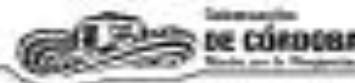


# GACETA DEPARTAMENTAL CÓRDOBA

AÑO LXII – Nº. 2.166 Montería, MAYO 27 de 2.015 – Edición de 21 Páginas



DESPACHO DEL GOBERNADOR



RESOLUCIÓN No. 0056

"Por la cual se ordena un reintegro a la Dirección General de Crédito Público y del Tesoro Nacional del Ministerio de Hacienda y Crédito Público"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA**  
En uso de sus facultades Legales y Constitucionales y

## CONSIDERANDO:

Que de acuerdo al numeral 15 del Artículo Primero de la Resolución Número 0030 de 2008 proferida por el Departamento Nacional de Planeación, en la cual se establecen las obligaciones de los Entes Ejecutores de Asignaciones del Fondo Nacional de Regalías, se deben "reintegrar a la Dirección General de Crédito Público y del Tesoro Nacional del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, los Rendimientos Financieros de conformidad con las normas que regulan la materia, así como los saldos no ejecutados.

Que las Cuentas Bancarias a las que deberán consignarse estos reintegros, serán comunicadas directamente por la Sub-dirección de Regalías del Departamento Nacional de Planeación o por intermedio de los Interventores Administrativos y Financieros.

Que el Departamento de Córdoba en su calidad de Ente Ejecutor de Asignaciones del Fondo Nacional de Regalías, está ejecutando Proyectos con asignaciones del Fondo.

Que existen Rendimientos Financieros correspondientes a dichas ejecuciones de acuerdo a la Certificaciones expedidas por la doctora **CRISTINA DEL CARMEN OLASOJAGA ZADETH**, Directora Técnica con Funciones de Información Financiera, correspondientes al mes de **ABRIL** del año 2015, los cuales deben ser ejecutados oportunamente conforme a recomendaciones del Departamento Nacional de Planeación, por ser recursos que pertenecen al Fondo Nacional de Regalías y no al Departamento.

Que El Departamento de Córdoba debe darle cumplimiento al Numeral 15 del Artículo Primero de la Resolución No.0030 de 2008.

## RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Ordenar el reintegro a la Dirección General de Crédito Público y del Tesoro Público del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, de los Rendimientos Financieros correspondientes al mes de **ABRIL** del año 2015, de los siguientes Proyectos, así:

Página 1 de 3



## DESPACHO DEL GOBERNADOR



## RESOLUCIÓN No. 0056

"Por la cual se otorga un reintegro a la Dirección General de Crédito Público y del Tesoro Nacional del Ministerio de Hacienda y Crédito Público"

PROYECTO	CUENTA	BANCO	MONEDAS
Convenio Allocations edilicias de la Norma NYC 4061 de un Bloque de Ocho Aulas Escuelas en la Institución Educativa Pájaros en el Municipio de Ciénaga de Oro.	438-50224-2	Bogotá	84.80
Convenio Allocations Edificios de La Norma NYC 4061 de un Bloque de Ocho Aulas Escuelas en La Institución Educativa Daniel Abrego Paz Abrego en el Municipio de la Apartada Departamento de Córdoba.	438-50228-6	Bogotá	88.80
Convenio Allocations Edificios de La Norma NYC 4061 De Un Bloque de Dos Pisos para Ocho Aulas Escuelas En La Institución Educativa Nuestra Señora de La Candelaria en el Municipio de Pácora Rica Depto. de Córdoba.	438-50229-6	Bogotá	429.80
Convenio Allocations Edificios de La Norma NYC 4061 de Un Bloque de Dos pisos para ocho Aulas Escuelas en la Institución Educativa Madre Laura en el Municipio de Tierralta Departamento de Córdoba.	438-50231-2	Bogotá	1,579.00
Alcance de las 1144 Mitades por las Inundaciones y la Ole Inundación de los Municipios de Santa Cruz de Lorica y San Bernardo del Viento.	890-87635-4	Occidente	2,432.00
Alcance de las 1144 Mitades construcción de Obra de eliminación del Fango del Sistema de Acueducto del Municipio de Holifon.	890-87639-6	Occidente	206.00
Construcción salda subestación Correo construcción línea 34.5 kv. Correo - San Carlos y construcción sub-estación San Carlos Depto. de Córdoba.	890-87680-4	Occidente	384.00
Construcción salda subestación Lanza construcción línea 34.5 kv. Lanza - Monil y construcción subestación Monil, Depto. de Córdoba.	890-87681-2	Occidente	33,913.00
Construcción salda subestación San Bernardo del Viento Holifon y construcción línea 34.5 kv. San Bernardo- Holifon construcción de la subestación municipio de Holifon.	890-87682-4	Occidente	123,352.00
Ampliación y Optimización del Sistema de Acueducto de la Cabecera Municipal de la Apartada	890-87685-5	Occidente	1,464.00
Continuación extensión y reparación de redes de acueducto en los barrios los Nogales, Santa Isabel, Villa los Alpes y el Pasado Mta. de Montería Depto. de Córdoba.	890-87686-3	Occidente	409,307.80

Página 2 de 3



DESPACHO DEL GOBERNADOR

Gobernación  
DE CÓRDOBA  
Por un futuro mejor

## RESOLUCIÓN No. 0056

"Por la cual se ordena un reintegro a la Dirección General de Crédito Público y del Tesoro Nacional del Ministerio de Hacienda y Crédito Público"

PROYECTO	CUENTA	BANCO	MONEDAS
Construcción y dotación de la unidad natario infantil y mantenimiento de las unidades de apoyo ubicadas en el bloque B de la csa hospital san Jerónimo de Montaña Depto. de Córdoba.	690-68334-1	Occidente	2,400,582.80
Construcción y extensión de redes de alcantarillado sanitario para el Barrio Paradero Npto. de Montería.	690-68335-6	Occidente	0.00
Construcción y extensión de redes de alcantarillado sanitario en los barrios cubra val, Robinson Ribba, Mojando, los Araucos, Galles (etapa 1) y Paracuru Npto. de Montería.	690-68336-6	Occidente	1,236.08
Construcción y extensión de redes de alcantarillado sanitario para el Barrio Barrio Grande Npto. de Montería.	690-68337-4	Occidente	30.00
Construcción Salda Subestación Tieneta y construcción Línea 24.5KV Tieneta Valencia.	497-14455-7	Santander	44,551.46
Construcción línea de impulsión de alcantarillado para el agua de Cerezo, departamento de Córdoba	970-58064708	Sucre	37,502.71
<b>TOTAL REINTEGROS:</b>			<b>3,900,816.37</b>

