las iniciativas, las metas y el período estimado de ejecución, así como la propuesta de un responsable. Este documento al que denominaremos plan de acción, hace parte integral de la política pública.

**ACERCA DEL COSTO Y LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ. CONVERSIÓN DE INICIATIVAS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS:**

Con el fin de analizar los costos de la Política pública se debe proceder a la conversión o definición instrumental de las iniciativas propuestas en la política, en planes, programas, proyectos y/o nuevas actividades a desarrollar, los cuales deben del proceso de formulación contar con una calificación y identificación específica. Y, con base en la metodología aplicada, la convocatoria y la concurrencia de actores se identifican las necesidades financieras - materiales por proyecto, del recurso de capital humano (papel, de capacidad humana, suministrados por los actores y/o los que se deben contratar), físico, logística y/o técnico que se requiere para cada uno.

Un plan puede entenderse como un rumbo para ordenar de manera lógica las acciones que permiten la implementación de la política pública, por ejemplo de envejecimiento y vejez, hacia el logro de los objetivos que ésta incorpora, estas actividades están orientadas a satisfacer los intereses de esa población objetivo, de manera ordenada, efectiva y eficiente.

Un programa es comprendido como aquella entidad lógica de acciones coherentes, dirigidas al logro de los propósitos establecidos en los objetivos específicos o sectoriales.

Un proyecto en cambio, es un conjunto de actividades propuestas a realizar en un tiempo determinado, apropiando talento humano, recursos, técnicos, físicos y financieros orientados a producir transformaciones para mejorar la situación problemática o necesidad a través de la consecución de las metas o productos establecidos.





## DEPARTAMENTO DE CORDOBA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

Además, un Plan, Programa o Proyecto se define sólo si ha de lograr una transformación y cambio, es decir, producir la modificación de un estado o situación que por sus características tiene dificultades y carencias. O por su condición, puede ser mejor. Ese estado que transformará, será formulado en los indicadores y en los datos estadísticos de línea.

### LA FINANCIACIÓN DE LAS INICIATIVAS CON BASE EN LA CORRESPONSABILIDAD Y CONCURRENCIA DE ACTORES

Como se ha presentado a lo largo del documento de política pública, la responsabilidad de su implementación no reposita única y exclusivamente en la instancia pública de Estado Intermedio, Gobernación de Córdoba, por el contrario, los intereses, entidades y organizaciones públicas, junto con los privados son quienes responden por el proceso de implementación efectiva.

Una vez cualificados y cuantificados los programas y proyectos, una misma promesa de identificación, formulación y validación, contiene la información acerca de los compromisos de los diferentes actores en cada uno de ellos.

De la misma manera las responsabilidades o fecha de ejecución de cada uno. Pues los costos están relacionados en la mayoría de los casos con la fecha de realización. Pertenecen a una la inflación, los períodos de cosecha y ciclos de producción en los alimentos, incremento en los costos logísticos laborales o de suministros como el combustible, son variables en el tiempo por lo que se impone.

### ARTÍCULO 18. PLAN DE ACCIÓN

La política Pública departamental de envejecimiento y vejez cuenta con un plan de acción el cual estará en concordancia con el plan de desarrollo departamental e incluirá las acciones y programas que den cuenta de esta política en sus ejes. En el marco de esta política la Secretaría de Mujer, Género y Desarrollo Social liderará el diseño y ejecución del plan con una visión mínima de cuatro años, con sus objetivos, ejes líneas y estrategias, mecanismos, responsables, acciones, metas e indicadores para su implementación y evaluación, el cual deberá ser presentado al Consejo Técnico departamental de Personas Mayores.

En desarrollo a esta política se presenta el alcance del plan de acción por la Política de Envejecimiento y Vejez, es así como está integrado por las siguientes variables: ejes, estrategias, iniciativas, período, productos verificables, indicadores, metas y responsables. (Anexo No. 1- Plan de Acción)

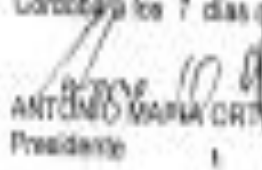




**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**  
**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**


ARTICULO II. La presente Ordenanza rige a partir de la fecha de la aprobación y publicación.

Dada en el Salón de Sesiones de la Honorable Asamblea Departamental de Córdoba los 7 días del mes de Julio del año 2014.

  
 ANTONIO MARIA ORTEGA OTERO  
 Presidente

  
 PEDRO ALBERTO REZA GARCIA  
 Secretario General

El suscrito Secretario General Permanente de la Asamblea Departamental Córdoba CERTIFICA Que la anterior Ordenanza recibió los tres debates reglamentarios en tres (3) Sesiones distintas.

  
 PEDRO ALBERTO REZA GARCIA  
 Secretario General



Montaña,

**GOBERNACIÓN DE CORDOBA**  
**DESPACHO DEL GOBERNADOR**

Esta Ordenanza ha sido sometida al control de constitucionalidad y de legalidad de conformidad con lo preceptuado en el artículo 305, numeral 9 de la Constitución Política y el artículo 94 numeral 7 del Decreto - Ley 1212 de 1986. Se encuentra conforme a derecho, por consiguiente le imparto la correspondiente sanción ejecutiva.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**ALEJANDRO JOSÉ LYONS MUSKUS**  
**GOBERNADOR**

**22 JUL 2014**

**FECHA SANCIÓN** .....





---





**DEPARTAMENTO DE CORDOBA**

**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL**

## **ORDENANZA No. 06 DE 2014**

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE LA MUJER EN EL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA, PARA EL PERÍODO 2014 - 2023."**

### **LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE CÓRDOBA**

En Uso de sus Facultades Legales y en Especial las que le confiere el Artículo 338 de la Constitución Nacional.

#### **ORDENA:**

**ARTÍCULO 1°:** OBJETO DE LA ORDENANZA. La presente Ordenanza tiene por objeto adoptar la política pública de La mujer para el Departamento de Córdoba, en el periodo 2014 – 2023 denominada **"POR UNA SOCIEDAD INCLUYENTE Y EQUITATIVA CON LAS MUJERES CORDOBESAS"**

PARAGRAFO: Hacen Parte Integral de la presente política como documentos base de la formulación, el Diagnóstico Rápido Participativo-DRP-, La Línea Base de Indicadores de Mujer, el marco normativo, teórico y conceptual y el Plan de Acción que se anexan.

**ARTÍCULO 2°:** La Política Pública de La mujer del Departamento de Córdoba, se estructura para todas y cada una de las mujeres del departamento de Córdoba, sin distinción de género, orientación sexual, raza, edad, localización, estatus social o económico, estado civil, ó nivel educativo, desplazamiento o discapacidad.

**ARTÍCULO 3°:** La Política Pública de La Mujer, para el Departamento de Córdoba tendrá como principios y valores rectores los siguientes:

**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.** Este principio remite a la Ley 823 de 2003, mediante la cual se reconoce constitucionalmente la igualdad jurídica, real y efectiva de derechos y oportunidades de mujeres y hombres, en el respeto de la dignidad humana y en los principios consagrados en los acuerdos internacionales sobre esta materia.



La igualdad de oportunidades para las mujeres, y especialmente para las niñas, es parte inalienable, imprescriptible e indivisible de los derechos humanos y libertades fundamentales.

**EQUIDAD DE GÉNERO.** Es una dimensión fundamental de la equidad social se sustenta en gran medida en la visibilidad y legitimidad que el movimiento de mujeres ha logrado en los últimos veinte años, en el tipo y calidad del conocimiento que se ha producido y produce sobre las relaciones de género, así como en el debilitamiento de las resistencias que suscita este nuevo actor social cuyas demandas cuestionan la estructura de poder y la organización de la vida cotidiana. Con la equidad de género se pretende la igualdad de derechos responsabilidades y oportunidades para mujeres, hombres, niñas y niños de todas las etnias, situaciones de desplazamiento, discapacidad, socioeconómica y orientaciones u opciones sexuales.

**JUSTICIA SOCIAL** Entendida como un conjunto de prácticas tendientes al abordaje y superación de todas las formas sociales, económicas, culturales y políticas de exclusión e inequidad. Para el efecto se proponen mecanismos concretos de redistribución de la riqueza, los recursos y las oportunidades, así como la construcción de un verdadero balance intercultural y de género en la toma de decisiones relacionados con proyectos y políticas en este ámbito. Con ella se busca la distribución equitativa de los recursos necesarios para una vida digna de las mujeres.