**ARTICULO SEGUNDO:** Enviar copia al Ministerio de Hacienda y Crédito Público y al Departamento Nacional de Planeación.

**ARTICULO TERCERO:** Anexar los anexos correspondientes a la presente Resolución.

## COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Montería a los

VI, 7 MAY 2015

ALEJANDRO JOSE LÓPEZ MORALES  
Gobernador

Revisó: Claudia Escalante, Directora Técnica de la Oficina de Asesoría Jurídica  
 Revisó: Yanyu Rodríguez, Directora Técnica de la Oficina de Asesoría Jurídica

Proyectó: Yanyu Rodríguez, Asesor Jurídico  
 Firmado:

Páginas 3 de 3



RESOLUCIÓN No. 0058  
De fecha Catorce (14) de Mayo de 2015

"Por medio de la cual se adjudica el Proceso de Selección LICITACIÓN PÚBLICA No. 84-UP-003-2015, cuyo objeto es la "REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DEL CENTRO "VILLA LUZ" DEL SISTEMA DE RESPONSABILIDAD PENAL PARA ADOLESCENTES EN MONTERÍA DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA"

Por la cual se recomienda adjudicar el Proceso de Licitación Pública No. 84-UP-003-2015 cuyo objeto es la "REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DEL CENTRO "VILLA LUZ" DEL SISTEMA DE RESPONSABILIDAD PENAL PARA ADOLESCENTES EN MONTERÍA DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA" al CONSORCIO VILLA LUZ, representado legalmente por el señor MIGUEL EDUARDO MERCADO BUENÍA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.083.144.852, por la suma de MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA Y SEITE MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS (\$ 1.438.557.942,06) MCTE.

Que todos los procedimientos legales se cumplan y de igual forma los requisitos establecidos en los pliegos de Condiciones del presente proceso de selección.

Por todo lo anterior, y atendiendo las recomendaciones del comité evaluador, el Gobernador de Córdoba,

#### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adjudicar el Proceso de Selección adelantado a través de la Modalidad de LICITACIÓN PÚBLICA No. 84-UP-003-2015, cuyo objeto es la "REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DEL CENTRO "VILLA LUZ" DEL SISTEMA DE RESPONSABILIDAD PENAL PARA ADOLESCENTES EN MONTERÍA DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA" al CONSORCIO VILLA LUZ, representado legalmente por el señor MIGUEL EDUARDO MERCADO BUENÍA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.083.144.852, por la suma de MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA Y SEITE MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS (\$ 1.438.557.942,06) MCTE.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Contra el presente acto de adjudicación no procede recurso alguno por la vía gubernativa conforme a lo establecido en el parágrafo 1º del Artículo 77 de la Ley 69 de 1993.

**ARTÍCULO TERCERO:** La presente Resolución se notificará personalmente al Señor MIGUEL EDUARDO MERCADO BUENÍA, Representante Legal del CONSORCIO VILLA LUZ, en los términos establecidos en los artículos 87 y 68 de la ley 1430 de 2011.

**ARTÍCULO CUARTO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

#### PUBLIQUESE, NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Montería, Departamento de Córdoba, a los catorce (14) días del mes de Mayo de 2015

**ALEJANDRO JOSE LYONS MUSKUS**  
Gobernador de Córdoba

Fernando Elias Guerra Montaña, Apoderado del Gobernador de Córdoba  
Firma: Dr. Gerardo Trujillo Cordero Jefe de Controlado



## DECRETO No. 0299 DE 2018

"Por medio del cual se hace una delegación"

LA GOBERNADORA (E) DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA,  
En uso de sus facultades Constitucionales, legales y,

## CONSIDERANDO

Que el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia establece: "La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 3 de la ley 489 de 1998, las autoridades administrativas, en virtud de lo dispuesto en la Constitución Política y en la presente ley, podrán mediante acto de delegación, transferir el ejercicio de funciones a sus colaboradores o a otras autoridades, con funciones afines o complementarias.

Que un precepto de las delegaciones previstas en leyes orgánicas, en todo caso, los rivales, directores de departamentos administrativos, superintendentes, representantes legales de organismos y entidades que poseen una estructura independiente y autonomía administrativa podrán delegar la dirección y desarrollo de los asuntos a ellos confiados por la ley y los actos orgánicos respectivos, en los organismos públicos de los niveles deslinde y sector vinculados al organismo correspondiente, con el propósito de dar desarrollo a los principios de la función administrativa enunciados en el artículo 209 de la Constitución Política y en la ley 489 de 1998.

Que con el fin de dar cumplimiento a los objetivos de la administración y en aras de velar y contribuir con el éxito de los fines propuestos por la administración, en virtud de la Constitución Política y de la ley 489, el Gobernador del Departamento de Córdoba hará uso de la facultad de la delegación.

Que en mérito de lo expuesto

## DECRETA:

ARTÍCULO PRIMERO. Deléguese a la doctora **MARY CLAUDIA SÁNCHEZ PERA**, Secretaria de Hacienda del Departamento, identificada con cédula de ciudadanía No. 02.509.204 de Bogotá, para que represente a la Gobernación de



DESPACHO DEL GOBERNADOR



Nº. 0299

Córdoba, asistiendo a la Reunión del Comité Directivo del FONPET, programada para iniciar a las 10:00 A.M. del día 20 de mayo de 2015, modalidad virtual.

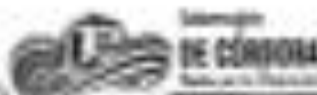
ARTICULO SEGUNDO: El delegatario (a) asumirá y ejercerá las funciones o asuntos propios de esta delegación.

ARTICULO TERCERO: El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Montería a los, 19 MAY 2015

  
SANDRA MIREYA RUIZ PÉREZ  
Gobernadora (E) del Departamento de Córdoba


**DESPACHO DEL GOBERNADOR**

**DECRETO Nº 0304 DE 2015**

**"Por medio del cual se homologan y nivelan salarialmente los cargos de la Planta Central del Departamento de Córdoba"**

**EL GOBERNADOR DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA,**  
en uso de las facultades legales y constitucionales,

**CONSIDERANDO**

Que en el año de 1989, la Asamblea Departamental de Córdoba, mediante Ordenanza No.08 de 1989, facultó al Gobernador de Córdoba, para reestructurar la planta de personal del Departamento, y con fundamento en esta facultad expedición los Decretos 247 y 248 del 23 de marzo de 1989, mediante los cuales se adoptó la escala de remuneración y se estableció la planta global de empleos para la administración central del Departamento de Córdoba.

Que el Departamento de Córdoba, mediante Decreto 247 del 23 de marzo de 1989, adoptó la escala de remuneración salarial, estableciendo una grade de empleos de la misma naturaleza, diferencias salariales en mayor medida justificadas a algunas excepciones que lo justifiquen de la la exigencia de elementos propios de las circunstancias físicas y técnicas que de ser de otros niveles conforme a las prescripciones legales que lo rigen como son: título profesional, experiencia, preparación igual a las condiciones reales de trabajo - Artículo 53 de la Constitución Política.

Que como consecuencia de las diferencias salariales en esta, una vez se estableció la grade de una remuneración más alta, asignados en su momento a la Secretaría de Desarrollo de la Salud, en consideraciones técnicas y jurídicas, expusieron diversas acciones para cumplir con los fines del Estado.

Que los empleados de la Planta Central del Departamento de Córdoba, solicitaron al Gobernador del Departamento igualdad salarial con sus colegas de la Secretaría de Salud, motivo por el cual en el año 1987, se adoptó un Decreto Técnico, fechado el 30 de diciembre de 2007, que amparó una grave e injusta desigualdad salarial entre los empleados ubicados en los niveles Profesional, Técnico y Asistencial de la misma entidad, y que como consecuencia legal planteó establecer con urgencia una revisión y actualización salarial de los empleados ubicados en los niveles Profesional, Técnico y Asistencial que conforman la planta central de la Gobernación, tal como ocurrió con la revisión y actualización de la asignación básica salarial en los sectores de Salud y Educación.

Que del año 2007 a la fecha se han adelantado algunas reestructuraciones a la planta de personal del Departamento de Córdoba, estableciendo y actualizando varias manuales de funciones, nomenclatura y niveles, estableciendo estos cargos de la Secretaría de Educación, en que se hayan resultado de fondo las acciones de los empleados de la Planta Central del Departamento de Córdoba, presentados y recibidos desde el año 2009 por la entidad.

Que la entidad decretó un aumento salarial en 40%, mediante Decreto 18185 del 27 de diciembre de 2007, que no eliminó la desigualdad salarial existente a nivel de cargo, lo salarial, y a la fecha sigue vigente la diferencia salarial.


**DECRETO N° 0304** DE 2015

**"Por medio del cual se homologa y revela salarialmente los sueldos de la Planta Central del Departamento de Córdoba"**

Que la ciudad anterior Decreto 001021 de 2008, ordena homologar y revelar salarialmente los cargos administrativos de la Secretaría de Educación del Departamento de Córdoba, convalidando el correspondiente salario, así que se hacen el mismo tratamiento los peñones de la planta central de la planta central

Que mediante Decreto 0002 del 3 de enero de 2009, se establece la planta global del nivel central del Departamento de Córdoba y administrativos de la Secretaría de Educación departamental y se adopta la escala de remuneración para los diferentes categorías de empleos del nivel central de la Gobernación del Departamento de Córdoba y administrativos de la Secretaría de Educación Departamental

Que mediante Decreto 0002 del 26 de abril de 2014, nuevamente fueron homologados y revelados salarialmente los sueldos de la Secretaría de Educación con sus sueldos de la Secretaría de Salud del Departamento de Córdoba y sueldos salariales de correspondiente instructor.

Que desde hace varios años, los empleados del nivel central, vienen reclamando la paridad de homologación. Nivelación salarial, a la administración departamental.

Que la Contraloría General Departamental, por medio Fianza de Advertencia 001-03-001-007 del 8 de agosto de 2013, al Gobernador de Córdoba y Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, mediante el cual se advierte la siguiente "1.-) Este órgano de control descubre la metodología para establecer la diferenciación salarial y el manual de funciones en los que se fundamenta el salario a la hora de establecer los criterios para asignar escalas remunerativas según grados y papeles. ... La Contraloría General del Departamento de Córdoba, ACTÚA, al Gobernador del Departamento de Córdoba, y a la Jefe de la Oficina Asesora Jurídica de la Gobernación de Córdoba, sobre la necesidad de revisar la jerarquía, sueldos, manuales, y aporrear jurídicos que sirven a la Secretaría General de la Administración Central, sus niveles y sus Escalas Salariales, visto en este caso de los actos administrativos emitidos en este momento bajo el título de RECHOS, con el fin de verificar y garantizar que los mismos distingan, como mínimo el siguiente criterio salarial: "Por ello se procedió este Departamento que la "existencia de una diferenciación salarial entre dos trabajadores por, en primer se encuentran en condiciones similares, dada la forma en que se justifica objetiva y razonable, en caso de haber el mismo. Entendimiento de todos los trabajadores a ser hechos con igual remuneración y respeto por el empleado (CP art. 13) y además "que la justificación de toda diferenciación no puede radicar en argumentos meramente formales como la denominación de empleo o la pertenencia a regímenes específicamente afianzados." Decreto 7-10002, Corte Constitucional