**CORRESPONSABILIDAD** Es la responsabilidad compartida; es decir que es común a dos o más personas que comparten una obligación o compromiso, en este caso el gobierno departamental, los gobiernos locales y las instituciones gubernamentales como instituciones responsables a quienes le compete a las garantizar la realización de los derechos de las mujeres

**DIVERSIDAD Y VALORACIÓN DE LAS DIFERENCIAS** La Diversidad y la diferencia deben ser reconocidas como condición para eliminar la discriminación y la desigualdad entre mujeres y hombres. Desde este principio se impulsa esta política pública que protege y potencia el ejercicio pleno de los Derechos Humanos de todas las mujeres.

**LA INFORMACIÓN** El flujo de la información es sagrada, debe ser accesible y su distribución simétrica entre hombres y mujeres, con el fin de fortalecer las RIGS (las Relaciones Intergubernamentales) Y RIIS (Relaciones Interinstitucionales), así como las comunitarias.

**EL RESPETO Y LA NO VIOLENCIA:** El respeto por la autonomía e integridad de las mujeres, que se sustenta esencialmente en el respeto de la capacidad que tienen las mujeres para su autodeterminación en relación con las determinadas opciones individuales de que disponen. El respeto a todas y todos, personas naturales o



que lo afectan. Respeto en la debida protección contra cualquier intención de daño o abuso físico, verbal o psicológico por otras partes u otros agentes.

**LA AUTONOMIA:** Mujeres autónomas, partícipes y protagonistas de su propia vida. Que tengan la libertad de elegir, la libertad de hacer, la libertad de ser.

**DERECHO AL PROYECTO DE VIDA:** Todas las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores del Departamento de Córdoba, tienen derecho a tener su proyecto de vida, a que el Estado, las instituciones (Como la familia y la sociedad en general) y las organizaciones les garanticen igualdad de oportunidades, acceso a los bienes y servicios que la sociedad provee, en condiciones de calidad, oportunidad, suficiencia y pertinencia.

**LA SALUD MENTAL:** A través del trabajo de la intergeneracionalidad se contribuye y construye convivencia ciudadana, relaciones fraternas y reconocimiento recíproco, de esta manera se tendrán mejores relaciones, que de otra parte coadyuvan a genera salud mental, por la relacionalidad que estas implican, son apuestas direccionadas a transformar los estereotipos de género, y a la vez a promover iniciativas solidarias y de sororidad entre las mujeres, toda vez que se hará la identificación de los ciclos vitales por los cuales todas pasan, y en esa medida se hará el llamado a la tolerancia, comprensión y el intercambio experiencial de gran enriquecimiento para crecer en las relaciones saludables.

**LA INCLUSIÓN:** Como principio de justicia, la inclusión social implica el respeto y la garantía de los derechos humanos y la igualdad de oportunidades. Exige cambios profundos en la sociedad, la cultura y el poder para eliminar la discriminación y el sometimiento en razón al género, edad, etnia.

**LA PARTICIPACIÓN:** Promoción de la inclusión y apertura de la misma, de todos los actores interinstitucionales e intersectoriales en los procesos de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas y proyectos, de acuerdo con las necesidades, costumbres y contextos socio / culturales. Garantizar que las mujeres del departamento de Córdoba sean no sólo partícipes de las decisiones sino también gestoras y ejecutoras de los asuntos que les conciernen y afectan, además de los otros espacios que la sociedad les brinda.

**LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:** Este principio remite a la Ley 823 de 2003, mediante la cual se reconoce constitucionalmente la igualdad jurídica, real y efectiva de derechos y oportunidades de mujeres y hombres, en el respeto de la dignidad humana y en los principios consagrados en los acuerdos internacionales sobre esta materia.

La igualdad de oportunidades para las mujeres, y especialmente para las niñas, es parte inalienable, imprescriptible e indivisible de los derechos humanos y libertades fundamentales.



**LA COMUNICACIÓN:** Multidireccional y multimediática que garantice simetría entre los hombres y las mujeres en la producción y distribución de información lo que permite acceso equitativo al momento de tomar decisiones y adjudicar recursos.

**LA SEGURIDAD PÚBLICA :** La seguridad garantiza a todos los ciudadanos y ciudadanas la libertad de expresión, decisión y movimiento, y el derecho a no sufrir violencias. Sin embargo la violencia machista coloca a las mujeres en condición de subordinación frente a los hombres; mantiene activo el mandato patriarcal que cosifica el cuerpo de las mujeres.

Enfocarse en la seguridad pública de las mujeres requiere que sean las mismas mujeres y hombres quienes reconozcan sus necesidades e intereses aceptando como punto de partida la situación de inequidad y vulnerabilidad de las mujeres.

"La necesidad de estar libres de temor, sentirse libre de amenaza a la seguridad personal, a no ser víctima de actos de violencia ya sea robo, homicidio, violencia intrafamiliar o cualquier hecho que vaya contra los derechos humanos relacionados con la vida e integridad física, psíquica, moral y pecuniaria de las personas".

**LA LIBERTAD Y CIUDADANÍA:** Todas las mujeres sin ningún tipo de discriminación sin distinción de género, orientación sexual, raza, edad, localización, estatus social o económico, estado civil, o nivel educativo, desplazamiento o discapacidad. Tienen derecho a su ciudadanía a contar con el reconocimiento civil para ejercer sus derechos y deberes en la sociedad, a elegir y ser elegida.

**LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO:** La transversalidad de género también conocida como gender mainstreaming ha sido utilizada como un principio que inspira políticas y medidas sociales que tengan como efecto la equidad de género, con cambios de largo alcance en todas las esferas sociales, patrones de comportamiento familiar, prácticas institucionales, la justa organización del tiempo y el trabajo la libertad personal, entre otras.

El principio básico de la de transversalidad es el reconocimiento y consideración de las diferencias entre las condiciones, situaciones y necesidades de las mujeres y de los hombres. Este principio lleva a reconocer que una forma de disminuir la desigualdad y la discriminación es la redistribución de los recursos financieros, cambios en el marco legal y en la educación.

La Transversalidad es un concepto que fue propuesto inicialmente por la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer de Naciones Unidas en 1987.

Cuando se habla de transversalidad ello lleva a pensar en atravesar, cruzar a lo largo en resumidas cuentas en traspasar algo donde están presentes diversos grupos culturales.



**LA CORRESPONSABILIDAD E INTEGRALIDAD:** Para lograr la sociedad equitativa que esta política, se requiere de la articulación entre las dependencias estatales, comunitarias y privadas, en pos de trabajar de forma transversal para incorporar la perspectiva de género como un compromiso y responsabilidad de todos y todas hacia el avance y atención integral de las mujeres que garantice unas condiciones de vida digna.

Es tarea de todos los actores institucionales y sectoriales conocer el contexto social, cultural y poblacional en el cual se desarrolla la realidad situacional de la mujer del departamento en general y de los 30 municipios en particular. Para hacer posible la implementación de la política, se hace necesaria la interacción e integralidad además de los objetivos, metas y propósitos comunes, la gestión y las acciones de los diferentes actores.

**COMPLEMENTARIEDAD:** Los recursos, los esfuerzos y las iniciativas que se originen en diferentes fuentes, deben ser complementarios, evitando la atomización y duplicidad en las acciones y logrando sinergia y mayores resultados e impacto de la política.

**LA SINERGIA PÚBLICO PRIVADA:** Cuando todos ponen, el resultado es mucho mayor que los esfuerzos individuales y atomizados- Uno más uno igual a tres-. Todos hacemos parte de un sistema de relaciones causa y efecto. Por tal razón, estructurar el cuando todos ponen-todos ganan más, tanto el sector público en los diferentes niveles de gobierno, como el sector privado y el comunitario. Cuando las instituciones y organizaciones públicas y privadas actúan con perspectiva de género, de manera articulada y coordinada, se logran más y mejores resultados en el proceso de implementación de la política pública.

**LA ARTICULACIÓN:** Que todos los agentes al momento de actuar consulten y consideren los programas y proyectos que ejecutan otras instancias, instituciones u organizaciones de y para las mujeres permitirá diseñar una agenda coordinada de actuación conjunta, incluyente, equitativa y con perspectiva de género. Evitando duplicidad y atomización de los esfuerzos y actuaciones.

**LA SINCRONIZACIÓN:** Cuando existen diferentes agentes actuando y sistemas dentro de los sistemas, la sincronización en tiempos e iniciativas es fundamental ya que se trata de hablar el mismo código y actuar en el momento oportuno. La causalidad, coincidencia o enganche de procesos, programas y proyectos. Permite que la política articule los agentes y los elementos desde la perspectiva de género y desde el punto de vista temporal y técnico, más cuando existen diversos procesos vigentes y en ejecución.