Que mediante Decreto No 100 del 7 de febrero de 2014, se fijan los sueldos salariales salariales de los Gobernadores, Alcaldes y Regidores públicos de las Unidades Territoriales y se ordena disposiciones en materia prestativa

Que el Departamento de Córdoba, dada la necesidad de predicar sobre derechos laborales, en sentido de igualdad salarial, sustenta las peticiones judiciales entre otros fundamentos del Plan de Desarrollo de Córdoba, - Radicación No.70301-25-04-000-1989-01070-01 (2009-14), del 27 de agosto de 2009" ... no sólo el





## DESPACHO DEL GOBERNADOR

DECRETO Nº **0304** DE 2018

**"Por medio del cual se homologan y reúnen salarialmente los cargos de la Planta Central del Departamento de Córdoba"**

aspecto formal de los empleos, como es *estructura y grado* –que padían afectar–, pero de manera primordial se reestructura la naturaleza de las funciones, el grado de responsabilidad y las responsabilidades en sí mismas, con sujeción a los niveles específicos respectivos, para de esta manera determinar la remuneración."

Que la Carta Constitucional en Sentencias SU-015 de 1997, Magistrado Ponente Dr. José Gregorio Hernández Gaitán, señala: "Pero, como está todo distribuido entre los papeles, para no afectar la igualdad debe estar claro y claramente fundado en razones que justifiquen el dato dado. Sólo es justificable la distinción de la «categoría, el empleo» o el «nivel del empleo» cuando se refieren las reglas o condiciones que de elementos objetivos emanadas naturalmente de las circunstancias distintas que de una manera sencilla han afectado a cada uno. Así ocurre en materia salarial, pero si las homologaciones que se hacen sobre la base de la misma categoría, que, por supuesto, los mismos hechos o labores representativos, deben ser remunerados en la misma forma y cuantía, sin que la pretensión o presupuesto del personal basado en de ellos pueda interferir el espíritu del derecho al equilibrio en el salario, establecido por la Carta Política en relación con la equidad y calidad de trabajo."

Que las Sentencias SU-178997 y SU-047 de 1997, la Carta Constitucional, dijo: "...se concluye que uno de los principios básicos consagrados por el Constituyente en el artículo 53 Superior, es el de que todo trabajador tiene derecho a una remuneración mínima, vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo, y este mismo espíritu se expresa en términos de igualdad a trabajo igual, tal como lo es, en los hechos, los servicios y servicios de trabajo puedan mercantear la libertad, la dignidad humana, y sea depredada de los trabajadores, sin vulnerar directamente el ordenamiento constitucional vigente. Debe observarse que la calidad como constitucional (art. 53), además de estar relacionada a la prestación esencial del trabajo en condiciones dignas y justas, es un desarrollo específico del principio general de la igualdad (artículo 13 C.P.), referente al reconocimiento de la dignidad humana, que impone dar el mismo trato a las personas que se encuentran en idéntica situación aunque exista la diversidad de reglas cuando se trata de niveles distintos. En otras palabras, no se puede dar de nuevo aliento por afectar de sus empleos, preferir o discriminar a alguno de ellos, tratándolos todos en igualdad de condiciones."

Que en el artículo 13 de la Constitución Política y Código Laboral Colombiano, está debidamente consagrada la igualdad de los trabajadores ante la ley, ya que tienen las mismas protecciones y garantías, queriendo competentemente prohibir la desigualdad en todo el carácter intelectual o material de la labor, según el sueldo de la función.

Que debe observarse la norma constitucional (art. 53), por estar relacionada a la prestación esencial del trabajo en condiciones dignas y justas, siendo igualmente un desarrollo específico del principio general de la igualdad (artículo 13 C.P.), referente al reconocimiento de la dignidad humana, que impone dar el mismo trato a las personas que se encuentran en idéntica situación aunque exista la diversidad de reglas cuando se trata de niveles distintos.

Que la Honorable Carta Constitucional, se refiere en las siguientes Sentencias de Jurisprudencia la siguiente: "...i) proporcionalidad entre la remuneración y la cantidad y calidad de trabajo (SU-015 de 1997 y



## DESPACHO DEL GOBERNADOR



DECRETO N° 0304

DE 2013

**"Por medio del cual se homologan y revisan solo lo referente las cargas de la Planta Central del Departamento de Córdoba"**

T-009 de 2011, iv) asignación de funciones e independencia de trabajo (T-128 de 1986 y T-021 de 1998, así como la resolución del asunto (T-287 de 2008), iv) aplicación del principio según el cual, el trabajo igual, vale lo igual (S-1.812 de 1987 y T-844 de 1998, entre otros). "Así debe darse que los poderes constitucionales, los poderes judiciales en el manejo de personal y que tienen origen en la ley, no pueden ser absolutos al no ser una línea la perspectiva constitucional. Han de operarse sobre un base que, de otro, los límites de del artículo 28 de la Constitución que garantiza una condiciones dignas y justas por parte de los cuales cada uno obligan a trabajo."

Que la Honorable Corte Constitucional, en sentencia C-1413 de 2010, M.P. Dr. ANTONIO RAMÍREZ CARRASQUEL, expresó con respecto al deber de preservar el valor de los valores lo siguiente: "... 2.7. En los términos de la Constitución, surge el deber constitucional del Estado de asegurar en todo el poder adquisitivo del salario, sino de asegurar su incremento (...). En efecto, la obligación de dicho deber surge, si de la necesidad de asegurar un orden social y económico justo, propiamente, (ii) de la necesidad que surge al Estado Social de Derecho, fundada en los principios de dignidad humana, solidaridad y de la consagración del trabajo como valor, dentro subjetivo y deber moral (art 1), (iii) del fin que se atribuye al Estado de promover y garantizar la prosperidad y el bienestar general, el cumplimiento de la calidad de vida de las personas, y a efectividad de los principios, derechos y valores consagrados en la Constitución (art 2, 88 y 308), (iv) del principio de igualdad en la formación y aplicación de la ley (art 18), (v) de la necesidad de asegurar la igualdad de oportunidades para todas las personas y la remuneración mínima, vital y móvil (art 52), (vi) del reconocimiento de un remuneración remuneración igual para los trabajadores en sus puestos de trabajo a personas (art 46, inciso final y 53, inciso 2), (vii) del deber del Estado de intervenir de manera especial para asegurar que todos las personas, en particular las de menores ingresos, tengan acceso efectivo a los bienes y servicios básicos (art 23) y (viii) de la prohibición al Estado de despojar los derechos sociales de los trabajadores, entre los cuales se encuentra indistintamente el salario, cuando el estado de emergencia económica, lo cual implica que en tiempos de necesidad muchos veces pueden verse afectadas los derechos."

Que en Decreto de los siguientes mandatos superiores de aplicación de los estatutos administrativos a la Constitución y a la ley, y por ende al procedimiento judicial de las Rías Cajas, en desarrollo del Estado Social y Constitucional de Derecho -art 1 CP, los fines esenciales del Estado-art 2, la jerarquía superior de la Constitución-art 4, la superioridad de las autoridades públicas a la Constitución-artículos 117 y 123 CP, el deber primario y principio de legalidad-art 28 CP, el derecho a la igualdad-art 13 CP, la fuerza de las autoridades públicas-art 83 CP, los principios de la función administrativa-art 208 CP, la fuerza vinculante del procedimiento judicial-artículo 208 superior, y la fuerza vinculante de las decisiones de constitucionalidad-artículo 241 de la Carta Política, el Departamento de Córdoba, debe observar cualquier diferencia salarial injustificada entre sus funcionarios.

Que por medio de donde los representantes administrativos, judiciales y fiscales, la Dirección Administrativa con Fondos de Personal del Departamento de Córdoba, refirió a la Fiscalía de Administración Pública -EDAP, anexa para el señor Carlos Tamayo, en el fin de donde se fonde las personas con respecto a los derechos laborales de los empleados de la Planta Central del Departamento de Córdoba.

3


**DESPACHO DEL GOBERNADOR**

**DECRETO N° 0304**
**DE 2016**

**"Por medio del cual se homologa y nivela asistivamente los cargos de la Planta Central del Departamento de Córdoba"**

Que mediante Estudio Técnico, adelantado por la Escuela de Administración Pública (EAP), presentó al Departamento de Córdoba, propuesta de nivelación salarial, en igualdad de condiciones con la Secretaría de Salud y Secretaría de Educación del Departamento de Córdoba.

Que conforme a lo expuesto se hace necesario quedar - existir - homologar los sueldos de los niveles Profesional, Técnico y Asistencial, con sus iguales asignados a la Secretaría de Salud y Secretaría de Educación, en cumplimiento de los preceptos Constitucionales, Legales y Presidenciales Jurisdiccionales, además de evitar doble sueldo a la administración y el pago de altas sumas de dinero, que equivalen con el paso del tiempo, y que serán impositivo de pago con recursos propios del Departamento de Córdoba, como lo establece la Contraloría General del Departamento de Córdoba, quien adelantó el trabajo de un perfilamiento preliminar.

Que la homologación - nivelación y pago de las diferencias salariales aquí contenidas se hace con base en el respeto de los derechos laborales, atendiendo: i) el principio de igualdad salarial, ii) la necesidad de asegurar un orden social y económico justo, iii) la filosofía del Estado Social de Derecho, fundada en los principios de dignidad humana, solidaridad y de la asignación del trabajo como valor, además subjetivo y orden social, iv) en la que se atribuye al Estado la promotor y garantizar la prosperidad y el bienestar general, el mejoramiento de la calidad de vida de las personas, y la efectividad de los principios, derechos y valores consagrados en la Constitución, v) la necesidad de asegurar la igualdad de oportunidades para todos las personas y la conservación interna, vital y social, vi) el reconocimiento de un tratamiento remuneratorio igual para los trabajadores públicos y privados, vii) el deber del Estado de intervenir de manera equitativa para asegurar que todos las personas, en particular las de menores ingresos, tengan acceso efectivo a los bienes y servicios sociales y viii) la prohibición al Gobierno de discriminar los derechos sociales de los trabajadores, entre los cuales se encuentra necesariamente el salario.

Que la Escuela de Administración Pública (EAP) mediante Estudio Técnico de fecha 20 de agosto de 2016 recomienda realizar la nivelación en los niveles jerárquicos de profesional, técnico y en el asistencial, dada la inequidad existente, consecuentemente a la diligencia especial que el Estado debe brindar al trabajo, se atende la propuesta presentada por esta y procede a realizar la nivelación salarial que elimina el trato diferenciado de que han sido objeto algunas empresas con sus niveles de las secretarías de Educación y Salud departamental de la planta central del Departamento de Córdoba, los cuales según el decreto 01. 002 del 6 de enero de 2009, se encuentran de la siguiente manera:

**NIVEL PROFESIONAL**

N° DE CARGO	DESCRIPCION	VALOR ACTUAL	VALOR AL PAR	ADICION BPSA
4	Profesional Especialista	551	551	\$1.004.100
3	Profesional Especialista Área de Salud	540	551	\$1.004.100
1	Profesional Especialista Área de Salud	540	551	\$1.004.100



## DESPACHO DEL GOBERNADOR


 DECRETO Nº **0304** DE 2015

"Por medio del cual se homologan y nivelan salariallymente los cargos de la Planta Central del Departamento de Córdoba"

Nº	DESCRIPCION	GRADO ACTUAL	GRADO EQUIV.	MONTO BASE
01	Profesor Titular	003	04	\$1.650.000
4	Profesor Titular Asesor	007	07	\$2.332.333
4	Profesor Titular	014	07	\$2.332.333
1	Profesor Titular	016	06	\$4.127.515
1	Asesor Titular	016	05	\$4.364.547
2	Profesor Titular	016	05	\$2.332.333
01	Profesor Titular	016	05	\$2.332.333
1	Profesor Titular	016	05	\$2.332.333