**LA OPORTUNIDAD Y PERTINENCIA:** Existen circunstancias y problemas que deben ser resueltos en un tiempo y espacio específicos. Que no permiten dilatar ni aplazar las decisiones ya que podrían convertirse en inmanejables. Además, la solución e intervención a los problemas y circunstancias que padecen las mujeres, además del deber de hacerse visibles, su intervención, prevención y/o mitigación debe ser planeada (no improvisada) y dar cuenta de lo que realmente se necesita. En cuanto a los recursos públicos existe reglamentación clara sobre los momentos de planear, de ejecutar y el origen de los recursos también pueden estar restringidos sectorialmente.

**LA TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL:** El bien común por encima de cualquier decisión. El garantizar la participación oportuna y pertinente de las mujeres involucrados en las acciones y decisiones.

**PARAGRAFO:** Las áreas de principio y derechos antes relacionadas guardan correlación con los derechos humanos y tienen cinco características esenciales para orientar las políticas públicas y siempre deben ser tenidas en cuenta, tanto en el ámbito departamental como local:

**Universalidad:** significa que todos, sin excepción, tenemos iguales derechos. No hay personas que tengan más o menos derechos humanos que otros. Una consecuencia política de la universalidad es que el Estado debe garantizar los derechos a todos independientemente de su nivel de ingreso, sus creencias, o lugar de residencia, su sexo, su edad u otras diferencias. Otra consecuencia es que debe garantizar a todos cada derecho bajo el mismo mecanismo, pues no hay justificación para que el servicio que garantiza el derecho sea de primera para unos y de segunda para otros.

**Exigibilidad:** los derechos no son concedidos ni pueden ser removidos o condicionados. Las personas deben exigir las garantías que les permiten ejercer sus derechos. Una consecuencia política es que no debe haber sanción para los servicios que garantizan los derechos y el acceso a ellos debe ser automático y sin condiciones.

**Indivisibilidad:** todos tenemos todos los derechos y no pueden separarse porque el ejercicio de cada derecho implica a los demás (por ejemplo, el pleno ejercicio del derecho a la educación implica tener nutrición, salud y libertad de expresión).

**Progresividad:** los derechos humanos son garantías básicas y, en la medida en que todos las tengan, es posible elevar ese nivel básico, para incluir nuevas garantías. Por eso siempre hay nuevos avances que lograr. La consecuencia política es que bajo el enfoque de derechos humanos, los recursos disponibles se reparten entre todos y en la medida en que haya más recursos se aumenta.

**Diversidad:** manteniendo el criterio de universalidad, es necesario tener en cuenta las diferencias entre las personas, y especialmente las relacionadas con género, sexo, edad, etnia, cultura, condición socioeconómica y capacidades personales.



**ARTÍCULO 4°:** La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba está enmarcada en los siguientes enfoques:

### **ENFOQUE DE DERECHOS**

El enfoque de los derechos humanos es una mirada que concibe los derechos de manera integral, interdependiente y complementaria, y con ello se pretende superar, la visión tradicional de generaciones de derechos y la asimilación de los derechos fundamentales únicamente con los derechos humanos de primera generación.

Este enfoque centra su interés en la concreción de los derechos y la atención a grupos marginados. La materialización se logra mediante la adopción de políticas públicas con perspectiva de derechos y con amplia participación de la sociedad civil; de esta manera, los derechos humanos se convierten en el referente y fin último para las políticas públicas y éstas a su vez, en el instrumento o medio idóneo para su realización. De este modo, el enfoque de los derechos puede ser una perspectiva para guiar la acción e intervención de las autoridades públicas, a través de los diferentes planes y programas de desarrollo económico y social.

### **ENFOQUE DIFERENCIAL Y GÉNERO**

El enfoque de género hace parte del enfoque diferencial, y siguiendo la connotación dada en la definición anterior, al ser aplicado como método de análisis hace visible la calidad de la relación entre hombres, mujeres y otras identidades (travestis, transsexuales, transformistas e intersexuales) y como estas facilitan determinadas acciones que tienen que ver con sus capacidades, necesidades y derechos. Desde una postura conceptual para este enfoque el género es una construcción social de patrones culturales relacionada con la subjetividad. Hace relación a la idea que tenemos de cómo ser hombre o cómo ser mujer, en ese sentido no hay que confundirlo con la orientación sexual que visibiliza a personas homosexuales, heterosexuales o bisexuales. El enfoque de género tiene como finalidad buscar soluciones a problemas tales como: la persistente y creciente carga de pobreza sobre la mujer. El acceso desigual e inadecuado a la educación y la capacitación. El acceso inapropiado a los servicios sanitarios y afines. La violencia contra la mujer y la escasa participación política. La disparidad entre hombre y mujeres en el ejercicio del poder. La persistente discriminación y violación de los derechos de las niñas y los niños.

El enfoque diferencial de género, enfatiza la visibilización, participación y empoderamiento de las mujeres y organizaciones de mujeres, reconociendo que los conceptos de "género" y "mujer" no son lo mismo. Este enfoque reconoce las feminidades y las masculinidades.



## ENFOQUE DIFERENCIAL Y ENFOQUE ÉTNICO

El enfoque étnico es otro componente del enfoque diferencial. Tiene que ver con la diversidad étnica y cultural. Esta diversidad se manifiesta en la singularidad y a la vez en la pluralidad de las identidades que caracterizan los grupos y sociedades que contribuyen a la riqueza de la humanidad. Es fuente de innovaciones, de creatividad y de mantenimiento de la necesaria diversidad biológica. Existen numerosas fuentes de Naciones Unidas que han hecho jurisprudencia sobre este asunto, particularmente con relación a los pueblos indígenas y tribales y han propuesto, como en el caso del Convenio 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes de la OIT (27 de Junio de 1989), criterios para su identificación.

Tanto el Convenio como la Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (13/09/20007) colocan el elemento subjetivo como fundamento de la auto identificación: "La conciencia de su identidad indígena o tribal deberá considerarse un criterio fundamental para determinar los grupos a los que se aplican las disposiciones del presente Convenio". Las comunidades afro, negras, palenqueras y raizales, son igualmente objeto de este enfoque. La sentencia T955 de la Corte Constitucional y la Ley 70 de 1.993 fundamentan los derechos a que tengan derecho las anteriores comunidades. Podemos agregar a esta lista el llamado pueblo Rom.

El enfoque diferencial cobra sentido en tanto reconoce las características y contornos identitarios de hombres y mujeres, de indígenas y afros, o de jóvenes y adultos como construcciones sociales e históricas diferentes y cambiantes. Desde el enfoque diferencial étnico se hace énfasis a las dimensiones de visibilización, autonomía y libre determinación de los pueblos indígenas, raizales, Rom y afro descendientes. Estos enfoques pretenden afectar la subordinación y la discriminación a partir de las inequidades y desigualdades en las condiciones de vida y ejercicio de derechos entre hombres y mujeres, y entre las distintas etnias, edades y condiciones de salud.

De otro lado el Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014 incorporó en sus lineamientos estratégicos este enfoque mediante acciones de política pública y acciones afirmativas con el objeto de generar las condiciones para la igualdad de oportunidades y el desarrollo social integral, teniendo en cuenta las diferencias poblacionales, regionales como también las características específicas de la población de los diferentes grupos étnicos, todo ello pretende garantizar la pervivencia como culturas y la atención la superación de situaciones de desventaja que persisten en muchas de estas comunidades y de manera general el reconocimiento de sus derechos mediante acciones que los reconozcan ya que la neutralidad en las políticas profundiza las diferencias y niega principios constitucionales.



A partir de la Carta Política de 1991 la representación y participación política de los grupos étnicos se visibiliza, y se definen normativas tendientes a ello tales como la Ley 70 de 1993 que reconoció el derecho a la propiedad colectiva de las comunidades negras, la Ley 649 de 2001 que aseguró la participación de los grupos étnicos -entre otros- en la Cámara de Representantes; el Decreto 2957 de 2010 para la protección del Pueblo rom o gitano; y la Ley 1381 de 2010 para la protección de las lenguas nativas de los grupos étnicos. Para el caso del departamento de Córdoba que es un departamento pluriétnico y multicultural, es relevante reconocer los fundamentos de estas diferencias y sus implicaciones en términos de poder, de condiciones de vida y de formas de ver el mundo y así mismo reconocer los derechos a sus habitantes.