## MUEL PORTUARIA

Nº	DESCRIPCION	GRADO ACTUAL	GRADO EQUIV.	MONTO BASE
4	Muelle Titular	016	04	\$2.332.333
4	Muelle Titular	016	04	\$2.332.333
1	Muelle Titular	016	04	\$2.332.333
1	Muelle Titular	016	04	\$2.332.333
01	Muelle Titular	016	04	\$2.332.333
1	Muelle Titular	016	04	\$2.332.333
1	Muelle Titular	016	04	\$2.332.333
1	Muelle Titular	016	04	\$2.332.333

## MUEL AGUAFUERA

Nº	DESCRIPCION	GRADO ACTUAL	GRADO EQUIV.	MONTO BASE
3	Secretario	008	08	\$2.150.000
4	Secretario Titular del Despacho del Gobernador	008	07	\$2.150.000
11	Secretario	008	06	\$2.815.333
1	Auxiliar Administrativo	007	07	\$2.150.000
2	Auxiliar Administrativo	007	06	\$2.815.333
1	Auxiliar Administrativo	007	06	\$2.815.333
15	Auxiliar Administrativo	007	04	\$2.815.333



## DESPACHO DEL GOBERNADOR



GOBIERNO  
DE CÓRDOBA  
Oficina de Planeación

DECRETO Nº 0304 DE 2015

"Por medio del cual se homologan y revisan salarimente los cargos de la Planta General del Departamento de Córdoba"

8	Auxilio Administrativo	407	05	\$1.781.050
4	Auxilio Administrativo	407	05	\$1.781.050
2	Auxilio Administrativo	412	05	\$1.781.050
1	Auxilio Administrativo	427	05	\$1.885.887

Que para el efecto, se aplicará el mismo procedimiento aplicado a la revisión y pago de sueldos realizado a los funcionarios de la Secretaría de Educación del Departamento de Córdoba, para lo cual quedará en debida responsabilidad el personal de la planta central de la Gobernación de Córdoba a los cargos homologados, identificando el cargo, código, grado y salario salarial.

Que los sueldos referenciales del proceso de homologación y evaluación salarial se basen con cargo a los sueldos del sueldo de remuneración de personal al que se encuentra sometida la entidad, y en todo caso el pago estará supeditado a la liquidación que de la nómina se efectúa, con la retención aplicable de las cuotas que correspondan y al desarrollo del procedimiento a que haya lugar de conformidad con las reglas que rigen tales sueldos.

Que como consecuencia de la homologación y evaluación salarial que se haga de los empleos de la Planta General de cargos de la Gobernación de Córdoba, en los niveles profesional, técnico y asistencial, los sueldos de los empleos del nivel técnico código 004, grado 07 y asistencial, Código 005, Grado 07, quedarán en sueldo referencial a los sueldos del nivel profesional, lo que se hará de conformidad con el principio de "lo mismo igual vale lo igual", y desconexión de todos los grados de responsabilidad que tienen estos cargos con respecto a sus subordinados. De acuerdo a ello, se hace necesario ajustar quinquenio estos sueldos, teniendo en cuenta la naturaleza personal de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para el desempeño de estos empleos.

Que el artículo 359, numeral 7° de la Constitución Política de Colombia, le otorga al Gobernador la atribución de "Crear, suprimir y fusionar las empresas de sus departamentos, señalar sus funciones especiales y fijar sus estatutos con sujeción a la Ley y a las ordenanzas respectivas...".

Que la escala de remuneración salarial de los empleados de la Gobernación de Córdoba, debe estar acorde al ordenamiento constitucional y legal vigente, preponderando por una remuneración justa, equitativa y adecuada a los niveles de empleo, del cargo de la responsabilidad, complejidad, requisitos y funciones de los cargos que deben quedar cubiertos con la estructura orgánica de la Administración Pública Departamental.

Que en el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2015, existen las partidas y apropiaciones presupuestales para cubrir la diferencia salarial que demanda la nómina, estimada por la Secretaría de Gestión Administrativa de la entidad en 600 MIL OCHENTA NOVENA Y CINCO MILLONES

4



## DESPACHO DEL GOBERNADOR



Provincia  
DE CÓRDOBA  
Município de Córdoba

DECRETO Nº **0304** DE 2019

"Por medio del cual se homologan y nivelan salariallymente los cargos de la Planta Central del Departamento de Córdoba"

DECEINTOS OCHENTA Y OCHO 88, NOVENICENTOS TRECE PESOS (\$ 3.108.136.813,00), lo cual se hace en cargo al certificado de disponibilidad presupuestal No. T38 del 10 de Mayo de 2019.

Que en parte de lo siguiente:

## DISCRETA

ARTÍCULO PRIMERO: Homologarse y nivelarse salariallymente los cargos de los niveles Profesional, Técnico, Asesorial de la planta central del Departamento de Córdoba, con sus iguales de la Secretaría de Salud y Secretaría de Educación Departamental, conforme a lo expuesto en la parte visible del presente decreto, los cuales quedarán de la siguiente manera:

## NIVEL PROFESIONAL

Nº DE CARGO	CARGO HOMOLOGADO	GRADO ACTUAL	GRADO ACTUAL	GRADO HOMÓLOGADO	GRADO HOMÓLOGADO	MONEDAS BÁSICAS
1	Profesional Asesorial	35	34	35	36	\$1.694.136
2	Profesional Asesorial Técnico	36	35	36	37	\$1.694.136
3	Profesional Asesorial Asesor	37	36	37	38	\$1.694.136
4	Profesional Asesorial	38	37	38	39	\$1.694.136
5	Profesional Asesorial Técnico	39	38	39	40	\$1.694.136
6	Profesional Asesorial	40	39	40	41	\$1.694.136
7	Profesional Asesorial	41	40	41	42	\$1.694.136
8	Profesional Asesorial	42	41	42	43	\$1.694.136
9	Profesional Asesorial	43	42	43	44	\$1.694.136
10	Profesional Asesorial	44	43	44	45	\$1.694.136
11	Profesional Asesorial	45	44	45	46	\$1.694.136
12	Profesional Asesorial	46	45	46	47	\$1.694.136
13	Profesional Asesorial	47	46	47	48	\$1.694.136
14	Profesional Asesorial	48	47	48	49	\$1.694.136
15	Profesional Asesorial	49	48	49	50	\$1.694.136
16	Técnicos					

## NIVEL TÉCNICO

Nº DE CARGO	CARGO HOMOLOGADO	GRADO ACTUAL	GRADO ACTUAL	GRADO HOMÓLOGADO	GRADO HOMÓLOGADO	MONEDAS BÁSICAS
1	Técnico Operativo	24	23	24	25	\$1.131.136


**DESPACHO DEL GOBERNADOR**

**DECRETO Nº 0304 DE 2015**

**"Forma de del cual se homologan y nivelan salarialmente los cargos de la Planta Central del Departamento de Córdoba"**

**PARÁGRAFO:** Los empleados públicos vinculados continuando percibiendo la remuneración mensual correspondiente a los empleos que desempeñan actualmente, hasta tanto se produzca la incorporación en la nueva planta de personal y dentro del ámbito del cargo.