### **ENFOQUE TERRITORIAL**

Permite analizar las diferencias en términos de condiciones, contextos sociales y culturales, que existen entre los territorios urbanos y rurales y entre los distintos municipios, inclusive entre las comunidades y territorios indígenas y afrocolombianos existentes en el departamento. Para que las políticas, programas y proyectos tengan una connotación equitativa y se garantice la inclusión e integración de todos los territorios con base en sus respectivas dinámicas de desarrollo, de problemáticas y de necesidades. Con este enfoque se promueve la equidad territorial al reconocer las diferencias por sus condiciones de localización espacial, distribución urbano-rural y urbano-regional por ejemplo y se planea la oferta institucional integrando este enfoque a los procesos de acción y atención integral de las niñas, los niños y los adolescentes del departamento.

### **OTROS SUJETOS DEL ENFOQUE DIFERENCIAL**

También se pueden considerar como sujetos de atención diferencial las siguientes poblaciones, transversalizadas por dos variables, ciclo vital y género: Población en situación de discapacidad; población en situación de desplazamiento; ciudadanas-as habitantes de calle; población privada de la libertad; población en situación y/o ejercicio de prostitución; personas de sectores LGBTI; personas de la tercera edad y niños y niñas. El enfoque de los derechos humanos es una mirada que concibe los derechos de manera integral, interdependiente y complementaria, y con ello se pretende superar la visión tradicional de generaciones de derechos y la asimilación de los derechos fundamentales únicamente con los derechos humanos de primera generación.



**ARTÍCULO 5º:** La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba tendrá como objetivos, los siguientes:

#### **OBJETIVO GENERAL**

Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres cordobesas, de todas las edades, culturas, orientaciones sexuales, condiciones étnico raciales, situación socioeconómica, desplazamiento, discapacidades, propiciando la transformación de las prácticas culturales que niegan sus derechos, a través de procesos y acciones entre la sociedad civil y el Estado, teniendo como propósito lograr el mejoramiento de la condición y posición de las mujeres que habitan en el departamento tanto en área urbana como rural.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Mejorar la condiciones de vida de las mujeres urbanas y rurales del departamento de Córdoba
- Transversalizar el enfoque de género en el diseño e implementación de planes, programas y proyectos y en el accionar del gobierno departamental a nivel sectorial y territorial
- Garantizar el acceso de las mujeres urbanas y rurales a las oportunidades y a los bienes y servicios que brinda el Estado para el mejoramiento de sus niveles y condiciones de vida
- Garantizar un enfoque diferencial de derechos en las políticas y en el accionar del gobierno departamental a nivel sectorial y territorial que permita el reconocimiento de las diferencias y diversidades de las mujeres, particularmente afrocolombiana, negra, palenquera y raizal, indígena, campesina y Rrom, así como la intersección de múltiples formas de discriminación y los efectos desproporcionados que ciertas prácticas y problemáticas sociales tienen sobre las mujeres.
- Avanzar en la transformación cultural con la superación de los imaginarios sociales, creencias y prácticas que refuerzan la discriminación y condiciones de inequidad hacia las mujeres
- Fortalecer la institucionalidad para contar con recursos financieros, técnicos y humanos que garanticen el proceso de implementación de la Política a nivel sectorial y territorial.
- Garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.
- Desarrollar un Plan integral para la prevención y atención del impacto desproporcionado y diferencial del desplazamiento sobre las mujeres
- Estimular los procesos democráticos de movilización, organización, participación de las mujeres en el ejercicio del poder y la toma de decisiones en las dinámicas familiares, económicas, políticas y sociales, de tal manera que se asegure niveles de representación y participación equitativos.
- Fortalecer la capacidad de incidencia de las mujeres en la gestión y administración del desarrollo local y regional.



**ARTÍCULO 8°:** La Política Pública de Mujer y Género se soporta en el siguiente marco conceptual

La política pública de Mujer y Género de Córdoba se encuentra inscrita al interior del marco de la política pública nacional de Equidad de género, adoptada por el gobierno nacional. En este sentido, se presenta a modo de ruta conceptual en perspectiva de género algunos elementos que permitan acercarse a la comprensión del desarrollo con equidad de género. Aspectos que resaltan la importancia y necesidad de su incorporación como herramienta de planeación, que contribuye a generar las condiciones para la igualdad entre los géneros erradicar y a fortalecer la democracia incluyente. En ese sentido, se adopta el marco conceptual del cual solo se hará un resumen, a continuación:

### **DESARROLLO LOCAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

El enfoque de género permite examinar las diferencias y desventajas a las que son sometidas las mujeres con relación a los hombres, y como esta realidad determina la asignación de roles en el contexto de cada comunidad. Uno de sus propósitos es transformar los patrones socioculturales patriarcales que han puesto a los hombres por encima de las mujeres en el contexto cultural. En comunidades con niveles bajos de bienestar social, situación compartida por la mayoría de los municipios cordobeses, la intervención de acuerdo con el enfoque de género precisa las capacidades y roles de hombres y mujeres en cada ámbito de la vida, y también establece la efectividad de las acciones afirmativas implementadas para la erradicación de las brechas entre los géneros; en este sentido, los diagnósticos que evidencien las situaciones de vida de las mujeres y los hombres para analizar experiencias entre ambos orientan la toma de decisiones en la planeación del desarrollo local y por ende el devenir de las sociedades.

En el Departamento de Córdoba los municipios tienen realidades marcadas por los bajos niveles de cohesión política y las carencias económicas de las y los habitantes, situación que se debe entre otras razones a: la débil capacidad empresarial y competitiva, la pobreza generalizada limita la calidad de vida, los bajos niveles de bienestar y las pocas alternativas de ascenso económico. En este estado de cosas, las mujeres son las más pobres entre los pobres, es restringida su inserción en la economía y además no es reconocida plenamente y su participación se circunscribe principalmente al espacio privado.

Lograr la meta de igualdad de oportunidades implica procesos de desarrollo local orientados a eliminar los obstáculos que a las mujeres se les presenta, de manera que sea real la reducción de las brechas de género en las distintas dimensiones del desarrollo y en ámbitos de la vida cotidiana como el trabajo digno y productivo, el acceso a educación y salud, la reducción de las violencias contra las mujeres, la redistribución equitativa de las labores domésticas, la valoración del aporte económico femenino al desarrollo -conocido como economía del cuidado-, y el ejercicio activo de derechos. Realidades que demandan en el departamento la



aplicación de un modelo de desarrollo humano integral sostenible y sustentable, con el que se superé la exclusión y la inequidad territorial y de género. Es decir, necesita fortalecer una plataforma que genere posibilidades reales de disfrute y bienestar, sin ninguna clase de distinción.

En esta dimensión del desarrollo, el gobierno departamental como municipales son los principales agentes del mismo, y en esa medida deben cumplir con las demandas y necesidades de las mujeres, especialmente en la asignación de recursos públicos, provisión de bienes y servicios, en la definición de directrices que marquen la ruta de las entidades territoriales, así como también en la responsabilidad de incentivar la creación y fortalecimiento de espacios idóneos para la actividad económica y en la implementación de medidas que garanticen la distribución equitativa de los recursos para la garantía de los derechos de las mujeres.

De este modo, la gobernanza departamental como municipal desde esta perspectiva adquiere un rol fundamental en el contexto de una gestión pública como relación horizontal entre actores de poder y sociedad civil (mujeres), y requiere que ambos cualifiquen su capacidad de gestión, cooperación y conformación de redes, para responder integralmente a las necesidades territoriales. Visión de desarrollo que no se circunscribe, en la ejecución de proyectos aislados, en el aumento de los ingresos de determinados grupos de mujeres en situación de vulnerabilidad -desplazamiento, discapacidad, cabeza de familia, víctimas de violencias basadas en género (VBG), madres gestantes-, sino que por el contrario, es un proceso multidimensional en el que intervienen actores diferentes en diversas acciones económicas, sociales y políticas a corto, mediano y largo plazo, para mejorar las capacidades y condiciones de vida de las mujeres, incidiendo en la transformación estructural e institucional del territorio.

**ARTÍCULO 7.** La Misión y la Visión de la Política Pública de la Mujer para el Departamento de Córdoba son las siguientes:

### **VISIÓN**

El 2023 el departamento de Córdoba evidenciara los más altos índices e indicadores de igualdad y equidad de género para las mujeres a nivel nacional.

### **MISIÓN**

La Misión de la Política Pública Departamental de Mujer, es ser un instrumento jurídico que garantice los derechos humanos de las mujeres del departamento de Córdoba, logrando su visibilización, reconocimiento, inclusión, posicionamiento social y político y mejoramiento de sus condiciones de vida en condiciones de igualdad.



**ARTÍCULO 8°:** La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba tendrá como ejes temáticos y estratégicos de desarrollo los siguientes:

- **EJE UNO:** GARANTIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES
- **EJE DOS:** ELEVACIÓN DE CONCIENCIA A LAS MUJERES Y LOS HOMBRES
- **EJE TRES:** FORMACIÓN EN CAPACIDADES Y PROPUESTA DE INTERVENCIÓN AL MODELO EDUCATIVO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
- **EJE CUATRO:** MUJERES LIBRES, AUTONOMAS Y PROTAGONISTAS DE SU PROPIA VIDA
- **EJE CINCO:** FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LO PÚBLICO
- **EJE SEIS:** AJUSTE A LOS PROCESOS DE PLANEACION Y DE PLANIFICACION EN EL DEPARTAMENTO HACIA LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO
- **EJE SIETE:** RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL, CONCURRENCIA Y CORRESPONSABILIDAD A PARTIR DE LA OPTIMIZACIÓN DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERGUBERNAMENTALES

**ARTÍCULO 9°:** La Política Pública de La Mujer del Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático uno "GARANTIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

**E1: ESTRATEGIA UNO:** GARANTIZAR EL DERECHO A LA SALUD INTEGRAL

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I1: Diseñar y ejecutar acciones y campañas de promoción y sensibilización tendientes al auto-cuidado de la salud corporal y emocional de las mujeres de diferentes sectores y grupos étnicos.

I2: Desarrollar programas y campañas de sensibilización, formación y capacitación para la atención en salud integral de las mujeres de diferentes sectores y grupos y gestionar la extensión de la cobertura de atención con calidad en salud

I3: Diseñar y desarrollar estrategias de información, educación y comunicación – IEC- con perspectiva de género para la formación de formadores, que promuevan la salud sexual y reproductiva articulada a la construcción de ciudadanía.



14: Divulgar en las entidades prestadoras de servicios de salud del departamento la sentencia C-355 de 2006, hacer seguimiento a su implementación y desarrollar estrategias de formación y capacitación sobre sus contenidos con directivas, funcionarios y funcionarias y responsables de la atención directa en salud.

15: Incentivar compromisos interinstitucionales para la implementación de acciones orientadas a la salud sexual y reproductiva y la prevención del embarazo adolescente en los municipios del departamento.

## **E2: ESTRATEGIA DOS: GARANTIZAR EL DERECHO A LA EDUCACIÓN CON EQUIDAD**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

16: Promover el acceso equitativo de las mujeres a los procesos educativos formales y no formales en todos los niveles.

17: Diseño y puesta en marcha de metodologías, contenidos y estrategias no sexistas en los planes educativos departamental y locales en los proyectos educativos institucionales.

18: Implementar programas de educación que garanticen el acceso y la incorporación a la educación de niñas, jóvenes y adultas, negras, afrodescendientes, indígenas, raizales, rom,

## **E3: ESTRATEGIA TRES: GARANTIZAR DERECHO A LA PARTICIPACIÓN Y LA REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

19: Diseñar estrategias, mecanismos y espacios de coordinación e interlocución entre las organizaciones y grupos de mujeres y la administración departamental que fortalezcan la democracia y la gobernabilidad

Promover la participación de las mujeres en las instancias y espacios de toma de decisión departamental y local

110: Fortalecer las organizaciones y grupos de mujeres y apoyarlas en su participación y en el diseño e implementación de planes y campañas políticas, en su participación en planes de desarrollo y ordenamiento territorial y en el desarrollo de habilidades para la incidencia política desde sus diferentes grupos étnicos, tanto en la zona urbana como rural



I11: Asegurar el funcionamiento del Consejo Consultivo de mujeres del Departamento e impulsar la creación de mecanismos de interlocución y seguimiento a nivel local sobre los temas de mujer y equidad de géneros, garantizando la efectiva participación de las mujeres

I12: Realizar campañas para la aplicación de Acuerdos, Leyes y Convenios Internacionales sobre igualdad de oportunidades para el ejercicio del derecho a la participación y representación de las mujeres en su diversidad étnica.

I13: Diseñar e implementar procesos de formación y cualificación las mujeres y sus organizaciones en la gestión local para que reconozcan sus derechos y ejerzan su ciudadanía.

#### **E4: ESTRATEGIA CUATRO: GARANTIZAR EL DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I14: Divulgación de la existencia de instancias y espacios departamentales y locales de participación para que las mujeres propongan y concreten medidas que permitan la erradicación de las violencias de género.

I15: Promoción y realización de eventos conmemorativos del Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres (25 de noviembre) que contribuyan al reconocimiento del derecho de habitar un territorio libre de violencias.

I16: Realizar programas de sensibilización y formación con funcionarios y funcionarias de diversas entidades que atiendan situaciones de violencias contra las mujeres.

I17: Realizar campañas en medios de comunicación en contra de la violencia ejercida contra las mujeres y las niñas y la divulgación de los mecanismos de exigibilidad de sus derechos.

I18: Incorporar el enfoque de género y etnia en los sistemas de indicadores y estadísticas en las entidades que atienden víctimas de todas las violencias.



## **E5: ESTRATEGIA CINCO: GARANTIZAR EL DERECHO A UNA CULTURA LIBRE DE SEXISMO**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

I19: Formación a servidoras y servidores para garantizar los derechos de las mujeres y su inclusión en los programas y proyectos

**ARTÍCULO 10°:** La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático dos "ELEVACIÓN DE CONCIENCIA A LAS MUJERES Y LOS HOMBRES" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

## **E6: ESTRATEGIA SEIS: DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I20: Gestionar conjuntamente con las entidades competentes la producción de estadísticas desagregadas por sexo etnia y territorio en el departamento de córdoba a fin de promover acciones hacia la equidad entre los géneros y hacer seguimiento a la política.

I21: Promover acciones comunicativas que den a conocer los derechos humanos de las mujeres.

I22: Implementar programas de formación para periodistas y locutores en aspectos relativos a la equidad de géneros y el reconocimiento étnico.

I23: Diseñar y alimentar permanentemente una página Web en la que se divulgue los avances respecto a la política y los avances en los derechos de las mujeres cordobesas.

I24: Construir un protocolo para las oficinas de comunicación de las entidades gubernamentales que reconozca el derecho de las mujeres a ser representadas como sujetos de derecho.

I25: Crear un sistema de información y comunicación físico y multimedia (radial, vía modem, televisivo, otros) en tiempo real dirigido a toda la población (HOMBRES Y MUJERES) y segmentos de comunidad organizada.

I26: Creación de la cartilla y/o el periódico físico y virtual de LA MUJER del departamento de Córdoba con circulación institucional y de las redes organizadas de ciudadanas, en las zonas urbanas, rurales e indígenas. Que sea de ellas y para ellas mismas manifestarse.



### **E5: ESTRATEGIA CINCO: GARANTIZAR EL DERECHO A UNA CULTURA LIBRE DE SEXISMO**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

I19: Formación a servidoras y servidores para garantizar los derechos de las mujeres y su inclusión en los programas y proyectos

**ARTÍCULO 10°:** La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático dos "ELEVACIÓN DE CONCIENCIA A LAS MUJERES Y LOS HOMBRES" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

### **E6: ESTRATEGIA SEIS: DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I20: Gestionar conjuntamente con las entidades competentes la producción de estadísticas desagregadas por sexo etnia y territorio en el departamento de Córdoba a fin de promover acciones hacia la equidad entre los géneros y hacer seguimiento a la política.

I21: Promover acciones comunicativas que den a conocer los derechos humanos de las mujeres.

I22: Implementar programas de formación para periodistas y locutores en aspectos relativos a la equidad de géneros y el reconocimiento étnico.

I23: Diseñar y alimentar permanentemente una página Web en la que se divulgue los avances respecto a la política y los avances en los derechos de las mujeres cordobesas.

I24: Construir un protocolo para las oficinas de comunicación de las entidades gubernamentales que reconozca el derecho de las mujeres a ser representadas como sujetos de derecho.

I25: Crear un sistema de información y comunicación físico y multimedia (radial, vía modem, televisivo, otros) en tiempo real dirigido a toda la población (HOMBRES Y MUJERES) y segmentos de comunidad organizada.

I26: Creación de la cartilla y/o el periódico físico y virtual de LA MUJER del departamento de Córdoba con circulación institucional y de las redes organizadas de cuidadores, en las zonas urbanas, rurales e indígenas. Que sea de ellas y para ellas mismas manifestarse.



127: Diseño y tiraje de material pedagógico para la divulgación de los derechos de las mujeres, además del rescate y restitución de los mismos. En el que se tenga en cuenta la idiosincrasia, lenguaje, cultura indígena y afro descendiente.