**ARTÍCULO TERCERO:** Para efectos de actualización de los salarios homologados la presente se publica en acuerdo de conformidad y con efectos fiscales a partir de la presente.

**ARTÍCULO CUARTO:** Los cargos de carrera que se encuentren vacantes en la planta de personal se proveerán de conformidad con lo dispuesto en la Ley 808 de 2004 y el Decreto reglamentario 1027 de 2005 y demás disposiciones que lo modifiquen, adicionen o modifiquen.

**ARTÍCULO QUINTO:** Existirá una escala mensual de los empleos pertenecientes al nivel Director, Código 061, en valor de \$5.952.000, correspondiente al grado 12 de la Escala de asignación salarial vigente, a partir de la expedición de este decreto, de conformidad con la parte motiva del mismo.

**ARTÍCULO SEXTO:** Existirá una escala mensual de los empleos pertenecientes al nivel Asesor, Código 105, Grado 01, el valor de \$5.952.000, a partir de la expedición de este decreto, de conformidad con la parte motiva del mismo.

**ARTÍCULO SEPTIMO:** Que las clases reactivas del proceso de homologación y nivelación salarial se harán por cargo a los remos del acuerdo de homologación de personal al que se encuentra sometida la entidad, y en todo caso el pago estará sujeta a la disponibilidad que de la presente se efectúa, con la debida aplicación de las normas que correspondan y al desarrollo del procedimiento a que haya lugar de conformidad con las reglas que rigen tales acuerdos.

**ARTÍCULO OCTAVO:** Los pagos correspondientes a la reactivación que aquí se ordena se efectuarán con cargo al crédito de disponibilidad presupuestal No. 700 del 15 de Mayo de 2015.

**ARTÍCULO NOVENO:** El presente Decreto rige a partir de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

**PUBLIQUESE Y CUMPLASE.**

Dado en Montería, a los

**20 MAY 2015**

**EL GOBERNADOR JOSÉ LUIS MARÍN**  
 Gobernador del Departamento de Córdoba

Propio: María Eugenia - Jefe de Gabinete - Dirección de Homologación y Nivelación de personal  
 Ydo. Eduardo García Rojas - Secretario de Gestión Institucional



### CONCLUSIONS AND COMMENTS

9470 • J. Neurosci., June 23, 2010 • 30(25):9463–9470

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD PRESUPUESTAL**

Certified No. 294

Fiche de Recensement: 81A200018

Folmer et al. • The Role of the Amygdala in the Development of Social Behavior

Vignette Finali 2019 - Porto de Espetáculos: 18 auge 2019

**Origen:** JAPANESE EL COMITÉ DE LA MANERA DE JUGAR DEL PRESTIGIOSO DEPORTE PATERNAL DE LA FUNDACIÓN DEL MUNDO CENTRAL DE LA COMERCIALIZACIÓN DE LOS JUEGOS VIDEOS. PFC. 2011

**Software:** SPSS 11.5 ALMA HARVEY, ELIZABETH DEL. RECORDS FOR 30 YEARS (1980-2009)


[illegible]



GOBERNACION DE CORDOBA		
NIT. 800.010.004		
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL		
	Condiciones No	755
	Fecha de Expediente	31/12/2015
	Presupuesto	9
	Fecha de Expediente	19 ago 2015
Vigencia Fiscal	2015	
0-1-11-11-11	Agencia de Recaudos Ingresos e Ingresos Tributarios (MIS) de	6.415.571,00
	Presupuesto	
	Presupuesto Ingresos	
TOTAL (MIS) (MIS)		1.176.788.411,00

  
 MARIA ELENA PEREZ DIAZ  
 SECRETARIA FINANCIERA DEL GOBIERNO

  
 EL COMISARIO FISCAL

 <b>GOBIERNO DE CÓRDOBA</b> B.O. 100.000.000	
<b>BOLETÍN DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	
Número N°: 001 Fecha Solicitud: 16 May 18	

Solicitante: **SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA** CALIFICADO: **ELBERTH DEL SOCORRO**

SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Presupuesto Previsto N° 0 de 0

Item N°	Objeto	Estado	Valor Solicitado	Valor Certificado	Valor Por Certificar
1	MANTENIMIENTO DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA, MATERIALES Y SUMINISTROS NACIONALES DE LOS PERSONALES DEL NIVEL CENTRAL DE LA GOBIERNO DE CÓRDOBA, VIGENCIA FINAN. 2018				
		VIGENTE	EL 100.000.000,00	0,00	EL 100.000.000,00
		TOTAL	EL 100.000.000,00	0,00	EL 100.000.000,00

CONSIDERACIONES GENERALES: EL C. V. 2018

  
 \_\_\_\_\_  
 SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

  
 \_\_\_\_\_  
 SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

  
 \_\_\_\_\_  
 SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA





**RESOLUCIÓN No. 0072 DE 2015**  
"Por la cual se otorga una comisión negociadora"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA**

En ejercicio de las facultades legales y en especial las conferidas en el Decreto 166 de 2014, y

**CONSIDERANDO:**

Que el 24 de febrero de 2015 Sindicato de Trabajadores de la Educación "SINTREHU", presentó al ente departamental, pliego de peticiones de conformidad con el Decreto 166 de 2014.