128: Creación de la red barrial, veredal, zonal y regional de mujeres en cada uno de los treinta municipios y en los resguardos indígenas de Córdoba. Así mismo, Creación de la red barrial, veredal, zonal y regional de hombres garantes y defensores de los derechos de las mujeres en cada uno de los treinta municipios y en los resguardos indígenas de Córdoba

129: Programa de formación de formadores en género (Padres, educadores, ong, otros) con las Cajas de Compensación Familiar. – con los maestros y padres de familia, focalizados y con presencia a nivel urbano, rural y en comunidades indígenas.

130: Desarrollar campañas de Marketing y publicidad, tanto institucionales como privadas, que promuevan la política pública de La Mujer en el Departamento.

#### **E7: ESTRATEGIA SIETE: CAPACITACION, ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO EN MODELOS DE CONVIVENCIA E INTERACCION FAMILIAR**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

131: Capacitación en modelos de convivencia e interacción familiar para la prevención de la violencia y el maltrato a la mujer.

132: Creación de escuelas de derechos en torno al género, donde se analice y proponga actuaciones en defensa y garantía de los derechos de la madre, la hija, la hermana, la vecina y en general de todas las mujeres de la vereda, el barrio, el municipio y el departamento. Basados no solo en los derechos sino también en los deberes, tanto de los hombres como de las mujeres.

133: Creación de la línea MUJER CORDOBESA virtual y telefónica 24 horas al día, 7 días a la semana. Donde se brinde orientación, asesoría y acompañamiento en materia de información y entronización de los derechos de las mujeres, así como de la ruta asistencial y de restablecimiento en casos de denuncia.

**ARTÍCULO 11°:** La Política Pública de La Mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático tres "FORMACIÓN EN CAPACIDADES Y PROPUESTA DE INTERVENCIÓN AL MODELO EDUCATIVO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:



**E8: ESTRATEGIA OCHO: CREACIÓN DE UN POLITÉCNICO COMUNITARIO DE LAS MUJERES CON ENFOQUE SOCIOECONÓMICO ENMARcado EN LA COMPETITIVIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

I34: Creación de un sistema de homologación y reconocimiento de saberes, reconocimientos y competencias de manera estructurada y estandarizada como proceso certificable dentro de la educación para el trabajo y el desarrollo humano y la educación formal. Hacia la competitividad productiva de la mujer.

**E9: ESTRATEGIA NUEVE: CREACIÓN DE CENTROS DE FORMACIÓN INICIAL MULTIÉTNICA Y MULTICULTURAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I35: Al interior de las instituciones públicas o en convenio con los colegios privados, ofertar directamente o por convenio, los procesos de formación con contenidos que rescaten las manifestaciones culturales, étnicas que fortalecen las capacidades de las mujeres, con enfoque territorial.

I36: Crear un sistema de información y de publicaciones tipo módulos de formación que permitan capturar y rescatar lo concerniente a la riqueza multicultural y pluriétnica del Departamento.

**E10: ESTRATEGIA DIEZ: CREAR EL CICLO BASICO DE FORMACIÓN CORDOBES -CBC-, CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. DE OBLIGATORIA APLICACIÓN, DIRIGIDOS A ESTUDIANTES, DOCENTES Y CUIDADORES**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I37: Diseño pedagógico y didáctico de manuales: "Cátedra Departamental por la defensa y garantía de los derechos de la mujer", discriminando los derechos de las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores. Enmarcada en los principios y derechos adoptados en la presente ordenanza.

I38: Crear el sistema de formación de formadores, donde sean incluidos en los procesos de formación a los padres de familia y docentes los elementos, técnicas, procesos e iniciativas con perspectiva de género. Tanto en las zonas urbanas como rurales, incluyendo en esta a las comunidades indígenas.



**E11: ESTRATEGIA ONCE: AJUSTAR LOS DISEÑOS CURRICULARES DE FORMACIÓN, EN LA EDUCACIÓN INICIAL, PRIMARIA Y SECUNDARIA QUE CONTENGA MODELOS DE PLANEACIÓN, PLANIFICACIÓN Y METODOLOGÍAS PARA LA CONSTRUCCION DEL PROYECTO DE VIDA.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I39: Diseñar una cátedra o modulo específico con contenidos técnicos hacia la formación y estructuración del proyecto de vida, aplicado a las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes institucionalizadas con los diferentes programas.

I40: Crear un modelo pedagógico que refuerce los procesos de formación en ciencias básicas, inglés, matemática y lenguaje.

I41: Diseñar un modelo académico en ciclos continuados y certificables para el escalafón docente donde se forme en proyecto de vida a los formadores, educadores y cuidadores de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes de Córdoba.

I42: Crear un modelo y cátedra de formación en valores y principios a las nuevas generaciones. Empezando por los formadores, cuidadores y educadores, cuyos contenidos sean los derechos de la mujer.

**E12: ESTRATEGIA DOCE: DISEÑAR PROGRAMAS CURRICULARES Y EXTRACURRICULARES QUE GARANTICEN EL BUEN USO DEL TIEMPO LIBRE Y EL OCIO A LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I43: Crear y/o fortalecer los programas de Iniciación y formación Musical y de iniciación y formación en tecnologías de información y comunicación (incluyendo redes sociales) en cada municipio. Donde haya oferta y gratuidad para todas las mujeres, esto es pertenecientes a todos los grupos etáneos, niñas, adolescentes, mujeres jóvenes y adultas, inclusive adultas mayores.

I44: Creación y fortalecimiento de instancias de asociación y grupos para las mujeres del departamento, tales como grupos musicales, científicos, deportivos, de gastronomía, de literatura, de ciudadanía, de política, entre otros.

I45: Mejorar la infraestructura cultural y deportiva en los municipios

I46: Ajustar la jornada educativa en las instituciones públicas.

I47: Diseñar el Manual de Derechos y Deberes de las mujeres.



**E13: ESTRATEGIA TRECE: DISEÑAR UN PLAN EDUCATIVO DE FORMACIÓN TERCIARIA CON PERTINENCIA, CALIDAD, COBERTURA Y EQUIDAD DE GÉNERO, QUE SEA ACCESIBLE A TODOS LOS ESTRATOS Y NIVELES SOCIOECONÓMICOS DE LA POBLACIÓN**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I48: Realizar convenios Estado- Universidad – Empresa con el fin de formar el capital humano que se requiera en el departamento con base en la prospectiva económica y los sectores de actividad económica que más demanden mano de obra. Procurando los procesos de formación e integración productiva y laboral de manera equitativa entre hombres y mujeres.

I49: Realización de convenios interadministrativos, de cooperación, de apoyo a nivel nacional e internacional con el fin de formar en competencias técnicas y en ciclos continuados a las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes que están dentro y fuera del sistema escolar.

**E14: ESTRATEGIA CATORCE: FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN CON EL CONCURSO DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y EQUIDAD PARA LAS MUJERES.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

I50: Garantizar la oferta tanto pública como privada de cursos, conferencias, diplomados así como de carreras técnicas, tecnológicas y profesionales enmarcadas en la oferta laboral y en la formación de capacidades, garantizando la el efectivo y equitativo acceso de las mujeres.

**E15: ESTRATEGIA QUINCE: DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DE UN PLAN DE ACCESO UNIVERSAL Y BUEN USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

I51: Suscribir alianzas con las empresas públicas y/o privadas que suministren software y hardware con un enfoque de responsabilidad social, con el fin de ofertar equipos de computo y software básico de manera accesible a todas las mujeres sin distinción de niveles y estratos socioeconómicos, ni de localización. Esto es aplicando el marco legal de subsidios.

I52: Suscribir convenios y/o alianzas con las empresas públicas y privadas que suministran el servicio de internet para garantizar acceso y cobertura con calidad en los diferentes municipios y zonas tanto urbanas como rurales. Verificando la factibilidad técnica, económica y financiera de otorgar subsidios y/o gratuidad con perspectiva de género.



153: Diseñar software especializado para comunicar, informar y formar en competencias ciudadanas a las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores a partir de las redes sociales y, con acceso desde la telefonía celular, tableta, ordenadores y demás aparatos electrónicos que permitan la conectividad en tiempo real.

154: Diseñar un programa agresivo de formación, acceso y manejo de redes sociales y software básico para los padres de familia, docentes y formadores que permitan identificar y prevenir fenómenos que vulneren o amenacen la integridad física y psicológica de las mujeres, tales como el ciber bullying o establecimiento de relaciones interpersonales que se conviertan en riesgo para ellas mismas.

**ARTÍCULO 12°:** La Política Pública de la mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático cuatro "MUJERES LIBRES, AUTONOMAS Y PROTAGONISTAS DE SU PROPIA VIDA" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

**E16: ESTRATEGIA DIECISEIS: GARANTIZAR EL ACCESO REAL AL TRABAJO E INGRESO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y DIGNIDAD- PARA LAS MUJERES CORDOBESAS**

155: Promover la asociatividad y el desarrollo de grupos y redes de mujeres productoras que tengan en cuenta sus saberes, sabidurías y experiencias productivas de acuerdo con sus edades, y etnias y culturas

156: Promover el reconocimiento económico, jurídico y político de la economía del cuidado, así como su aporte al desarrollo del departamento.

157: Hacer visibles las situaciones de discriminación que enfrentan las mujeres por razones de género, etáreas, étnicoraciales, socioeconómicas, de discapacidad o de orientación sexual, en el ámbito económico y en el mundo laboral y generar condiciones para avanzar en su erradicación.

**E17: ESTRATEGIA DIECISIETE: FORMALIZACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA ECONÓMICA DE LAS MUJERES.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

158: Creación del banco de la solidaridad de la mano con las entidades financieras formales de la ciudad (Formalización del Ahorro y el crédito).

159: Formalización, regularización, legalización y/o titularización de la propiedad (predios, viviendas y negocios) de las mujeres.



I80: Banco de empleo y banco de tiempo: (Una apuesta desde y para dignificar la vida de las mujeres).

**E18: ESTRATEGIA DIECIOCHO: REDES ECONÓMICAS: HACIA UNA APUESTA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA DE LAS MUJERES PARA LAS MUJERES.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I81: Formalización y postincubación de las iniciativas económicas de las mujeres del Departamento de Córdoba y sus municipios.

I82: Creación de Una Red de Asociaciones de productoras, cooperativas de segundo piso (con personas jurídicas de tipo asociativo creadas por las mujeres) y gremios de productoras y comerciantes con el respaldo del sector financiero.

I83: Crear portales virtuales y multimedia de oferta de bienes y servicios de las mujeres para las mujeres Cordobesas.

I84: Suscribir Alianzas de RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL –RESE– con perspectiva de género, donde el sector privado, llámese Asociación de Productores, de Comerciantes, Gremio empresarial o gran empresa se vinculen a este tipo de proyectos de y para las mujeres en cada municipio donde se encuentren localizados.

**ARTÍCULO 13º:** La Política Pública de la mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático cinco “FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LO PÚBLICO” tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

**E19: ESTRATEGIA DIECINUEVE: FORTALECER Y EMPODERAR LAS INSTANCIAS Y AUTORIDADES PROMOTORAS DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I85: Reactivar el comité interinstitucional de Mujer y Género

I86: Crear el Grupo Consultivo de Mujeres, como organismo de carácter técnico y político de interlocución y coordinación entre las organizaciones de mujeres del departamento y la administración departamental en el marco de las acciones de seguimiento y control a la ejecución de la Política Pública de Mujer y Género.



167: Formación a servidoras y servidores para garantizar los derechos de las mujeres y su inclusión en los programas y proyectos.

## **E20: ESTRATEGIA VEINTE: ASIGNACIÓN DE RECURSOS ESPECIFICOS PARA LA FINANCIACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLITICA**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

168: La financiación de la Política Pública de Mujer y Género y el Plan Acciones Afirmativas mediante la asignación en el presupuesto ordinario de cada vigencia, de una partida no inferior al 3% del valor de los ICLE apropiados para inversión y se promoverá el uso de presupuestos participativos sensibles al género. Lo anterior, sin desmedro de los recursos que se puedan asignar del Sistema General de Participaciones por medio de las demás instancias como las secretarías de Educación y Salud, así como otros recursos que contribuyan a la efectiva realización de las acciones y objetivos previstos en el Plan de acciones afirmativas.

169: Asignar recursos apropiados para la logística, dotación y el correcto desarrollo de las actividades de la Secretaría de la Mujer, Género y Desarrollo Social.

170: Asignar el recurso humano necesario para el desarrollo de las actividades de la Secretaría de la Mujer, Género y Desarrollo Social.

## **E21: ESTRATEGIA VEINTIUNO: COMPROMETER A LAS Y LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL DEPARTAMENTO CON EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE HABITAT, SEGURIDAD ALIMENTARIA Y AMBIENTE DE LAS MUJERES DE CORDOBA**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar la siguiente iniciativa:

171: Incorporar el enfoque de género en la política de seguridad alimentaria existente

172: Apoyar iniciativas orientadas a minimizar el impacto negativo en la alimentación de personas en situación de pobreza, apoyando cadenas productivas, e iniciativas de soberanía y seguridad alimentaria de todas las mujeres especialmente las rurales

173: Definir mecanismos de seguimiento y monitoreo en la asignación de vivienda con el objeto de proteger los derechos patrimoniales de las mujeres en su diversidad étnica y la población dependiente.



174: Diseñar e implementar una estrategia para la transversalización del enfoque de género en el acciones ambientales del departamento.

175: Establecer procedimientos y estrategias para incorporar la perspectiva de género en la planificación, ejecución, seguimiento y ajuste del componente ambiental en los Planes de Ordenamiento Territorial departamental y locales

**ARTÍCULO 14º:** La Política Pública de la mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático seis "AJUSTE A LOS PROCESOS DE PLANEACION Y DE PLANIFICACION EN EL DEPARTAMENTO HACIA LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:

**E22: ESTRATEGIA VEINTIDOS: CREACIÓN DE UNA NUEVA CULTURA EN EL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN, FORMULACIÓN Y GESTION DE PROYECTOS CON TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO, A NIVEL MUNICIPAL, REGIONAL Y DEPARTAMENTAL**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

176: Creación del banco de experiencias exitosas en materia de planificación, proyectos y desarrollo social enmarcado en la mujer y la transversalidad de género. Con BENCHMARKING a nivel nacional e internacional.

177: Creación del Banco de oferentes y cooperantes del desarrollo a las iniciativas, programas y proyectos en beneficio de la mujer Cordobesa. Con su respectivo directorio de gestión.

178: Creación de manual y protocolo de transversalidad de género en los formatos y metodologías de los Bancos de Programas y Proyectos municipal y departamental, basados en Marco Lógico; procurando que las comunidades, las instituciones públicas y privados cumplan con estos requisitos y puedan consignar de manera clara los conceptos y elementos de la equidad en todas y cada una de las iniciativas para ser gestionadas.

**E23: ESTRATEGIA VEINTITRES: CREACIÓN DE UN SISTEMA DE INDICADORES UNIFICADO SOBRE MUJER EN EL DEPARTAMENTO**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

179: Mediante un acto administrativo tipo alianza o convenio, suscrito por los miembros de la red de atención y la mesa de mujer se concertan y concretan los



indicadores más importantes y de mayor impacto en el mejoramiento de la calidad de vida por grupos etáreos, de las niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores. Enmarcados en los principios y derechos de la presente ordenanza.

180: Crear un sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación de dichos indicadores.

#### **E24: ESTRATEGIA VEINTICUATRO: FOMENTO DE ACCIONES Y RECURSOS PARA GESTIONAR LOS PROYECTOS DE MUJER**

181: Formular programas y proyectos que consulten la oferta y disponibilidad de recursos disponibles para mujer y género. Iniciativas que permitan el acceso a estos recursos y fondos especializados que financian gobiernos, ong's, empresa privada (Responsabilidad social), además de diferentes fuentes como los recursos de inversión, regalías, y de cooperación, de los gobiernos municipales, departamental y nacional.

182: Realizar convenios con universidades, centros de formación terciaria y/o de formación para el trabajo y el desarrollo humano con el fin de desarrollar una estrategia de incremento del capital humano con perspectiva de género.

183: Revisar la factibilidad técnica, legal y financiera de crear incentivos tributarios para el asentamiento e inversión en los diferentes sectores de la actividad económica al interior del territorio Cordobés que fomenten, financien y desarrollen iniciativas en pro de la defensa y garantía de los derechos de las mujeres.

184: Todas las entidades de la Gobernación de Córdoba y de los municipios, en consecuencia con esta política deberán desarrollar las acciones afirmativas para el logro del cumplimiento de las metas del plan de acciones afirmativas y definirán recursos para la implementación de la Política Pública de Mujer y Género en el Departamento, dentro de las políticas, planes, programas y proyectos, según sus Planes Operativos Anuales de Inversión.