Que el Decreto 166 de 2014, tiene como objeto regular el procedimiento para la negociación exclusivamente de las condiciones del empleo, entre las entidades y autoridades públicas competentes y las organizaciones de empleo, entre las entidades y las autoridades públicas competentes y las organizaciones sindicales de empleados públicos.

Que una vez presentado el pliego de peticiones por la organización sindical dentro del primer bimestre del año, la entidad y autoridad pública competente a quien se le haga presentado pliego, informará por escrito los nombres de sus negociadores y asesores, y el día y hora para iniciar e iniciar la negociación.

Que con fundamento en lo expuesto,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nómbrase a las señoras MARIA EUGENIA FERRERIA SAEZ, Director Administrativo de Personal; WILLIAM TAPIA ESPIN, Secretario de Educación Departamental, y ALEXIS LARAH FUENTE, Líder de Talento Humano de la Secretaría de Educación Departamental, como miembros de la comisión negociadora del pliego de peticiones presentado por el Sindicato de Trabajadores de la Educación "SINTREHU".

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Revístase a los miembros de la comisión negociadora de pliego poderes para celebrar y suscribir en nombre de la Gobernación de Córdoba los acuerdos a que se puedan llegar en la etapa de arreglo directo.

**ARTÍCULO TERCERO:** Las negociaciones se llevarán a cabo en las instalaciones de la Secretaría de Educación Departamental.

**ARTÍCULO CUARTO:** Remítase copia del presente acto al Ministerio del Trabajo.

**ARTÍCULO QUINTO:** La presente resolución rige a partir de su firma.

**CONSIGNARE Y CUMPLARE:**

Dada en Montería, a los

20 MAY 2015

ALEJANDRO JOSÉ CHON MURRUS  
Gobernador de Córdoba

Proyecto: Alexis Larah Fuente – Profesional Universitario

64

4

4

2

RESOLUCIÓN No. **0094** DE 2015

*"Por la cual se ordena efectuar transferencia al Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el exterior "Mariano Ospina Pérez"-ICETEX en cumplimiento de lo acordado en el Convenio Interadministrativo N° 2013-0132 del 24 de abril de 2015"*

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA,**

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, y,

**CONSIDERANDO:**

1. Que el Departamento de Córdoba y el Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el exterior "Mariano Ospina Pérez" (en adelante "ICETEX") celebraron el Convenio Interadministrativo N° 2013-0132 de fecha 24 de abril de 2015, que hace parte integral de la presente Resolución, cuyo objeto es: "conformar una Alianza Estratégica de cofinanciación entre La Gobernación y el ICETEX, donde LA GOBERNACIÓN financia el setenta y cinco por ciento (75%) del valor de la matrícula como crédito condonable para carreras Técnicas, Tecnológicas y Profesionales de acuerdo con los requisitos y cláusulas indicados en el presente documento, y ICETEX el setenta por ciento (20%) bajo la modalidad de crédito ACYES".
2. Que la cláusula quinta del Convenio Interadministrativo N° 2013-0132 establece que el valor inicial de la Alianza Estratégica celebrada entre el Departamento de Córdoba y el ICETEX es de MIL SETECIENTOS VEINTISÉIS MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$1.726.692.965,00), que corresponden a la vigencia 2015, los cuales según lo señalado en la cláusula sexta del convenio mencionado, deberán ser consignados por la Gobernación de Córdoba, una vez perfeccionado el Convenio citado, en la cuenta bancaria que el ICETEX tiene establecida para el efecto.
3. Que existe Certificado de Disponibilidad Presupuestal N° 409 del 25 de Marzo de 2015 por valor de \$1.726.692.965,00, al cual ampara la transferencia al Convenio Interadministrativo para la constitución de una Alianza Estratégica celebrada entre el Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el exterior "Mariano Ospina Pérez"-ICETEX- y el Departamento de Córdoba.
4. Que el ICETEX, presentó al Departamento de Córdoba estado de obra, que hace parte integral de la presente Resolución, por concepto de la transferencia de los recursos por parte del Departamento de Córdoba a la Alianza Estratégica de cofinanciación, de conformidad con lo establecido en el Convenio Interadministrativo N° 2013-0132 del 24 de Abril de 2015, por valor de \$1.726.692.965,00.
5. Que en consideración a lo anterior, el Departamento de Córdoba debe realizar la transferencia a favor del ICETEX, a la cuenta bancaria establecida para el efecto y de acuerdo con el procedimiento señalado en la comunicación recibida por ICETEX.




Página 1 de 2

RESOLUCIÓN No. **0094** DE 2015

*"Por la cual se ordena efectuar transferencia al Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el exterior "Marlene Oquendo Pérez"-ICETEX en cumplimiento de lo acordado en el Convenio Interadministrativo N° 2813-8112 del 24 de abril de 2015"*

En mérito de lo anterior,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Conforme a la parte motiva de esta resolución, autórzase a la Dirección Técnica con Funciones de Ingresos y Egresos del Departamento para realizar transferencia a favor de ICETEX, por la suma de MIL SETECIENTOS VEINTISÉIS MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$1.726.692.965.00), por concepto de los recursos que el Departamento de Córdoba aportará a la alianza estratégica de cofinanciación de conformidad a lo establecido en el Convenio Interadministrativo N° 2015-0032 del 24 de Abril de 2015.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Ejecútase la transferencia ordenada a la cuenta bancaria establecida para el efecto por ICETEX y de acuerdo con el procedimiento señalado en la cuenta de cobro presentada por ICETEX.

**ARTÍCULO TERCERO:** Remítase copia de la presente Resolución a la Secretaría de Hacienda Departamental para la realización del giro correspondiente.

**ARTÍCULO CUARTO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dado en Montería el,

**27 MAY 2015****COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**  
**ALEJANDRO JOSÉ LYONS MUSCUS**  
Gobernador

Propuso: Carlos Ochoa Buitrago  
Contralora-Secretaría de Hacienda

Revisó: Mary-Claudia Sánchez P.  
Secretaría de Hacienda

Página 2 de 2