**ARTÍCULO 15º:** La Política Pública de la mujer para el Departamento de Córdoba para la correcta ejecución del eje temático siete "RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL, CONCURRENCIA Y CORRESPONSABILIDAD A PARTIR DE LA OPTIMIZACIÓN DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERGOBERNAMENTALES" tendrá desde el punto de vista instrumental, las siguientes estrategias e iniciativas:



**E25: ESTRATEGIA VEINTICINCO: CONSTRUIR UN MAPA DE VULNERABILIDAD Y RIESGOS PARA LA MUJER CORDOBESA CON UN ENFOQUE TERRITORIAL. QUE SEA ACTUALIZADO Y ADMINISTRADO PERMANENTEMENTE Y EN TIEMPO REAL.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I85: Diseñar Cartografía Social y/o Planos Parlantes donde se identifiquen zonas de amenaza y riesgo en materia de violencia contra la mujer. Con base en la anterior iniciativa, por barrio y por vereda el tipo de problemática y riesgo que padecen las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores en cada una de las veredas, resguardos y barrios de los municipios. Identificando llenos y vacíos en colores por grado de intensidad y existencia del fenómeno.

I86: Graficar el sistema de indicadores que permitan identificar una línea base de seguimiento en el tiempo desde una localización e interpretación georeferenciada. Metadatos.

I87: Diseñar Cartografía Técnica Temática georeferenciada para cada municipio. Con Infografía básica que pueda identificar gráficamente los indicadores de vulnerabilidad y riesgo de las mujeres.

I88: Diseño de un manual de prevención del riesgo de vulneración de los derechos de las niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores de Córdoba.

**E26: ESTRATEGIA VEINTISEIS: DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DE UNA RUTA DE ATENCIÓN Y DE GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES BASADA EN LA IDENTIFICACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE LA OFERTA INSTITUCIONAL, PÚBLICO – PRIVADA, NACIONAL E INTERNACIONAL.**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

I89: Identificación por tipo de producción de bienes y servicios para las mujeres, la existencia de las organizaciones, y por localización geográfica.

I90: Creación de los MAPAS y cartografía de oferta institucional, por municipio, por región y a nivel departamental.

I91: Identificación de las competencias de cada una de las instituciones que conforman la red de atención a la mujer, construyendo un MANUAL con base en la complementariedad, el grado de dificultad o problema a atender, clasificado por



grupos etáreos: niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores, identificando las circunstancias, los tiempos o momentos en los cuales debe acudir, la localización geográfica, los horarios de atención y antes que nada la dirección, teléfono, representante legal y tipo de servicios prestados.

192: Diseño de aplicación de un modelo de rutas de atención del maltrato y la violencia a la mujer en el departamento. Con un sistema de alertas tempranas plenamente identificado.

193: Diseño, construcción e impresión física y digital del DIRECTORIO de oferta de bienes y servicios para la mujer.

## **E27: ESTRATEGÍA VEINTISIETE: CREACIÓN DE LA RED DE INSTITUCIONES PRIVADAS DE CÓRDOBA EN DEFENSA DE LAS MUJERES**

Para el cumplimiento de la presente estrategia se contribuirá a impulsar las siguientes iniciativas:

194: Creación de la Red Empresarial Solidaria por la defensa de los derechos de la mujer, clasificadas por grupos etáreos, niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores del Departamento.

195: Creación del Banco de tiempo de las mujeres en defensa y garantía de los derechos de las mujeres. Con personas naturales y jurídicas, practicantes y profesionales (Que aporten de su conocimiento y experiencia para el establecimiento y desarrollo de un sistema de alertas tempranas y las rutas de atención de las mujeres), estudiantes universitarios (practicantes), estudiantes de básica secundaria (servicio social), entre otros.

**ARTÍCULO 16<sup>o</sup>:** Para hacer realizable la Política Pública de la mujer en el Departamento se suscribirá un pacto entre los sectores, fuerzas vivas con todas las instituciones y organizaciones defensoras y garantes de los derechos de las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores, más representativos del departamento, denominado PACTO SOCIAL POR LA DEFENSA, GARANTÍA Y RESTITUCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA, el cual contiene el siguiente texto:

### **PACTO SOCIAL POR LAS MUJERES DE CORDOBA**

"Nosotras y nosotros las abajo firmantes, representantes de personas naturales y jurídicas, públicas y privadas, del departamento de Córdoba, nos comprometemos a procurar el desarrollo humano integral de las mujeres de nuestro departamento a partir de la promoción de acciones que favorezcan el desarrollo humano de las niñas, las adolescentes, las mujeres jóvenes, adultas y adultas mayores de nuestro departamento con CUATRO estrategias básicas de intervención directa que son:



**PRIMERA:** En todas y cada uno de los procesos de planeación, gestión y acción, se tendrá obligatoria observancia a los principios y derechos de las mujeres adoptados en la presente ordenanza, así:

1. A Respetar a las mujeres y a no violentarlas de ninguna forma (física, verbal, psicológica).
2. A Defender y garantizar su autonomía financiera y económica: Apoyando la construcción y realización de su proyecto de vida.
3. A incluir en condiciones de igualdad y equidad en todos los procesos, programas y proyectos que se realizan.
4. A garantizar su participación, el derecho a escuchar, ser escuchada y a participar en las decisiones que la afectan.
5. Garantizar la equidad de género con las mujeres en igualdad de condiciones y oportunidades que los hombres.
6. A ser informadas y participar de los procesos de comunicación de y para las mujeres.
7. A incluir la perspectiva y transversalidad de género en todos los procesos de planeación, gestión y acción.
8. A garantizar la salud mental de las mujeres.
9. A ofrecer todas las condiciones de seguridad pública, enmarcadas en el respeto, la inclusión y la equidad.
10. A Aportar en corresponsabilidad y con integridad los recursos físicos, humanos y financieros que estén a nuestro alcance para financiar o cofinanciar las iniciativas de mujer y género: Articulándonos a los diferentes procesos y compromisos de nivel municipal, departamental, nacional e internacional. En especial los relacionados con las rutas de atención y restitución de los derechos de las mujeres.
11. A actuar con transparencia, garantizando el control social y de género.
12. A actuar con pertinencia y oportunidad en defensa y garantía de los derechos de las mujeres.
13. A garantizarle sus derechos de libertad y ciudadanía, a tomar sus propias decisiones en los aspectos que le conciernen y afectan, a elegir y ser elegidas.

**SEGUNDA:** A no discriminar a ninguna mujer por género, orientación sexual, raza, edad, localización, estatus social o económico, estado civil, ó nivel educativo, desplazamiento o discapacidad.

**TERCERA:** A garantizar la generación de empleo e ingresos en condiciones de equidad e igualdad con respecto a los hombres.

**CUARTA:** A fomentar y apoyar todos los procesos que permitan la elevación de los niveles de conciencia de los hombres y las mujeres en cumplimiento del presente pacto. Para ello, gestionando y ejecutando procesos de formación en competencias y capacidades.

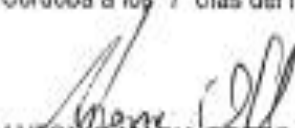
Nos comprometemos a que estas cuatro estrategias se conviertan no sólo en unas "máximas" de actuación, sino en una obligación de articularnos desde nuestro campo de acción - familia, sociedad y Estado . Es esta una obligación clara no con los demás sino con nosotros mismos"



**ARTICULO 17°:** Facúltase al señor Gobernador para realizar los movimientos y actos administrativos, financieros y presupuestales para el cumplimiento del presente artículo hasta el 31 de Diciembre de 2014

**ARTÍCULO 18°:** La presente Ordenanza rige a partir de la fecha de su sanción y publicación.

Dada en el Salón de Sesiones de la Honorable Asamblea Departamental de Córdoba a los 7 días del mes de Julio del año 2014.

  
ANTONIO MARIA ORTEGA OTERO  
Presidente

  
PEDRO ALBERTO REZA GARCIA  
Secretario General

El Suscrito Secretario General Permanente de la Asamblea Departamental Córdoba CERTIFICA Que la presente Ordenanza recibió los tres debates reglamentarios en tres (3) Sesiones distintas.

  
PEDRO ALBERTO REZA GARCIA  
Secretario General



Montería,

GOBERNACIÓN DE CORDOBA  
DESPACHO DEL GOBERNADOR

Esta Ordenanza ha sido sometida al control de constitucionalidad y de legalidad de conformidad con lo preceptuado en el artículo 305, numeral 9 de la Constitución Política y el artículo 94 numeral 7 del Decreto - Ley 1222 de 1986. Se encuentra conforme a derecho, por consiguiente le imparto la correspondiente sanción ejecutiva.

PUBLÍQUESE Y CUMPLASE



ALEJANDRO JOSÉ LYONS MUSKUS  
GOBERNADOR

22 JUL 2014

FECHA SANCIÓN

28

fa"